

# Encuesta Continua de Empleo al segundo trimestre de 2019

## RESULTADOS GENERALES



San José, Costa Rica  
AGOSTO 2019



# Encuesta Continua de Empleo al segundo trimestre de 2019

RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica  
AGOSTO 2019



331 Instituto Nacional de Estadística y Censos  
E Encuesta Continua de Empleo: Dinámica del mercado  
laboral costarricense III trimestre 2010 al I trimestre 2012  
/ INEC. N°1 --San José, C.R.: INEC 2012  
97 p. ; 28 cm.

Nota: Contiene cuadros y gráficos estadísticos.  
Cambió de título a Encuesta Continua de Empleo al primer  
trimestre de 2017: Resultados Generales.  
Seguirá generando los mismos contenidos

**ISSN: 2215-3136**

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. DESEMPLEO.  
4. MERCADO DEL TRABAJO. 5. SECTORES ECONÓMICOS.  
6. COSTA RICA.

Se permite la reproducción total o parcial siempre que  
los datos no sean alterados y se asignen los créditos  
correspondientes.

## Presentación

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en el 2009 inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE). En el tercer trimestre del 2010 comienza la ejecución continua de la ECE a nivel nacional. Este proyecto es parte del convenio marco entre el Banco Central de Costa Rica (BCCR) y el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), para apoyar el desarrollo del Programa de Implementación Integral del Sistema de Estadísticas Macroeconómicas (IISEM).

La ECE tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, así como en el área de la investigación, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, organismos no gubernamentales, universidades e investigadores.

La ECE surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo, en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y adicionalmente se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; esto asegura criterios de homogeneidad nacional e internacional en la información.

La ECE tiene cobertura a nivel nacional y recolecta información de forma continua y simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural,

así como para las regiones de planificación. A partir del 2012 inició la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir del 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas.

En esta ocasión corresponde publicar los principales resultados del II Trimestre del 2019 (abril a junio 2019). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta. Asimismo para este segundo trimestre de este año, se complementa con una serie de cuadros estadísticos publicados en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/>. Además, en ocasiones realiza divulgaciones con temas actuales relacionados con empleo.

Cada trimestre se puede obtener de la página web <http://www.inec.go.cr/empleo>, los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica del 2010 en adelante, cuadros de comparación interanual entre los indicadores. A su vez, una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal, indicadores de género asociados al mercado laboral e indicadores de población joven y adulta. (<http://www.inec.go.cr/empleo/temas-especiales-de-empleo>).


Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en Bases de Datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/bases-de-datos-y-documentacion>.

Esta publicación ha sido posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información en la recopilación de los datos sobre el comportamiento del mercado laboral para este segundo trimestre 2019.



Fernando Ramirez Hernández

**Presidente**  
**Consejo Directivo**



Floribel Méndez Fonseca

**Gerente**

## Tabla de contenido

	Página
Presentación.....	3
1. Aspectos metodológicos .....	7
2. Resultados del II trimestre del 2019 .....	11
Referencias .....	22
Anexo: Metadatos del cuadro 1 .....	23

### Índice de cuadro

Cuadro 1. Costa Rica: Indicadores generales de la condición de actividad, II trimestre 2017 – II trimestre 2019 .....	16
---	----

### Índice de gráficos

Gráfico 1. Costa Rica: Tasa de ocupación, II trimestre 2017 – II trimestre 2019 .....	13
Gráfico 2. Costa Rica: Tasa de desempleo, II trimestre 2017 – II trimestre 2019 .....	14
Gráfico 3. Costa Rica: Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, II trimestre 2018 y II trimestre 2019.....	15
Gráfico 4. Costa Rica: Población ocupada por grupo ocupacional, II trimestre 2018 y II trimestre 2019 .....	20





# 1. Aspectos metodológicos

**Tipo de encuesta:** Encuesta de fuerza de trabajo.

**Periodicidad de publicación de la encuesta:** Trimestral.

**Trimestres disponibles:** A partir del III Trimestre del 2010.

**Objetivo general:** Generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

**Objetivos específicos:**

- Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

**Descripción:** La ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales del Instituto Nacional de Estadística y Censos.

**Universo de estudio:** Población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

### Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

### Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares
2. Sección A: Características sociodemográficas
3. Sección B: Condición de actividad
4. Sección C: Personas ocupadas
5. Sección D: Personas ocupadas independientes
6. Sección E: Personas ocupadas asalariadas
7. Sección F: Empleo secundario
8. Sección G: Empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado
9. Sección H: Personas desempleadas
10. Sección I: Producción primaria para autoconsumo del hogar

### Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- Ocupados: semana anterior a la entrevista.
- Desocupados: últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- Fuera de la fuerza de trabajo: semana anterior a la entrevista.
- Ingresos por trabajo: mes anterior la entrevista.

### Clasificadores:

- Rama de actividad: Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.

- Ocupación: Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Educación: logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la UNESCO.
- Sector institucional: se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993, de las Naciones Unidas.
- Geográfica: a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los Códigos de País según el Sistema de Estadística Nacional.

### Muestreo:

- Marco muestral: Marco Muestral de Viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda del 2011.
- Diseño de la muestra: Probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- Tamaño de la muestra: 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 Unidades Primarias de Muestreo (UPM).
- Rotación de la muestra: cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25 % de las UPM de la muestra. La ECE es una encuesta semipanel.

### Operativo de Campo:

- Periodo de recolección de los datos: es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de 12 semanas cada uno.
- Instrumento de recolección: a partir de abril 2013 se usa Tablet.

- Informante: persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- Logística del trabajo de campo: se cuenta con 10 zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- Cantidad de personal en el campo: 10 supervisores de zona, 22 entrevistadores y 10 choferes. Más personal en oficina central que coordina, controla y apoya la recolección.
- Periodicidad de la recolección: diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- Tipo de entrevista: directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- Método de recolección: la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea. (Oficina central ↔ Supervisor ↔ Entrevistador).
- Tasa de respuesta: 92 % para el segundo trimestre del 2019.
- Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia: plataforma virtual, dos presenciales de retroalimentación al año y adicionales para personal nuevo.

## 2. Resultados del II trimestre del 2019

- La fuerza de trabajo se incrementó en 114 mil personas respecto al mismo periodo del año anterior
- La participación laboral aumentó 2,1 pp. interanualmente y se estimó en 63,0 %.
- La tasa de ocupación se situó en 55,5 %, se mantiene sin variación con respecto al segundo trimestre de 2018.
- La tasa de desempleo fue 11,9 % y con respecto al segundo trimestre del año anterior, aumentó 3,3 pp.
- El porcentaje de ocupados con empleo informal fue 46,3 % y se mantiene sin variación con respecto mismo trimestre del año anterior.

### Principales indicadores

Para el segundo trimestre 2019, se registra un aumento significativo en la tasa neta de participación laboral<sup>1/</sup> siendo de 63,0%; con un incremento de 2,1 pp. respecto al mismo período del año anterior. La fuerza de trabajo nacional fue de 2,48 millones de personas, aumentó significativamente en 114 mil personas con relación al segundo trimestre del 2018, esto producto de una disminución igualmente significativa de la población fuera de la fuerza de trabajo (60 mil personas).

La fuerza de trabajo nacional la componen 1,48 millones hombres y 996 mil mujeres. En términos interanuales, las mujeres muestran un mayor crecimiento, pues la fuerza de trabajo femenina creció 90 mil personas, lo cual conlleva a un aumento significativo estadísticamente en la tasa neta de participación laboral de 4 pp;

---

1/ La tasa neta de participación laboral relaciona la población en la fuerza de trabajo con la población en edad de trabajar.

con una tasa de 50,8 %. En contraste con los hombres, la cual se mantiene sin variación respecto al mismo trimestre del año anterior y se ubicó en 75,1 %.

Por zona de residencia, la fuerza de trabajo urbana se estimó en 1,86 millones de personas, con un incremento estadísticamente significativo de 77 mil personas, mientras la fuerza de trabajo rural se estimó en 623 mil personas, 37 mil personas más con respecto al segundo trimestre del 2018.

Para este trimestre, la participación laboral según zona de residencia, fue 64,1 % en la zona urbana y 59,9 % en la zona rural. El incremento se da en ambas zonas, 1,8 pp. para la zona urbana y 2,7 pp. en la zona rural. Ambos cambios son estadísticamente significativos respecto al mismo trimestre del año anterior.

En cuanto a la población ocupada nacional para este segundo trimestre 2019, se estimó en 2,18 millones de personas, sin variación estadísticamente significativa. La población ocupada por sexo para el segundo trimestre de 2019 fue de 1,34 millones de hombres y 846 mil mujeres. Para este trimestre, la población ocupada masculina no presentó cambio interanual, sin embargo, se registró un incremento estadísticamente significativo de 49 mil mujeres ocupadas.

Un total de 1,63 millones de personas ocupadas residían en la zona urbana y 556 mil personas en la rural. En la zona rural, se resalta un aumento interanual significativamente estadístico de 25 mil personas. En la zona urbana, se mantiene sin variación estadísticamente significativa.

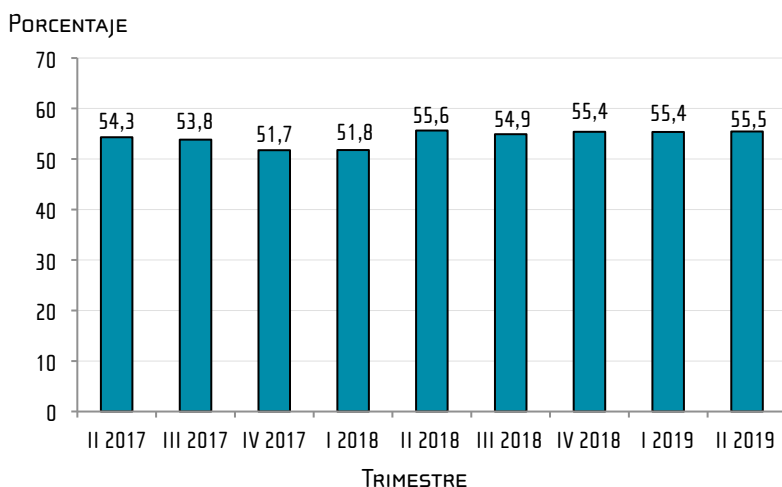
En este segundo trimestre de 2019, la tasa de ocupación nacional fue de 55,5 % y se mantiene con respecto al segundo trimestre del año anterior. Por sexo, la tasa de ocupación masculina disminuyó significativamente y pasó de 69,9 % a 67,7 %. En contraste, la tasa

de ocupación femenina fue de 43,2 % con un aumento interanual de 1,9 pp.

La tasa de ocupación en la zona urbana se mantiene sin variación, mientras que en la zona rural aumentó 1,7 pp; con tasas de ocupación para el segundo trimestre del 2019 de 56,2 % en la zona urbana y 53,4 % en zona rural.

## GRÁFICO 1

### Costa Rica: Tasa de ocupación, II trimestre 2017 – II trimestre 2019



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

En este segundo trimestre de 2019 se estimó en 296 mil personas desempleadas, 90 mil personas más buscaron activamente un empleo y no lo encontraron en comparación con el segundo trimestre de 2018. Del total de desempleados, 147 mil eran hombres y 149 mil mujeres.

El aumento de forma interanual de la población desempleada es producto del fuerte incremento de la oferta en el mercado de trabajo, tanto hombres como mujeres y en ambas zonas de residencia.

Como resultado del incremento interanual de la población desempleada, la tasa de desempleo<sup>2/</sup> nacional fue de 11,9%, aumentó respecto al segundo trimestre del año anterior en 3,3 p.p. La tasa de desempleo de la población masculina se incrementó estadísticamente 3,2 p.p. con respecto al mismo trimestre de 2018 y fue de 9,9%. Por otro lado, la tasa de desempleo femenina fue de 15,0% y aumentó significativamente en 3 p.p.

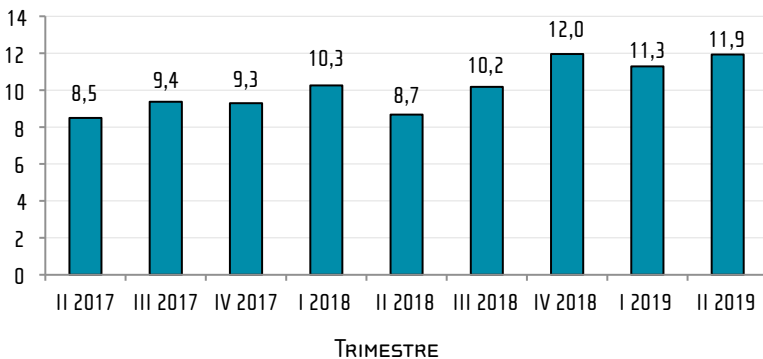
Según zona de residencia, se estimó para este trimestre, 228 mil personas desocupadas que residían en la zona urbana y 68 mil personas desocupadas en la zona rural. Tanto en la zona urbana, como en la rural, se presentan cambios significativos en la población desempleada, aumentando en 80 mil personas y 10 mil personas, respectivamente.

La tasa de desempleo fue de 12,3% en la zona urbana y en la rural 10,8%, con variaciones interanuales estadísticamente significativas de 4 pp. en la zona urbana y 1,1 pp. en la rural.

## GRÁFICO 2

### Costa Rica: Tasa de desempleo, II trimestre 2017 – II trimestre 2019

PORCENTAJE



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

<sup>2/</sup> Porcentaje de la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

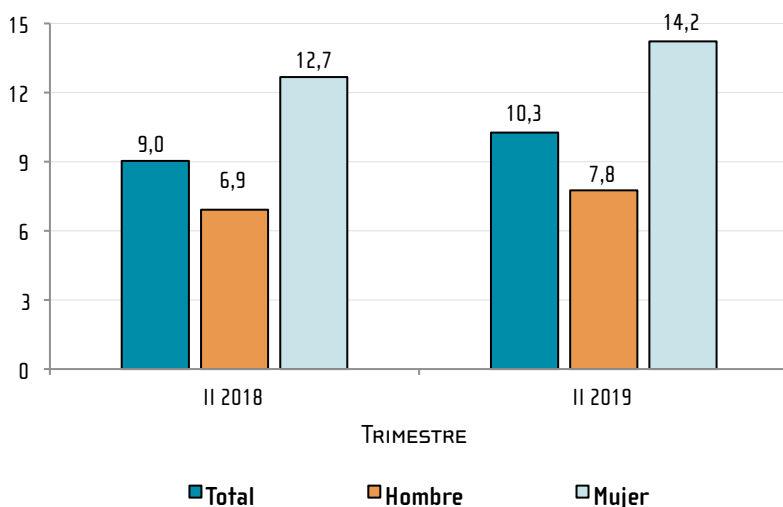


El porcentaje de personas ocupadas en subempleo<sup>3/</sup> se estimó en 10,3 %, aumentó de forma interanual en 1,2 pp. respecto al mismo periodo del año anterior, esto se explica por el aumento significativo estadísticamente de la tasa de subempleo en la zona rural y en los personas que trabajan para un patrón, empresa o institución (asalariados). El subempleo entre hombres y mujeres, se mantiene estadísticamente para el segundo trimestre de 2019.

### GRÁFICO 3

#### Costa Rica: Porcentaje de la población ocupada con subempleo por sexo, II trimestre 2018 y II trimestre 2019

PORCENTAJE



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

3/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

Por su parte, la tasa de presión general<sup>4/</sup>, que indica la presión que ejerce en el mercado laboral el conjunto de la población desempleada y la ocupada que busca cambiar de trabajo, para el periodo abril - junio de 2019 fue 20,9 %. Este indicador tuvo un aumento de 4,8 pp de forma interanual, aunque principalmente fue por el incremento de la población desempleada, también se generó un incremento de los ocupados que buscan cambiar de trabajo. La tasa de presión general masculina pasó de 14,1 % a 19,2 %, mientras que en la población femenina aumentó 4,1 pp. y fue 23,5 % para el segundo trimestre de 2019.

#### CUADRO 1

#### Costa Rica: Indicadores generales de la condición de actividad, II trimestre 2017 – II trimestre 2019

Indicadores generales	II 2017	III 2017	IV 2017	I 2018
	Abr - Jun	Jul - Set	Oct - Dic	Ene - Mar
<b>Población total</b>	<b>4 938 264</b>	<b>4 951 219</b>	<b>4 966 414</b>	<b>4 981 193</b>
<b>Población de 15 años y más</b>	<b>3 829 723</b>	<b>3 842 758</b>	<b>3 856 937</b>	<b>3 870 882</b>
<b>Fuerza de trabajo</b>	<b>2 272 966</b>	<b>2 282 526</b>	<b>2 200 092</b>	<b>2 233 793</b>
Ocupada	2 079 840	2 068 710	1 995 640	2 004 711
Desempleada	193 126	213 816	204 452	229 082
<b>Fuera de la fuerza de trabajo</b>	<b>1 556 757</b>	<b>1 560 232</b>	<b>1 656 845</b>	<b>1 637 089</b>
<b>Porcentajes</b>				
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>				
Tasa neta de participación	59,4	59,4	57,0	57,7
Tasa de ocupación	54,3	53,8	51,7	51,8
Tasa de no participación	40,6	40,6	43,0	42,3
<b>Tasas de la fuerza de trabajo</b>				
Tasa de desempleo	8,5	9,4	9,3	10,3
Tasa de presión general	15,4	15,9	16,0	17,6
<b>Porcentaje de la población ocupada</b>				
Ocupados con seguro por trabajo	69,7	71,0	72,1	71,8
Ocupados con subempleo	8,5	8,9	8,0	7,7

4/ Porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

Continuación cuadro 1

Indicadores generales	II 2018	III 2018	IV 2018	I 2019
	Abr - Jun	Jul - Set	Oct - Dic	Ene - Mar
<b>Población total</b>	<b>4 993 754</b>	<b>5 006 453</b>	<b>5 022 311</b>	<b>5 034 571</b>
<b>Población de 15 años y más</b>	<b>3 882 834</b>	<b>3 894 902</b>	<b>3 910 428</b>	<b>3 922 857</b>
<b>Fuerza de trabajo</b>	<b>2 365 177</b>	<b>2 380 368</b>	<b>2 459 237</b>	<b>2 448 045</b>
Ocupada	2 160 036	2 138 140	2 165 323	2 171 766
Desempleada	205 141	242 228	293 914	276 279
<b>Fuera de la fuerza de trabajo</b>	<b>1 517 657</b>	<b>1 514 534</b>	<b>1 451 191</b>	<b>1 474 812</b>
<b>Porcentajes</b>				
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>				
Tasa neta de participación	60,9	61,1	62,9	62,4
Tasa de ocupación	55,6	54,9	55,4	55,4
Tasa de no participación	39,1	38,9	37,1	37,6
<b>Tasas de la fuerza de trabajo</b>				
Tasa de desempleo	8,7	10,2	12,0	11,3
Tasa de presión general	16,1	17,8	19,6	19,4
<b>Porcentaje de la población ocupada</b>				
Ocupados con seguro por trabajo	68,6	68,2	68,1	68,3
Ocupados con subempleo	9,0	9,4	9,0	8,6

continúa

Continuación cuadro 1

Indicadores generales	II 2019
	Abr - Jun
<b>Población total</b>	<b>5 048 263</b>
<b>Población de 15 años y más</b>	<b>3 936 704</b>
<b>Fuerza de trabajo</b>	<b>2 478 775</b>
Ocupada	2 183 195
Desempleada	295 580
<b>Fuera de la fuerza de trabajo</b>	<b>1 457 929</b>
<b>Porcentajes</b>	
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>	
Tasa neta de participación	63,0
Tasa de ocupación	55,5
Tasa de no participación	37,0
<b>Tasas de la fuerza de trabajo</b>	
Tasa de desempleo	11,9
Tasa de presión general	20,9
<b>Porcentaje de la población ocupada</b>	
Ocupados con seguro por trabajo	68,9
Ocupados con subempleo	10,3

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

Con respecto a la tendencia de las principales tasas del mercado laboral se observa que, la tasa neta de participación continua su tendencia creciente durante el 2018 y principios de 2019, ubicándose para este segundo trimestre de 2019 en 63 %, por encima del promedio de los últimos 2 años (60%), esto significa que aumenta la participación laboral y está sucediendo especialmente en la población femenina. Para el trimestre abril – junio 2019, la tasa de ocupación fue 56 %, y desde inicios del 2018 ha tenido un comportamiento creciente, aunque una parte de esta generación de empleo se da en la informalidad. El promedio anual de la tasa de desempleo durante el 2017 y 2018 fue de 9% y 10% respectivamente. Para el este segundo trimestre 2019, la tasa de desempleo se ubicó en 12 %, principalmente por el aumento de la oferta en el mercado de trabajo específicamente en la población femenina. En estos dos

últimos años, hay una tendencia al alza en la población ocupada que busca cambiar de trabajo y la población desocupada, es decir existe una presión en el mercado laboral por querer conseguir otro trabajo o encontrar trabajo, es por eso que para este segundo trimestre 2019, la tasa de presión general se ubicó en 21 %.

## Características del empleo

En este segundo trimestre de 2019, aunque no se presentaron cambios significativos en los niveles de ocupación respecto del año anterior, se estimó incrementos en ramas específicas, entre ellas, el grupo de actividades económicas relacionadas con información y comunicaciones, y el conjunto de actividades relativas a la rama de actividad de administración pública<sup>5/</sup>.

El conjunto de actividades relacionadas a las comunicaciones y otros servicios muestran una tendencia al aumento en el nivel de ocupación durante los trimestres del 2018 y principios del 2019.

En las actividades de administración pública, el incremento se dio tanto en hombres como mujeres, principalmente con nivel educativo superior a secundaria completa, y en su mayoría se ubican en el grupo de ocupación de profesionales y técnicos de nivel medio<sup>6/</sup>.

Entre el segundo trimestre de 2018 y 2019, aumentó significativamente la población ocupada en los grupos de ocupación calificada como alta que incluye principalmente profesionales y técnicos de nivel medio. Por otro lado, en la ocupación no calificada se presentó una disminución.

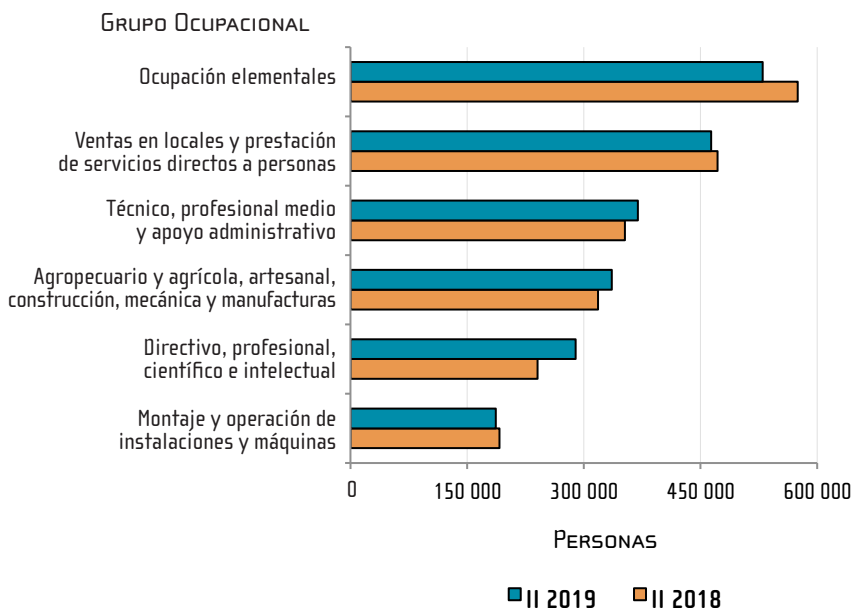
---

5/ Clasificado según: INEC (2014), Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica CAECR2011.

6/ La directriz 46-H del 24 mayo 2019 que reforma el artículo de la directriz 98-H del 11 de enero de 2018 y sus reformas emitida por el poder ejecutivo explica las instituciones públicas que quedan exceptuadas de nuevos procesos de nombramiento de plazas vacantes en la administración pública.

## GRÁFICO 4

## Costa Rica: Población ocupada por grupo ocupacional, II trimestre 2018 y II trimestre 2019



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo (ECE), 2019.

La población asalariada se estimó 1,59 millones personas, lo cual representa cerca del 73 % de la población ocupada total para el segundo trimestre 2019. Por su parte, la población independiente se estimó en 547 mil personas a nivel nacional y se mantiene sin variación respecto al mismo periodo del año anterior.

Para el segundo trimestre de 2019, el porcentaje de ocupados con empleo informal fue 46,3 %<sup>7/</sup>. Con respecto mismo trimestre del año anterior, el porcentaje de informalidad del país se mantiene sin variación estadística. De esta forma, la población ocupada con un empleo informal fue cerca de 1 millón de personas, de las cuales 593 mil eran hombres y 419 mil mujeres.

De la población ocupada, 503 mil dependientes (personas que trabajaban para un empleador, empresa o institución) ocupaban un empleo informal, lo que representa el 30,7 % del total de dependientes. Por otra parte, las personas independientes que trabajan por su cuenta, tienen una empresa o actividad y son empleadores, se clasifican en su mayoría con empleo informal. Para este trimestre, un total de 509 mil ocupados independientes tienen actividades clasificadas como informales.

---

7/ El empleo informal comprende el total de empleos que cumplen las siguientes características: según la posición en el trabajo de la persona: i) Personas asalariadas que no están inscritas en la seguridad social a través de sus patrones, ii) Ayudantes no remunerados, iii) Trabajadores por cuenta propia y empleadores que tienen empresas no constituidas en sociedad (no están inscritas en el Registro Nacional de la Propiedad y no llevan una contabilidad formal).

## Referencias

- ECE (2012). Métodos y procedimientos. San José, Costa Rica. INEC.
- Programa Acelerado de Datos (PAD):  
<http://sistemas.inec.cr/pad4/index.php/home>
- ECE. 2018. Metadatos de cuadros de publicación:  
<http://sistemas.inec.cr/pad4/index.php/home>



## Anexo

### Metadatos del cuadro 1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

#### CUADRO 1

#### Indicadores generales de la condición de actividad

Variable	
<b>Población total</b>	
Población total registrada en la encuesta.	
<b>Población de 15 años y más</b>	
Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente para trabajar en actividades productivas según el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS). Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
<b>Fuerza de trabajo</b>	
Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	<b>Población ocupada</b>  Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia.  Además, incluye a las personas que pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.

**2. Población desempleada**

Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.

Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:

- No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días.
- Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes.
- Esperan respuesta de gestiones anteriores.

Los desempleados se subdividen en:

- Desempleados con experiencia laboral: población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia.
- Desempleada sin experiencia laboral: población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.

### Fuera de la fuerza de trabajo

Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar

La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:

- Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar: personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época.
- Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones: personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones.
- Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada: personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo.

**Búsqueda para cambiar de trabajo**

Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.

**Subempleo**

Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.

**Porcentajes****Tasas de la población de 15 años o más****Tasa neta de participación**

Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.

**Fórmula de cálculo**  $\left( \frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$

**Tasa de ocupación**

Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.

**Fórmula de cálculo**  $\left( \frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$

**Tasa de no participación**

Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.

**Fórmula de cálculo**  $\left( \frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$

**Tasas de la fuerza de trabajo****Tasa de desempleo**

Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \left( \frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$$

**Tasa de presión general**

Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \left( \frac{\text{Población desempleada} + \text{Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$$

**Porcentaje de la población ocupada****Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo**

Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \left( \frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$

**Porcentaje de ocupados con subempleo**

Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.

$$\text{Fórmula de cálculo} \left( \frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$







[www.inec.cr](http://www.inec.cr)

INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos, edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.

**Correo e.:** [informacion@inec.go.cr](mailto:informacion@inec.go.cr) **Apartado:** 10163 - 1000 San José, C. R.

**Teléfono:** 2280 - 9280, ext. 326 o 327, **Telefax:** 2224-2221