

Encuesta Continua de Empleo al segundo trimestre de 2017

RESULTADOS GENERALES



San José, Costa Rica
AGOSTO 2017

Encuesta Continua de Empleo al segundo trimestre de 2017

RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica
AGOSTO 2017



331 Instituto Nacional de Estadística y Censos
E Encuesta Continua de Empleo: Dinámica del mercado
laboral costarricense III trimestre 2010 al I trimestre 2012
/ INEC. N°1 --San José, C.R.: INEC 2012
97 p. ; 28 cm.

Nota: Contiene cuadros y gráficos estadísticos.
Cambió de título a Encuesta Continua de Empleo al primer
trimestre de 2017: Resultados Generales.
Seguirá generando los mismos contenidos

ISSN: 2215-3136

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. DESEMPLEO.
4. MERCADO DEL TRABAJO. 5. SECTORES ECONÓMICOS.
6. COSTA RICA.

Se permite la reproducción total o parcial siempre que
los datos no sean alterados y se asignen los créditos
correspondientes.

Presentación

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) inició en el 2009 las labores de diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE). En el tercer trimestre del 2010 inició la ejecución de la ECE a nivel nacional con periodicidad trimestral. Este proyecto es parte del convenio marco entre el Banco Central de Costa Rica (BCCR) y el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), para apoyar el desarrollo del Programa de Implementación Integral del Sistema de Estadísticas Macroeconómicas (IISEM).

La ECE tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, así como en el área de la investigación, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, organismos no gubernamentales, universidades e investigadores.

La ECE surgió ante la necesidad del conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo, en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se utilizan las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), adicionalmente se complementa con el Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; esto asegura criterios de homogeneidad nacional e internacional en la información.

La ECE tiene cobertura a nivel nacional y recolecta información de forma continua y simultánea en todos los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana, rural

y regiones de planificación. A partir del 2012 y hasta el momento se ha divulgado información cuatro veces al año cada trimestre calendario.

En esta ocasión se divulga con una mayor oportunidad el informe sobre los principales resultados del II trimestre del 2017 (abril a junio 2017). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta. Asimismo para el primer trimestre de este año, se complementa con una serie de cuadros estadísticos publicados en el sitio web del INEC <http://www.inec.cr/>. Además, en ocasiones realiza divulgaciones con temas actuales relacionados con empleo.

Cada trimestre se puede obtener de la página web <http://www.inec.cr/> empleo los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica del 2010 en adelante, cuadros de comparación interanual entre los indicadores. A su vez una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal y indicadores de población joven. (<http://www.inec.go.cr/empleo/temas-especiales-de-empleo>).

Adicionalmente se puede obtener mayor información con respecto a la operación estadística en Bases de Datos y documentación específicamente en el Programa Acelerado de Datos (PAD).

Esta publicación ha sido posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses que brindaron información en la recopilación de datos sobre el comportamiento del mercado laboral para este segundo trimestre 2017.

Fernando Ramirez Hernández

Presidente
Consejo Directivo

Floribel Méndez Fonseca

Gerente

Tabla de contenido

	Página
Presentación.....	3
1. Aspectos metodológicos	7
1.1 Ficha técnica.....	7
1.2 Estructura de los cuadros de la publicación trimestral	12
1.3 Metadatos de los cuadros de la publicación trimestral	14
2. Resultados del II trimestre del 2017	36
3. Referencias	48

Índice de cuadro

Cuadro 1. Indicadores generales de la condición de actividad. II Trimestre 2015 – II Trimestre 2017	42
---	----

Índice de gráficos

Gráfico 1. Tasa de ocupación II Trimestre 2015 – II Trimestre 2017	39
Gráfico 2. Tasa de desempleo II Trimestre 2015 – II Trimestre 2017	40
Gráfico 3. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo. II Trimestre 2016 y II Trimestre 2017.....	41
Gráfico 4. Población ocupada por grupo ocupacional II Trimestre 2016 y II Trimestre 2017	46

1. Aspectos metodológicos

1.1 Ficha técnica

Tipo de encuesta: encuesta de fuerza de trabajo.

Periodicidad de publicación de la encuesta: Trimestral.

Trimestres disponibles: A partir del III Trimestre del 2010.

Objetivo general: generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

Objetivos específicos:

- Recolectar datos en los hogares sobre el mercado laboral de forma ágil y oportuna.
- Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

Descripción: La ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales del Instituto Nacional de Estadística y Censos.

Universo de estudio: población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

Cobertura geográfica:

1. Nivel nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares
2. Sección A: Características sociodemográficas
3. Sección B: Condición de actividad
4. Sección C: Personas ocupadas
5. Sección D: Personas ocupadas independientes
6. Sección E: Personas ocupadas asalariadas
7. Sección F: Empleo secundario
8. Sección G: Empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado
9. Sección H: Personas desempleadas
10. Sección I: Producción primaria para autoconsumo del hogar

Periodo de referencia de la condición de actividad:

- Ocupados: semana anterior a la entrevista.
- Desocupados: últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- Fuera de la fuerza de trabajo: semana anterior a la entrevista.

Clasificadores:

- Rama de actividad: clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.

- Ocupación: clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Educación: logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la UNESCO.
- Sector institucional: se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993, de las Naciones Unidas.
- Geográficas: a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los Códigos de País según indicaciones del Área de Coordinación del Sistema de Estadística Nacional.

Muestreo:

- Marco muestral: Marco Muestral de Viviendas 2011 (MMV-2011), que se elaboró con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda del 2011.
- Diseño de la muestra: Probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- Tamaño de la muestra: 9.528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 Unidades Primarias de Muestreo (UPM).
- Rotación de la muestra: 25 % de las viviendas de la muestra rotan cada trimestre. La ECE es una encuesta semipanel.

Operativo de Campo:

- Periodo de recolección de los datos: es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de 12 semanas cada uno.
- Instrumento de recolección: Al inicio se utilizó PDA y desde abril 2014 se usa Tablet.

- Informante: persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- Cantidad de personal en el campo: 10 supervisores de zona, 22 entrevistadores y 10 choferes. Más personal en oficina Central que coordina, controla y apoya la recolección.
- Periodicidad de la recolección: diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- Tipo de entrevista: directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- Método de recolección: la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea. (Oficina central ↔ Supervisor ↔ Entrevistador).
- Tasa de respuesta: 92% para el segundo trimestre del 2017.
- Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia: plataforma virtual, dos presenciales de retroalimentación al año y adicionales para personal nuevo.

Documentación de la divulgación y bases de datos:

- Documentos: Boletín, comunicado de prensa, cuestionarios, documentos metodológicos y técnicos, documentos de análisis sobre temas especiales. Se pueden descargar en www.inec.go.cr.
- Cuadros de la publicación trimestral, que se pueden descargar en www.inec.go.cr:
 - Serie histórica de los trimestres desde el III trimestre 2010
 - Comparación interanual con respecto al trimestre anterior
 - Errores de muestreo del trimestre

- Tabulados de temas especiales, que se pueden descargar en www.inec.go.cr:
 - Características de la población ocupada con empleo formal
 - Características de la población ocupada con empleo informal
 - Población joven (15 a 24 años) según indicadores generales de la condición de actividad
 - Población adulta (25 y más) según indicadores generales de la condición de actividad
 - Población según indicadores de la condición de actividad y región de planificación
- Documentación de la operación estadística por medio del Programa Acelerado de Datos (PAD)¹: Información sobre documentos metodológicos, de los procesos de la encuesta y base de datos en SPSS. Se puede acceder por la página web del INEC: <http://sistemas.inec.cr/pad4/index.php/home>
- Redatam²: se puede acceder por la página web del INEC: <http://sistemas.inec.cr:8080/bincri/RpWebEngine.exe/Portal?BASE=ECE&lang=esp>
- Charlas o talleres: dirigidos a la academia, instituciones públicas, organizaciones privadas, medios de comunicación y demás usuarios que lo soliciten.

1/ El PAD es una herramienta informática estandarizada para documentar operaciones estadísticas, auspiciada por PARI521, Banco Mundial y otros socios internacionales.
2/ El Redatam es un sistema de procesamiento desarrollado por CEPAL/CELADE, en el cual se pone a disposición cruces de información de la base de datos de la encuesta.

1.2 Estructura de los cuadros de la publicación trimestral

En la página web del INEC, específicamente en la sección de EMPLEO, se puede encontrar los datos de empleo y temas especiales de la ECE.

En cuanto a los cuadros relacionados con la publicación trimestral, estos se encuentran en las secciones:

- Resultados:
 - Comparación interanual: referido al trimestre de publicación
 - Errores de muestreo: referido al trimestre de publicación
- Series:
 - Contiene las series históricas, desde el III trimestre 2010 al trimestre que se publica.

Estos cuadros mantienen la siguiente estructura:







1.3 Metadatos de los cuadros de la publicación trimestral

A continuación se indican las variables y definiciones empleadas en los cuadros de publicación. Tener presente que para los subcuadros por zona y sexo aplican los mismos conceptos, variando las poblaciones para cada caso.

CUADRO 1

Costa Rica: Población según indicadores generales de la condición de actividad

Variable	Definición
1. Población total	
Variable 1	Población total Población total registrada en la encuesta.
Fórmula de cálculo	No se requiere, es un dato absoluto.
Variable 1.1	Grupo de edad Para fines analíticos clasifica a la población total en tramos de edad de 10 en 10 años hasta 60 años o más. El grupo de edad no especificado son edades que se ignoran.
Fórmula de cálculo	No se requiere, es un dato absoluto.
2. Población de 15 años y más	
Variable 2	Población en edad de trabajar Población registrada como residente en el país, de 15 años y más, que se considera apta para ejercer funciones productivas. Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.
Fórmula de cálculo	No se requiere, es un dato absoluto.
Variable 2.1	Fuerza de trabajo Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.
Fórmula de cálculo	No se requiere, es un dato absoluto.

Variable	Definición
<p>Variable 2.1.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Población ocupada</p> <p>Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Además, incluye a las personas que pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 2.1.2</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Población desempleada</p> <p>Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.</p> <p>Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días. • Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes. • Esperan respuesta de gestiones anteriores. <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>

Variable	Definición
<p>Variable 2.2</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Población fuera de la fuerza de trabajo Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
3. Población ocupada	
<p>Variable 3.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Grupo de edad Para fines analíticos clasifica a la población ocupada en tramos de edad de 10 en 10 años hasta 60 años o más. El grupo de edad no especificado son edades que se ignoran.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 3.2</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Condición de aseguramiento Identifica a la población ocupada que cotiza al régimen de aseguramiento social. No incluye personas con condición de aseguramiento por pensión, familiar de asegurado, otro seguro privado u otras formas. Incluye a los trabajadores auxiliares no remunerados.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 3.3</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Nivel de educación Indica el nivel de educación aprobado por la población ocupada. El nivel universitario incluye los estudios parauniversitarios.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 3.4</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Búsqueda para cambiar de trabajo Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>

Variable	Definición
4. Población desempleada	
<p>Variable 4.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Tipo de desempleo Los desempleados se subdividen en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desempleados con experiencia laboral: población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es, que había trabajado antes del periodo de referencia. • Desempleada sin experiencia laboral: población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir, buscan trabajo por primera vez. <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 4.1.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Razones por las que dejó el último trabajo Identifica las razones por las cuales la población desempleada dejó su último empleo o negocio, dentro de las que se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Por razones del mercado y cierre de actividades propias: Incluye cierre, quiebra, traslado de la empresa, reestructuración o recorte de personal, fin de trabajo ocasional o estacional, renuncia obligada o pactada, fin de contrato, falta de clientes, mucha competencia o falta de capital. • Por razones personales: Incluye renuncia voluntaria, incapacidad prolongada, por jubilación o por malas relaciones laborales. <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 4.2</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Grupo de edad Clasifica a la población desempleada de acuerdo a su edad, con respeto a unos grupos de edad establecidos en oficina. El grupo de edad no especificado son edades que se ignoran.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>

Variable	Definición
<p>Variable 4.3</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Nivel de educación</p> <p>Indica el nivel de educación aprobado por la población desempleada. El nivel universitario incluye los estudios parauniversitarios.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>5. Población fuera de la fuerza de trabajo</p>	
<p>Variable 5.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Tipo de población fuera de la fuerza de trabajo</p> <p>La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar: personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época. • Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones: personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones. • Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada: personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo. <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>

Variable	Definición
<p>Variable 5.2</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Edad</p> <p>Clasifica a la población fuera de la fuerza de trabajo de acuerdo a su edad, con respeto a unos grupos de edad establecidos en oficina. El grupo de edad no especificado son edades que se ignoran.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 5.2</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Nivel de educación</p> <p>Indica el nivel de educación aprobado por la población fuera de la fuerza de trabajo. El nivel universitario incluye los estudios parauniversitarios.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>6. Porcentajes</p>	
<p>6.1 Tasas de la población de 15 años o más</p>	
<p>Variable 6.1.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Tasa neta de participación</p> <p>Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.</p> $\left(\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
<p>Variable 6.1.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Tasa de ocupación</p> <p>Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.</p> $\left(\frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$

Variable	Definición
<p>Variable 6.1.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Tasa de no participación Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.</p> $\left(\frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
6.2 Tasas de la fuerza de trabajo	
<p>Variable 6.1.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Tasa de desempleo Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.</p> $\left(\frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
<p>Variable 6.1.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Tasa de presión general Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.</p> $\left(\frac{\text{Población desempleada} + \text{Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
6.3 Porcentaje de la población ocupada	
<p>Variable 6.1.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.</p> $\left(\frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$

Variable	Definición
<p>Variable 6.1.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Porcentaje de ocupados con subempleo Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.</p> $\left(\frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$
<p>6.4 Otros indicadores complementarios</p>	
<p>Variable 6.1.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Tasa de desempleo ampliado Porcentaje de población desempleada más población fuera de la fuerza de trabajo disponible desalentada, con respecto a la fuerza de trabajo más la población fuera de la fuerza de trabajo disponible desalentada.</p> $\left(\frac{\text{Población desempleada} + \text{Población fuera de la fuerza de trabajo desalentada}}{\text{Fuerza de trabajo} + \text{Población fuera de la fuerza de trabajo desalentada}} \right) * 100$

CUADRO 2

Costa Rica: Población ocupada según características del empleo

Variable	Definición
Variable principal	Población ocupada Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Además, incluye a las personas que pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.
Fórmula de cálculo	No se requiere, es un dato absoluto.
Variable 1	Rama de actividad Clasificación económica que permite ubicar la empresa, el establecimiento, negocio o finca donde labora el trabajador dentro de un sector de la economía, según la clase de bienes o servicios que produce. Esta variable se codifica según la CAECR-2011, que es una adaptación de la CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.
Fórmula de cálculo	No se requiere, es un dato absoluto.
Variable 1.1	Sector primario Incluye agricultura, ganadería y pesca.
Fórmula de cálculo	No se requiere, es un dato absoluto.
Variable 1.2	Sector comercio y servicios Incluye comercio y reparación, transporte y almacenamiento, hoteles y restaurantes, intermediación financiera y de seguros, actividades profesionales y administrativas de apoyo, administración pública, enseñanza, salud, información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, otras actividades de servicios y hogares como empleadores.
Fórmula de cálculo	No se requiere, es un dato absoluto.

Variable	Definición
<p>Variable 1.3</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Sector secundario Incluye industria manufacturera, construcción, explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 2</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Calificación del grupo ocupacional Clasifica el grupo ocupacional de los trabajadores según los niveles de calificación de la ocupación, dividiéndolos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ocupación calificada alta: Incluye nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y profesional medio. • Ocupación calificada media: Incluye apoyo administrativo, ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, agropecuarios, agrícolas y pesqueros calificadas, producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas calificadas y montaje y operación de instalaciones y máquinas. • Ocupación no calificada: Refiere las ocupaciones elementales. <p>El grupo ocupacional es la clasificación que permite ubicar a la persona según el tipo de trabajo que realiza o realizó, entendido como el conjunto de tareas desempeñadas. Esta variable se codifica según la COCR-2011, que es una adaptación de la CIUO 08, de la OIT.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>

Variable	Definición
<p>Variable 3</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Sector institucional</p> <p>Clasificación del establecimiento donde trabaja o trabajó la persona según su relación con el Estado, en función de conocer si pertenece al sector privado o público.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 4</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Posición en el empleo principal</p> <p>Tipo de relación de producción en el trabajo, es decir, la posición que las personas trabajadoras tienen en la relación productiva respecto a la utilización de la fuerza de trabajo y las relaciones de producción. Se clasifican en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asalariado: persona depende de un patrono y no de la ganancia que recibe la entidad donde labora. • Cuenta propia: persona con empleo de tipo independiente que trabaja sin contratar personal asalariado de manera permanente, aunque pueden contratar eventualmente personal en forma temporal u ocasional. • Empleador: persona con empleo de tipo independiente, que para realizar su actividad, contrata permanentemente uno o más trabajadores. • Auxiliar no remunerado: personas de 15 años o más que participan de alguna actividad económica utilizando su propia fuerza de trabajo en la unidad económica del hogar (ayuda a una cuenta propia) o como auxilio a una persona que a su vez es empleada (ayuda a un asalariado), esto sin recibir ningún tipo de pago, ni en dinero ni en especie. <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>

CUADRO 3

Costa Rica: Población ocupada asalariada e independiente según condiciones del empleo

Variable	Definición
1. Población asalariada	
Variable 1	Población asalariada Se caracterizan porque están subordinados a un patrón y dependen directa o indirectamente de las decisiones de ese empleador y su remuneración es una retribución por aportar su fuerza de trabajo. Esta remuneración puede ser en dinero, en especie, o de ambas formas y brindada por mes, semana, hora, destajo, u otro periodo de pago.
Fórmula de cálculo	No se requiere, es un dato absoluto.
Variable 1.1	Estabilidad en el empleo Determinar la estabilidad en el trabajo actual de la persona entrevistada. Si se trata de un empleo permanente, no permanente (de corta o larga duración) o bien si es de tipo ocasional. <ul style="list-style-type: none"> • Permanente: hace referencia a un empleo que tiene un contrato por un periodo indefinido de tiempo • No permanente: es el tipo de trabajo en el que se establece un término del contrato en una fecha determinada. • Empleador: se refiere al empleo que tal y como su nombre lo indica, se da de manera ocasional o esporádica
Fórmula de cálculo	No se requiere, es un dato absoluto.
Variable 1.2	Condición de aseguramiento Identifica a los asalariados que cotizan al régimen de aseguramiento social. No incluye condición de aseguramiento por pensión, familiar de asegurado, otro seguro privado u otras formas.
Fórmula de cálculo	No se requiere, es un dato absoluto.

Variable	Definición
<p>Variable 1.3</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Grupo de horas efectivas trabajadas</p> <p>Número de horas semanales realmente trabajadas por los asalariados presentes en su empleo, incluyendo horas extras trabajadas (pagadas o no) en el período de referencia, pero excluyendo el tiempo que se ausenta del trabajo por motivos no laborales (le descuenten o no el pago). Se utilizó la suma de las horas efectivas trabajadas en el empleo principal.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 1.4</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Rama de actividad</p> <p>Clasificación económica que permite ubicar la empresa, el establecimiento, negocio o finca donde labora el trabajador dentro de un sector de la economía, según la clase de bienes o servicios que produce. Esta variable se codifica según la CAEER-2011, que es una adaptación de la CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 1.5</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Rango de ingreso</p> <p>Se construye con el ingreso total corriente bruto por hora en todos los empleos (ingreso por trabajo sin considerar las deducciones de ley, rebajos de cargas sociales ni impuestos de renta) de los independientes. Se utiliza el salario mínimo minimorun equivalente por hora que se define por ley cada semestre.</p> <p>El salario mínimo minimorun por jornada ordinaria por semestre para los años 2010 (segundo semestre), 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 y 2017 fueron respectivamente ₡7193,97, ₡7383,17, ₡7641,58, ₡7883,82, ₡8120,33, ₡8416,72, ₡8617,72, ₡8944,51, ₡9321,97, ₡9509,34, ₡9598,73, ₡9663,04, ₡9711,36 y ₡9822,07.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>

Variable	Definición
<p>Variable 1.6</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo Relación porcentual entre la población asalariada que recibe seguro social por su empleo, respecto a la población asalariada.</p> $\left(\frac{\text{Población asalariada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población asalariada}} \right) * 100$
<p>Variable 1.6</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Porcentaje de ocupados con subempleo Relación porcentual entre la población asalariada con subempleo, respecto a la población asalariada.</p> $\left(\frac{\text{Población asalariada con subempleo}}{\text{Población asalariada}} \right) * 100$
<p>Variable 1.6</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Porcentaje de ocupados que laboran 40 horas o más y perciben menos del salario mínimo Relación porcentual entre la población asalariada que labora 40 horas o más y percibe menos del salario mínimo, respecto a la población asalariada.</p> $\left(\frac{\text{Población asalariada que labora 40 horas o más y percibe menos del salario mínimo}}{\text{Población asalariada}} \right) * 100$
<p>Variable 1.6</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Porcentaje de ocupados que laboran más de 48 horas Relación porcentual entre la población asalariada que labora más de 48 horas, respecto a la población asalariada.</p> $\left(\frac{\text{Población asalariada que labora más de 48 horas}}{\text{Población asalariada}} \right) * 100$

Variable	Definición
2. Población independiente	
<p>Variable 2</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Población independiente</p> <p>Se caracterizan por trabajar solas o asociadas, pero no están subordinadas ni dependen de un patrón o un sueldo, y su remuneración directa depende de la ganancia o excedente que genere su actividad en un periodo de tiempo. La población independiente a su vez se puede dividir en cuenta propia o empleador.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 2.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Tipo de establecimiento</p> <p>Con base en el Sistema de Cuentas Nacionales de 1993 es posible diferenciar a los trabajadores independientes según tipo de empresa en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Empresas constituidas en sociedad: personas con empleo de tipo independiente con actividades o empresas comerciales inscritas en el Registro Nacional de la Propiedad a nombre de una persona jurídica o razón social, y que poseen contabilidad formal, lo que facilita determinar e informar sobre ganancia generada por el negocio. • Cuasi sociedades: personas independientes que tienen una empresa o actividad que no está inscrita en el Registro Nacional de la Propiedad, pero sí llevan una contabilidad formal de su negocio. Pueden estar inscritas como persona física, y es posible que puedan determinar y declarar la ganancia de su actividad. • Empresas no constituidas en sociedad: personas independientes que no tienen inscrita su actividad como personería jurídica y además no llevan contabilidad de lo que perciben por su establecimiento o negocio, por lo que muchas veces es difícil separar la producción para el mercado del consumo del hogar, por lo tanto, se dificulta determinar la ganancia <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>

Variable	Definición
<p>Variable 2.2</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Condición de aseguramiento Identifica a los trabajadores independientes que cotizan al régimen de aseguramiento social. No incluye condición de aseguramiento por pensión, familiar de asegurado, otro seguro privado u otras formas.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 2.3</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Grupo de horas efectivas trabajadas Número de horas semanales realmente trabajadas por los independientes presentes en su empleo, incluyendo horas extras trabajadas (pagadas o no) en el período de referencia, pero excluyendo el tiempo que se ausenta del trabajo por motivos no laborales (le descuenten o no el pago). Se utilizó la suma de las horas efectivas trabajadas en el empleo principal.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 2.4</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Rama de actividad Clasificación económica que permite ubicar la empresa, el establecimiento, negocio o finca donde labora el trabajador dentro de un sector de la economía, según la clase de bienes o servicios que produce. Esta variable se codifica según la CAECR-2011, que es una adaptación de la CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>

Variable	Definición
<p>Variable 2.5</p>	<p>Rango de ingreso Se construye con el ingreso total corriente bruto por hora en todos los empleos (ingreso por trabajo sin considerar las deducciones de ley, rebajos de cargas sociales ni impuestos de renta) de los independientes. Se utiliza el salario mínimo minimorun equivalente por hora que se define por ley cada semestre. El salario mínimo minimorun por jornada ordinaria por semestre para los años 2010 (segundo semestre), 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016 y 2017 fueron respectivamente ₡7193,97, ₡7383,17, ₡7641,58, ₡7883,82, ₡8120,33, ₡8416,72, ₡8617,72, ₡8944,51, ₡9321,97, ₡9509,34, ₡9598,73, ₡9663,04, ₡9711,36 y ₡9822,07.</p> <p>Fórmula de cálculo No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 2.6</p>	<p>Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo Relación porcentual entre la población independiente que recibe seguro social por su empleo, respecto a la población independiente.</p> <p>Fórmula de cálculo</p> $\left(\frac{\text{Población independiente que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población independiente}} \right) * 100$
<p>Variable 2.6</p>	<p>Porcentaje de ocupados con subempleo Relación porcentual entre la población independiente con subempleo, respecto a la población independiente.</p> <p>Fórmula de cálculo</p> $\left(\frac{\text{Población independiente con subempleo}}{\text{Población independiente}} \right) * 100$

Variable	Definición
<p>Variable 2.6</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Porcentaje de ocupados que laboran 40 horas o más y perciben menos del salario mínimo Relación porcentual entre la población independiente que labora 40 horas o más y percibe menos del salario mínimo, respecto a la población independiente.</p> $\left(\frac{\text{Población independiente que labora 40 horas o más y percibe menos del salario mínimo}}{\text{Población independiente}} \right) * 100$
<p>Variable 2.6</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Porcentaje de ocupados que laboran más de 48 horas Relación porcentual entre la población independiente que labora más de 48 horas, respecto a la población independiente.</p> $\left(\frac{\text{Población independiente que labora más de 48 horas}}{\text{Población independiente}} \right) * 100$

CUADRO 4

Costa Rica: Ingreso mensual promedio en el empleo principal según características del empleo

Variable	Definición
<p>Variable principal</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Ingreso mensual promedio en el empleo principal Ingreso bruto corriente del empleo principal, que representa el ingreso por trabajo del ocupado sin considerar las deducciones de ley, rebajos de cargas sociales ni impuestos de renta. Se incluye solamente los ocupados con ingresos conocidos mayores a cero y no se incluye a los auxiliares no remunerados.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Rama de actividad Clasificación económica que permite ubicar la empresa, el establecimiento, negocio o finca donde labora el trabajador dentro de un sector de la economía, según la clase de bienes o servicios que produce. Esta variable se codifica según la CAEER-2011, que es una adaptación de la CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 1.1</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Sector primario Incluye agricultura, ganadería y pesca.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 1.2</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Sector comercio y servicios Incluye comercio y reparación, transporte y almacenamiento, hoteles y restaurantes, intermediación financiera y de seguros, actividades profesionales y administrativas de apoyo, administración pública, enseñanza, salud, información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, otras actividades de servicios y hogares como empleadores.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>

Variable	Definición
<p>Variable 1.3</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Sector secundario Incluye industria manufacturera, construcción, explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 2</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Calificación del grupo ocupacional Clasifica el grupo ocupacional de los trabajadores según los niveles de calificación de la ocupación, dividiéndolos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ocupación calificada alta: Incluye nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y profesional medio. • Ocupación calificada media: Incluye apoyo administrativo, ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, agropecuarios, agrícolas y pesqueros calificadas, producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas calificadas y montaje y operación de instalaciones y máquinas. • Ocupación no calificada: Refiere las ocupaciones elementales. <p>El grupo ocupacional es la clasificación que permite ubicar a la persona según el tipo de trabajo que realiza o realizó, entendido como el conjunto de tareas desempeñadas. Esta variable se codifica según la COCR-2011, que es una adaptación de la CIUD 08, de la OIT.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>
<p>Variable 3</p> <p>Fórmula de cálculo</p>	<p>Sector institucional Clasificación del establecimiento donde trabaja o trabajó la persona según su relación con el Estado, en función de conocer si pertenece al sector privado o público.</p> <p>No se requiere, es un dato absoluto.</p>

2. Resultados del II trimestre del 2017

- En este segundo trimestre 2017 se incrementó en 125 mil personas la población ocupada con respecto al segundo trimestre del 2016.
- La tasa de ocupación fue 54,3 %, hay un aumento de 2,5 pp. con respecto al mismo trimestre del año anterior.
- La tasa de desempleo fue 8,5%, registra una reducción significativa de 0,9 pp. con respecto al mismo trimestre del año anterior.

Principales indicadores

Para el II trimestre del 2017, la población en la fuerza de trabajo nacional fue de 2,27 millones de personas, con un aumento significativo estadísticamente de 116 mil personas con relación al II trimestre del año anterior, el incremento se reflejó tanto por sexo como en las zonas urbana y rural.

La fuerza de trabajo masculina para este trimestre fue de 1,41 millones de personas, con un aumento de 60 mil hombres en la fuerza de trabajo de un año a otro. Para las mujeres, se estimó que 868 mil estaban en la fuerza de trabajo para el segundo trimestre del 2017, con un incremento de 56 mil mujeres de un año a otro para este trimestre.

En cuanto a las zonas, 1,70 millones de personas corresponden a la fuerza de trabajo de la zona urbana, 83 mil personas más con respecto al segundo trimestre del año anterior. En la zona rural, la fuerza de trabajo fue de 578 mil personas, registrando un crecimiento interanual de 33 mil personas.

Para este segundo trimestre, la tasa neta de participación laboral³ se estimó en 59,4 % a nivel nacional, que presentan un aumento significativo de 2,2 pp. con respecto al mismo periodo del año anterior. Por sexo, la tasa neta de participación de los hombres fue 73,1 % mientras que para las mujeres fue de 45,5 %, en ambos casos los cambios son estadísticamente significativos con respecto al mismo trimestre de 2016 (2,1 pp. para el hombre y 2,3 pp. para la mujer).

En relación a la tasa neta de participación en las zonas, se presentan aumentos estadísticamente significativos de 2,1 pp. para la zona urbana y 2,4 pp. para la zona rural, siendo la tasa de 60,1 % para la zona urbana y para la zona rural de 57,2 %.

A su vez, el porcentaje de personas que no están dentro de la fuerza laboral denominada tasa de no participación laboral nacional fue de 40,6 %, con un cambio estadísticamente significativo de 2,2 pp en forma interanual. En la tasa de la población que no participa en la fuerza de trabajo se observa una brecha importante por sexo de 28 pp., en los hombres la tasa fue de 26,9 %, mientras que para las mujeres fue de 54,9 %. Estas estimaciones presentan cambios interanuales estadísticamente significativos (2,1 pp. para el hombre y 2,3 pp. para la mujer).

En relación con las zonas, la tasa de no participación fue 39,9 % para la zona urbana y para la zona rural de 42,8 %. En ambas zonas, las disminuciones son significativas estadísticamente de 2,1 pp. para la zona urbana y 2,4 pp. para la zona rural.

3/ La tasa neta de participación relaciona la población en la fuerza de trabajo con la población en edad de trabajar.

La población ocupada nacional se estimó en 2,08 millones y se presenta aumento significativo de 125 mil personas ocupadas con respecto al mismo periodo del año anterior. Por sexo, 1,30 millones de personas ocupadas son hombres y 775 mil personas ocupadas son mujeres. Este incremento en la población ocupada se reflejó en ambos sexos, el aumento en los hombres fue de 70 mil personas, mientras que en las mujeres fue en 55 mil personas.

Según zona de residencia, 1,56 millones de personas ocupadas residían en la zona urbana, mientras que 521 mil personas ocupadas eran de la zona rural, de ellas, aumentaron 95 mil personas ocupadas en la zona urbana y en lo rural 30 mil siendo ambos cambios significativos.

Para este trimestre, la tasa de ocupación⁴ fue de 54,3 %, es decir, de cada 100 personas en edad de trabajar, 54 personas tenían trabajo, el aumento interanual es de 2,5 pp. El mercado absorbió una mayor proporción de la fuerza de trabajo ocupada, por lo que si se analizan los componentes de la tasa de ocupación se observa que el aumento en la población ocupada superó el crecimiento de la población en edad de trabajar, siendo este cambio estadísticamente significativo.

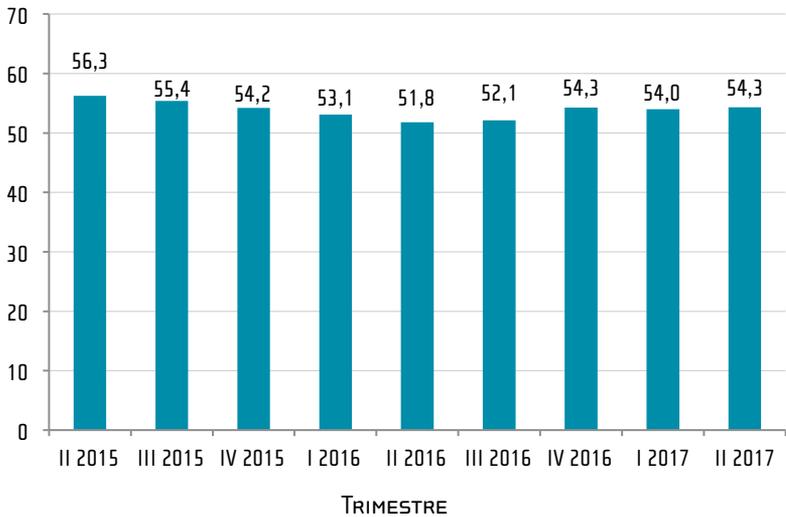
Asimismo, la tasa de ocupación por sexo presenta aumentos significativos, para los hombres fue de 67,8 % y para el sexo femenino de 40,7 %, ambas tasas crecieron 2,7 y 2,3 pp. respectivamente. La tasa de ocupación urbana se estimó para este trimestre en 55,3 %, aumentó 2,6 pp interanualmente mientras que la tasa de ocupación rural fue de 51,6 %, con un aumento de 2,2 pp con respecto al mismo periodo del año anterior.

4/ La tasa de ocupación es producto de relacionar la población ocupada con respecto a la población en edad de trabajar (de 15 años o más).

GRÁFICO 1

Tasa de ocupación II Trimestre 2015 – II Trimestre 2017

PORCENTAJE



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2017.

La población desempleada nacional fue de 193 mil personas, de las cuales, 101 mil eran hombres y 92 mil mujeres, sin variación interanual estadísticamente significativa. Para este trimestre, al no haber crecimiento en la población desempleada y haber un aumento en la fuerza de trabajo ocupada, la tasa de desempleo presenta una disminución de 0,9 pp. interanual, para este trimestre la tasa fue de 8,5 %, con

Las tasas de desempleo por sexo se mantienen invariables, siendo para los hombres de 7,2 % y para las mujeres de 10,6 %.

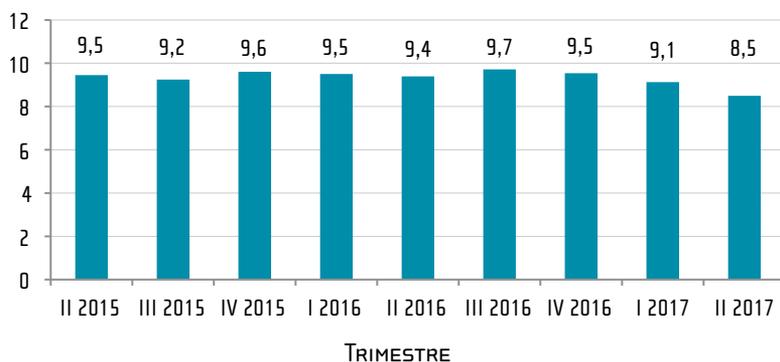
Según zona de residencia, 137 mil desempleados residían en la zona urbana y 56 mil desempleados en la rural, interanualmente, la reducción se observa en la tasa de desempleo urbana, siendo

8,1 % con una disminución de 1,2 pp. con respecto al trimestre anterior. En la zona rural se mantuvo de un año a otro, la tasa de desempleo fue de 9,8 %.

GRÁFICO 2

Tasa de desempleo II Trimestre 2015 – II Trimestre 2017

PORCENTAJE



Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2017.

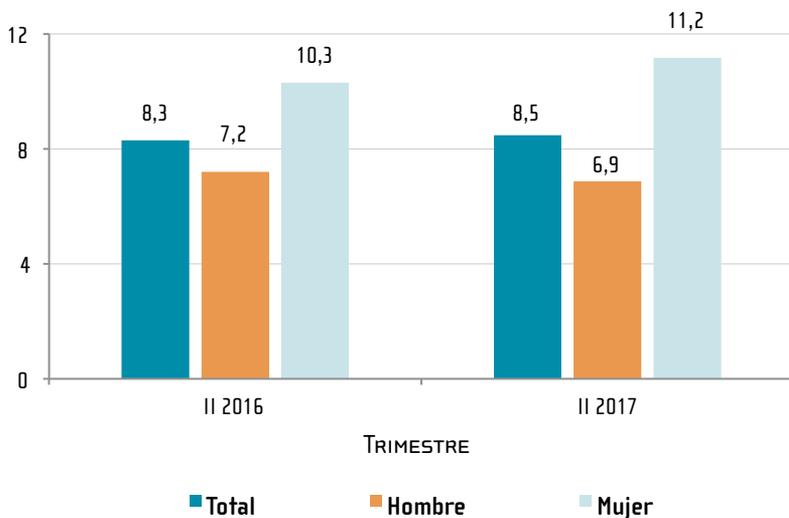
El porcentaje de personas ocupadas en subempleo⁵ se estimó en 8,5%. De forma interanual, este indicador, tanto a nivel nacional como por sexo, se mantiene estadísticamente para el segundo trimestre de 2017. La tasa de subempleo de los hombres fue de 6,9 % y para las mujeres fue de 11,2%.

5/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

GRÁFICO 3

Porcentaje de la población ocupada con subempleo por sexo II Trimestre 2016 y II Trimestre 2017

PORCENTAJE



Fuente: Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2017.

La tasa de presión general⁶ no experimentó cambio significativo, fue de 15,4 % para este segundo trimestre 2017. A pesar de que en la tasa de presión no hubo cambio a nivel nacional, se registra una variación estadísticamente significativa de 132 mil a 157 mil personas en la población ocupada que buscó cambiar de trabajo. Según sexo, el indicador se mantuvo con respecto al trimestre anterior siendo la tasa de presión general para los hombres 14,1 % y para las mujeres fue 17,5 %.

6/ Porcentaje que representa la población ocupada que busca cambiar de trabajo y la desempleada respecto de la fuerza de trabajo

CUADRO 1

Indicadores generales de la condición de actividad
II Trimestre 2015 – II Trimestre 2017

Indicadores generales	II 2015	III 2015	IV 2015	I 2016
	Abr - Jun	Jul - Set	Oct - Dic	Ene - Mar
Población total	4 823 600	4 836 819	4 850 933	4 865 436
Población de 15 años y más	3 709 802	3 724 327	3 739 173	3 754 695
Fuerza de trabajo	2 305 296	2 273 317	2 242 919	2 201 957
Ocupada ^{1/}	2 087 363	2 063 117	2 027 518	1 992 741
Desempleada ^{2/}	217 933	210 200	215 401	209 216
Fuera de la fuerza de trabajo	1 404 506	1 451 010	1 496 254	1 552 738
Porcentajes				
Tasas de la población de 15 años o más				
Tasa neta de participación	62,1	61,0	60,0	58,6
Tasa de ocupación ^{3/}	56,3	55,4	54,2	53,1
Tasa de no participación	37,9	39,0	40,0	41,4
Tasas de la fuerza de trabajo				
Tasa de desempleo ^{4/}	9,5	9,2	9,6	9,5
Tasa de presión general	18,4	17,9	18,7	17,6
Porcentaje de la población ocupada				
Con seguro por trabajo	68,3	67,4	69,2	70,8
Con subempleo	13,5	11,7	11,6	9,5

continúa

Continuación cuadro 1

Indicadores generales	II 2016	III 2016	IV 2016	I 2017
	Abr - Jun	Jul - Set	Oct - Dic	Ene - Mar
Población total	4 881 713	4 895 459	4 909 297	4 923 317
Población de 15 años y más	3 772 251	3 786 243	3 800 491	3 814 461
Fuerza de trabajo	2 157 319	2 184 451	2 280 989	2 267 804
Ocupada ^{1/}	1 954 756	1 972 128	2 063 366	2 060 757
Desempleada ^{2/}	202 563	212 323	217 623	207 047
Fuera de la fuerza de trabajo	1 614 932	1 601 792	1 519 502	1 546 657
Porcentajes				
Tasas de la población de 15 años o más				
Tasa neta de participación	57,2	57,7	60,0	59,5
Tasa de ocupación ^{3/}	51,8	52,1	54,3	54,0
Tasa de no participación	42,8	42,3	40,0	40,5
Tasas de la fuerza de trabajo				
Tasa de desempleo ^{4/}	9,4	9,7	9,5	9,1
Tasa de presión general	15,5	16,5	16,9	15,2
Porcentaje de la población ocupada				
Con seguro por trabajo	71,3	72,2	69,9	70,1
Con subempleo	8,3	9,0	9,3	6,8

continúa

Continuación cuadro 1

Indicadores generales	II 2017
	Abr - Jun
Población total	4 938 264
Población de 15 años y más	3 829 723
Fuerza de trabajo	2 272 966
Ocupada ^{1/}	2 079 840
Desempleada ^{2/}	193 126
Fuera de la fuerza de trabajo	1 556 757
Porcentajes	
Tasas de la población de 15 años o más	
Tasa neta de participación	59,4
Tasa de ocupación ^{3/}	54,3
Tasa de no participación	40,6
Tasas de la fuerza de trabajo	
Tasa de desempleo ^{4/}	8,5
Tasa de presión general	15,4
Porcentaje de la población ocupada	
Con seguro por trabajo	69,7
Con subempleo	8,5

1/ Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Incluye a las personas que pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial pero tienen garantía de retornar al trabajo, siguen recibiendo sueldo por el trabajo y su periodo de ausencia no sobrepasa un mes.

2/ Personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, están disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas. Incluye también a los que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas pero consiguieron empleo en la semana de entrevista, esperan reinicio de operaciones de una actividad o respuesta de gestiones anteriores con un periodo inferior al mes.

3/ Porcentaje de la población ocupada respecto a la población en edad de trabajar (personas de 15 años o más).

4/ Porcentaje de la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2017.

En cuanto a la tendencia de las principales tasas del mercado laboral se observa que la tasa neta de participación lleva tres trimestres manteniéndose entre 60 a 59%, superior al nivel observado de 58,4% del año 2016 (promedio anual de los trimestres). Asimismo, la tasa de ocupación mantiene niveles de 54%, hasta llegar a 54,3 % en este II trimestre del 2017, mayor que la observada en el promedio anual de los trimestres del 2016 que es 52,8%. La tasa de desempleo desde el 2015 a la fecha se ha mantenido en niveles más cercanos al 9% pero en este segundo trimestre del 2017 se sitúa en 8,5 %.

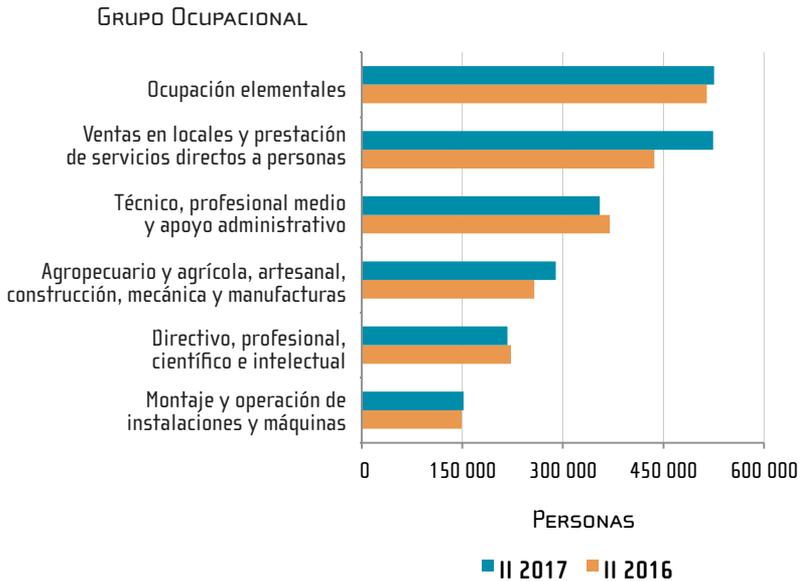
Características del empleo

El aumento de la ocupación en 125 mil ocupados fue principalmente por el incremento de las actividades de comercio y reparación de vehículos en 35 mil personas, actividades relacionadas con enseñanza y salud en 29 mil personas a nivel nacional. Específicamente en los residentes de zona urbana se incrementaron las actividades de comercio y reparación de vehículos, además de las actividades de enseñanza y salud, en contraste en la zona rural hubo aumentos en actividades relacionadas con transporte y almacenamiento y actividades relacionadas con hoteles y restaurantes.

Interanualmente para el II trimestre, en la población masculina es relevante el aumento en los ocupados en actividades de servicios (52 mil personas), especialmente en las actividades de enseñanza y salud (14 mil personas), y hogares como empleadores (7 mil personas), entre otros. Para las mujeres, existe un incremento significativo en la actividad de la comunicación y otros servicios (23 mil personas) entre otros.

Por grupo ocupacional, se presentó un cambio significativo en la ocupación de calificación media (136 mil personas), principalmente en los trabajos relacionados con ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, entre otros. Asimismo, los grupos de calificación alta y no calificada no presentan cambios significativos en comparación al mismo trimestre del año anterior.

GRÁFICO 4

**Población ocupada por grupo ocupacional
II Trimestre 2016 y II Trimestre 2017**


Fuente: INEC. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2017.

En cuanto a la posición en el empleo, se estimó 1,56 millones personas asalariadas, que representaron cerca del 75 % de la población ocupada total. Por su parte, la población independiente fue 477 mil personas, se registró un aumento significativo de 63 mil independientes, el efecto se dio principalmente en los hombres y en la zona urbana.

El empleo informal aumentó interanualmente para este trimestre en 2,3 pp. siendo la tasa de empleo informal de 44,2 %⁷, para el II trimestre del 2017. De esta forma, la población ocupada en un empleo informal fue cerca de 919 mil personas, de las cuales 556 mil eran hombres y 363 mil mujeres. Esto se debió principalmente al incremento de 3,1 pp. del empleo informal independiente (dueños de empresa no constituidas o sin balances contables formales de su negocio o actividad).

De la población ocupada, 505 mil dependientes (personas que trabajaban para un patrón, empresa o institución) ocupaban un empleo informal, lo que representa un 31,5 % del total de dependientes. Por otra parte, 414 mil ocupados independientes (trabajan por su cuenta, tienen una empresa o contratan empleados) tenían un empleo informal, con nivel de informalidad de 86,8 % con respecto al total de independientes.

7/ El empleo informal comprende el total de empleos que cumplen las siguientes características: según la posición en el trabajo de la persona: i) Personas asalariadas que no están inscritas en la seguridad social a través de sus patrones, ii) Ayudantes no remunerados, iii) Trabajadores por cuenta propia y empleadores que tienen empresas no constituidas en sociedad (no están inscritas en el Registro Nacional de la Propiedad y no llevan una contabilidad formal).

Referencias

ECE (2012). Métodos y procedimientos. San José, Costa Rica. INEC.

Programa Acelerado de Datos (PAD): <http://sistemas.inec.cr/pad4/index.php/home>



INEC Costa Rica



@ineccr



INEC Costa Rica



INEC Costa Rica

www.inec.cr

INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos, edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.

Correo e.: informacion@inec.go.cr **Apartado:** 10163 - 1000 San José, C. R.

Teléfono: 2280 - 9280, ext. 326 o 327, **Telefax:** 2224-2221