

# Encuesta Continua de Empleo al cuarto trimestre de 2022

## RESULTADOS GENERALES



San José, Costa Rica  
FEBRERO 2023



# Encuesta Continua de Empleo al cuarto trimestre de 2022

## RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica  
FEBRERO 2023



Se permite la reproducción total o parcial con propósitos educativos y sin fines de lucro, con la condición de que se indique la fuente. El INEC agradece se le remita un ejemplar de cualquier documento elaborado con base en esta publicación.

Elaboración:

Proceso de Diseño Estadístico y Análisis de Datos de la Encuesta Continua de Empleo

Diseño y Diagramación:

Proceso Producción Gráfica

331 E Encuesta Continua de Empleo al tercer trimestre de 2020: Resultados Generales [recurso electrónico] / Instituto Nacional de Estadística y Censos. --.—San José, Costa Rica. : INEC, 2020-  
v. 37 p. : digital, archivo PDF.

1 recurso en línea; 894 KB.

Nota: Contiene cuadros y gráficos estadísticos Primera publicación con el título Encuesta Continua de Empleo: Dinámica del Mercado Laboral Costarricense IV trimestre 2010 al I trimestre 2012-  
A partir del IV trimestres Vol. 3, Año 9. 2020, no se imprime.

ISSN: 2215-6267

Trimestral

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. DESEMPLEO 4. MERCADO DEL TRABAJO  
5. SECTOR PRIMARIO. 6. COVID-19 (ENFERMEDAD). 7. MEDIDAS SANITARIAS. 8. COSTA RICA.

## Presentación

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en el 2009 inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE). En el tercer trimestre del 2010 comienza la ejecución continua de la ECE a nivel nacional.

La ECE tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, así como en el área de la investigación, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, organismos no gubernamentales, universidades e investigadores.

La ECE surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo, en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y adicionalmente se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; esto asegura criterios de homogeneidad nacional e internacional en la información.

La ECE tiene cobertura a nivel nacional y recolecta información de forma continua y simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural, así como para las regiones de planificación. A partir del 2012 inició la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir del 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas y para febrero del 2020 inicia a publicar información sobre el comportamiento del mercado laboral cada mes del año con referencia a los últimos tres meses o trimestres móviles.

En esta ocasión corresponde publicar los principales resultados del cuarto trimestre 2022 (octubre a diciembre 2022). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta, además de la serie de cuadros estadísticos publicados al trimestre en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/>.

En la página web <http://www.inec.go.cr/empleo>, se ubican los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica del 2010 al presente, cuadros de comparación interanual y otros indicadores claves del mercado laboral. A su vez, una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal, indicadores de género asociados al mercado laboral e indicadores de población joven y adulta, población y su condición de actividad con incidencia laboral ocasionada a causa del COVID-19 se ubican en <http://www.inec.go.cr/empleo/temas-especiales-de-empleo>.

Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en bases de datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/bases-de-datos-y-documentacion>.

Esta publicación ha sido posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información sobre el comportamiento del mercado laboral para este cuarto trimestre 2022



Ligia Bermúdez Mesén  
**Presidenta**  
**Consejo Directivo**



Floribel Méndez Fonseca  
**Gerente**

## Tabla de contenido

	Página
Presentación .....	3
1. Aspectos metodológicos .....	9
2. Resultados del IV trimestre del 2022 .....	13
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación .....	13
2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral .....	14
2.3 Población ocupada y tasa de ocupación .....	16
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo .....	17
2.5 Características de la población ocupada .....	19
2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación .....	24
2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad .....	26
3. Efectos en la situación laboral de las personas por la emergencia del COVID-19 .....	29
Referencias .....	31
Anexo .....	33

## Índice de cuadros

Cuadro 2.1 Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, IV trimestre 2021 y IV trimestre 2022 .....	15
Cuadro 2.2 Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, IV trimestre 2021 y IV trimestre 2022 .....	22
Cuadro 2.3 Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, IV trimestre 2021 y IV trimestre 2022 .....	23
Cuadro 2.4 Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, IV trimestre 2021 y IV trimestre 2022 .....	25
Cuadro 3.1 Costa Rica. Costa Rica. Población de 15 y más por condición de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, IV trimestre 2022 .....	29

## Índice de gráficos

Gráfico 2.1 Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, IV trimestre 2021 y IV trimestre 2022 .....	13
Gráfico 2.2 Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, IV trimestre 2021 y IV trimestre 2022 .....	16

	Página
Gráfico 2.3 Costa Rica. Tasa de desempleo, IV trimestre 2021 y IV trimestre 2022 .....	17
Gráfico 2.4 Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, IV trimestre 2021 y IV trimestre 2022 .....	19
Gráfico 2.5 Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, IV trimestre 2021 y IV trimestre 2022 .....	20
Gráfico 2.6 Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, IV trimestre 2021 y IV trimestre 2022 .....	21
Gráfico 2.7 Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, III trimestre 2010 - IV trimestre 2022.....	27
Gráfico 3.1 Costa Rica. Población de 15 y más por condición de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, IV trimestre 2022.....	30

## Índice de tabla

Tabla A.1 Indicadores generales de la condición de actividad .....	33
--	----



## Símbolos y siglas

### Símbolos

- (-) a) presente en un cuadro indica que la cantidad es nula o cero.
  - b) entre fechas (2010 - 2022) significa el período completo implicado, incluidos el primer año y el último.
  - c) ante un número indica déficit o disminución.
- (,) se utiliza para señalar decimales.
- ( ) espacio en blanco para los miles.
- (p.p.) puntos porcentuales.
- (sw) sitio web.

### Siglas

- ECE: Encuesta Continua de Empleo.
- INEC: Instituto Nacional de Estadística y Censos.



# 1. Aspectos metodológicos

**Tipo de encuesta:** encuesta de fuerza de trabajo.

**Periodicidad de publicación de la encuesta:** trimestral.

**Trimestres disponibles:** a partir del III trimestre del 2010.

**Objetivo general:** generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

## Objetivos específicos:

- ◆ Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- ◆ Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- ◆ Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- ◆ Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

**Descripción:** la ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales del Instituto Nacional de Estadística y Censos.

**Universo de estudio:** población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

## Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

## Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares
2. Sección A: Características sociodemográficas
3. Sección B: Condición de actividad
4. Sección C: Personas ocupadas
5. Sección D: Personas ocupadas independientes
6. Sección E: Personas ocupadas asalariadas
7. Sección F: Empleo secundario

8. Sección G: Empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado
9. Sección H: Personas desempleadas
10. Sección I: Producción primaria para autoconsumo del hogar
11. Sección J: Covid-19

### Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- ◆ **Ocupados:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Desocupados:** últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- ◆ **Fuera de la fuerza de trabajo:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Ingresos por trabajo:** mes anterior la entrevista.

### Clasificadores:

- ◆ **Rama de actividad:** Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.
- ◆ **Ocupación:** Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- ◆ **Educación:** logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la UNESCO.
- ◆ **Sector institucional:** se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993, de las Naciones Unidas.
- ◆ **Geográfica:** a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los Códigos de País según el Sistema de Estadística Nacional.

### Muestreo:

- ◆ **Marco muestral:** Marco Muestral de Viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda del 2011.
- ◆ **Diseño de la muestra:** probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- ◆ **Tamaño de la muestra:** 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 Unidades Primarias de Muestreo (UPM).
- ◆ **Rotación de la muestra:** cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25 % de las UPM de la muestra. La ECE es una encuesta semipanel.

## Operativo de Campo:

- ◆ **Periodo de recolección de los datos:** es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de 12 semanas cada uno.
- ◆ **Instrumento de recolección:** desde el 2010 se utiliza dispositivo móvil.
- ◆ **Informante:** persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- ◆ **Logística del trabajo de campo:** se cuenta con 10 zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- ◆ **Cantidad de personal en el campo:** 10 supervisores de zona, 22 entrevistadores y 10 choferes. Más personal en oficina central que coordina, controla y apoya la recolección.
- ◆ **Periodicidad de la recolección:** diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- ◆ **Tipo de entrevista:** directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- ◆ **Método de recolección:** la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea. (Oficina central ↔ Supervisor ↔ Entrevistador).
- ◆ **Tasa de respuesta del diseño de la muestra:** 88,7 % para el cuarto trimestre del 2022.
- ◆ **Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia:** plataforma virtual, dos presenciales de retroalimentación al año y adicionales para personal nuevo.



## 2. Resultados del IV trimestre del 2022

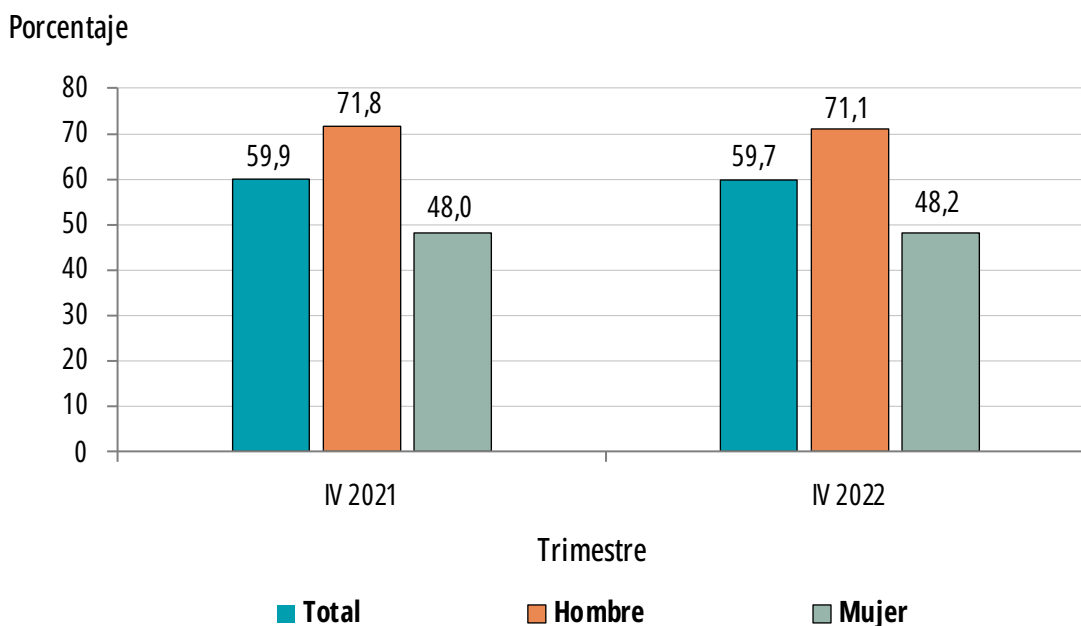
### 2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación

La fuerza de trabajo<sup>1/</sup> para el cuarto trimestre 2022 fue de 2,46 millones de personas y la tasa neta de participación laboral<sup>2/</sup> fue de 59,7 %. Ambos indicadores se mantienen sin variación con respecto al cuarto trimestre del 2021.

Para los hombres, la fuerza de trabajo fue de 1,47 millones de personas y la tasa de participación se estimó en 71,1 %, sin variación estadística. En el caso de las mujeres, la fuerza de trabajo fue de 991 mil personas y la tasa de participación fue de 48,2 %, ambas estimaciones sin variación estadísticamente significativa.

**GRÁFICO 2.1**

Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, IV Trimestre 2021 y IV Trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

En este cuarto trimestre 2022, la fuerza de trabajo se concentra en los grupos de edad de 25 a 34 años (659 mil personas) y 45 a 59 años (666 mil personas), entre estos dos grupos etarios se agrupa el 53,9 % del total de la fuerza de trabajo.

1/ Conjunto de personas de 15 años y más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desempleada.

2/ La tasa neta de participación laboral relaciona la población en la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar.

En el caso de los hombres, el 54,4% de participación estuvo entre las edades de 25 a 34 años (401 mil personas) y de 45 a 59 años (397 mil personas). En el caso de las mujeres, el 52,9% se concentra en las edades de 35 a 44 años (266 mil personas) y 45 a 59 años (269 mil personas).

## 2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral

La población fuera de la fuerza de trabajo<sup>3/</sup> se estimó en 1,66 millones de personas, con una tasa de no participación<sup>4/</sup> de 40,3%, sin cambio de forma interanual.

La composición de la población fuera de la fuerza de trabajo la conforman 596 mil hombres, con una tasa de no participación de 28,9%, y 1,06 millones de mujeres con una tasa de no participación de 51,8%.

Al trimestre octubre, noviembre y diciembre 2022 (OND 2022), el 70,3% de la población fuera de la fuerza de trabajo se concentra en los grupos de edad de 15 a 24 años (442 mil personas) y 60 y más (724 mil personas).

En el caso de los hombres, el 87,9% de la tasa de no participación masculina se ubica en edades entre 15 a 24 años (226 mil personas) y 60 y más años (298 mil personas), de igual forma en la femenina, el 60,4% está en edades entre 15 a 24 años (216 mil personas) y 60 y más (426 mil personas).

---

3/ Miembros del hogar que no estuvieron ocupados en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo.

4/ La tasa de no participación relaciona la población fuera de la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar.



**CUADRO 2.1**  
**Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad,**  
**IV Trimestre 2021 y IV Trimestre 2022**

Indicadores generales	IV 2021	IV 2022
	Oct - Dic	Oct - Dic
<b>Población total</b>	<b>5 180 040</b>	<b>5 229 297</b>
<b>Población de 15 años y más</b>	<b>4 067 996</b>	<b>4 119 368</b>
<b>Fuerza de trabajo</b>	<b>2 437 387</b>	<b>2 460 146</b>
Ocupada	2 103 963	2 173 061
Desempleada	333 424	287 085
<b>Fuera de la fuerza de trabajo</b>	<b>1 630 609</b>	<b>1 659 222</b>
<b>Porcentajes</b>		
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>		
Tasa neta de participación	59,9	59,7
Tasa de ocupación	51,7	52,8
Tasa de no participación	40,1	40,3
<b>Tasas de la fuerza de trabajo</b>		
Tasa de desempleo	13,7	11,7
Tasa de presión general	22,3	18,3
<b>Porcentaje de la población ocupada</b>		
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo	68,1	69,8
Porcentaje de ocupados con subempleo	13,1	9,7

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

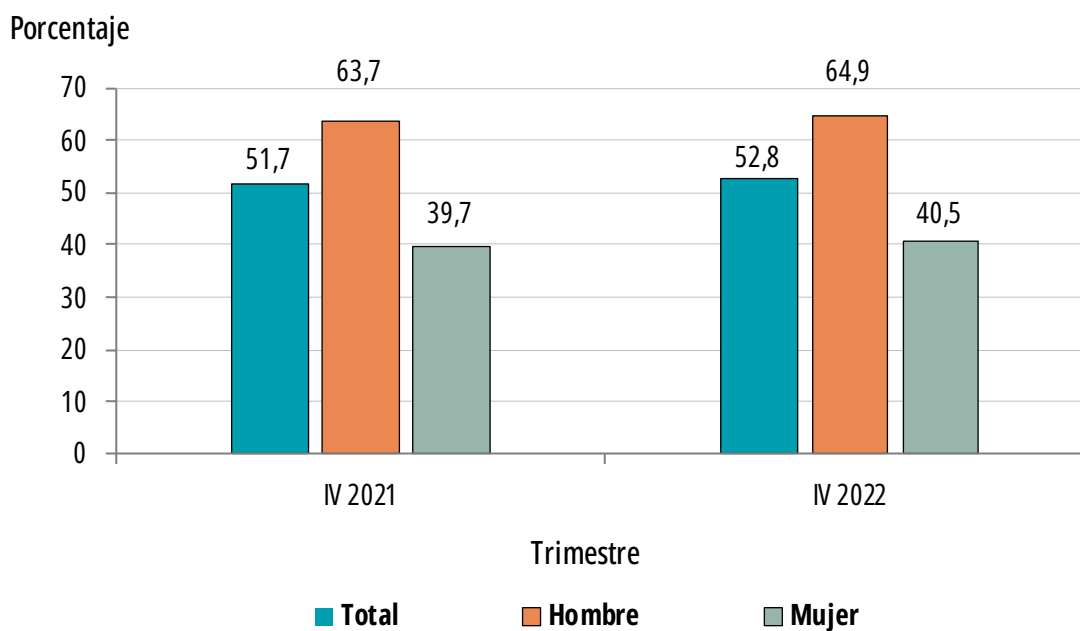
## 2.3 Población ocupada y tasa de ocupación

La población ocupada<sup>5/</sup> fue de 2,17 millones de personas para el cuarto trimestre 2022. La tasa de ocupación<sup>6/</sup> se estimó en 52,8% manteniéndose sin variación estadísticamente significativa respecto al mismo periodo del año anterior.

Del total de personas ocupadas, 1,34 millones eran hombres y 833 mil eran mujeres. La tasa de ocupación de los hombres fue de 64,9%, mientras que, la tasa de las mujeres fue de 40,5%. Este indicador tanto a nivel nacional como por sexo, no presentó variación estadísticamente significativa.

**GRÁFICO 2.2**

Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, IV Trimestre 2021 y IV Trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

5/ Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial, pero tienen garantía de retornar al trabajo, siguen recibiendo sueldo por el trabajo y su periodo de ausencia no sobrepasa un mes.

6/ La tasa de ocupación relaciona la población ocupada entre la población en edad de trabajar.

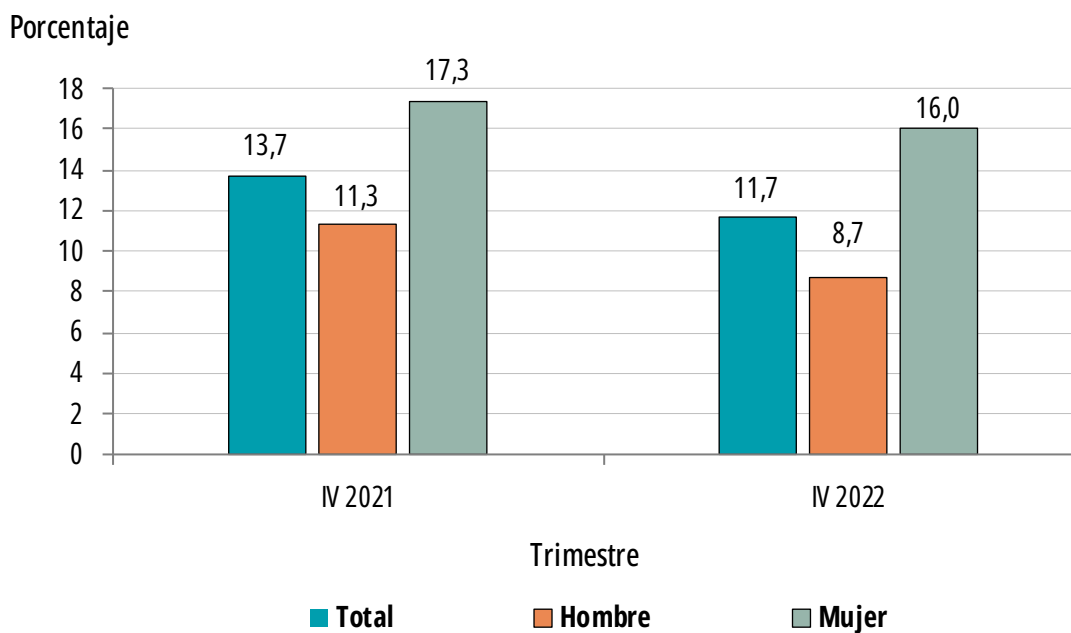
Al cuarto trimestre 2022, el 54,7% de la población ocupada se concentra en los grupos de edad de 25 a 34 años (567 mil personas) y 45 a 59 años (620 mil personas). En el caso de los hombres, el 55,1% de los ocupados se concentran en los grupos de edad de 25 a 34 años (357 mil personas) y 45 a 59 años (380 mil personas), y en el caso de las mujeres, el 57,2% se ubican en los grupos de edad de 35 a 44 años (235 mil personas) y 45 a 59 años (240 mil personas).

## 2.4 Población desempleada y tasa de desempleo

Del cuarto trimestre 2021 al cuarto trimestre 2022, la población desempleada<sup>7/</sup> disminuye en 46 mil personas, alcanzando un total de 287 mil personas desempleadas para este cuarto trimestre.

En términos relativos, la tasa de desempleo<sup>8/</sup> fue de 11,7%, inferior en 2,0 p.p. a la estimación del año anterior. Esto significa que, de cada 100 personas en la fuerza de trabajo, alrededor de 12 se encuentran sin empleo.

**GRÁFICO 2.3**  
Costa Rica. Tasa de desempleo, IV Trimestre 2021 y IV Trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

7/ Personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, están disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas. Incluye también a los que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas, pero consiguieron empleo en la semana de entrevista, esperan reinicio de operaciones de una actividad o respuesta de gestiones anteriores con un período inferior al mes.  
8/ La tasa de desempleo relaciona la población desempleada entre la fuerza de trabajo.

Los hombres desempleados se estimaron en 128 mil personas, 36 mil hombres menos que en el cuarto trimestre 2021, variación estadísticamente significativa con respecto al periodo anterior. Por su parte, la población de mujeres desempleadas se estimó en 159 mil personas y se mantiene sin variación significativa.

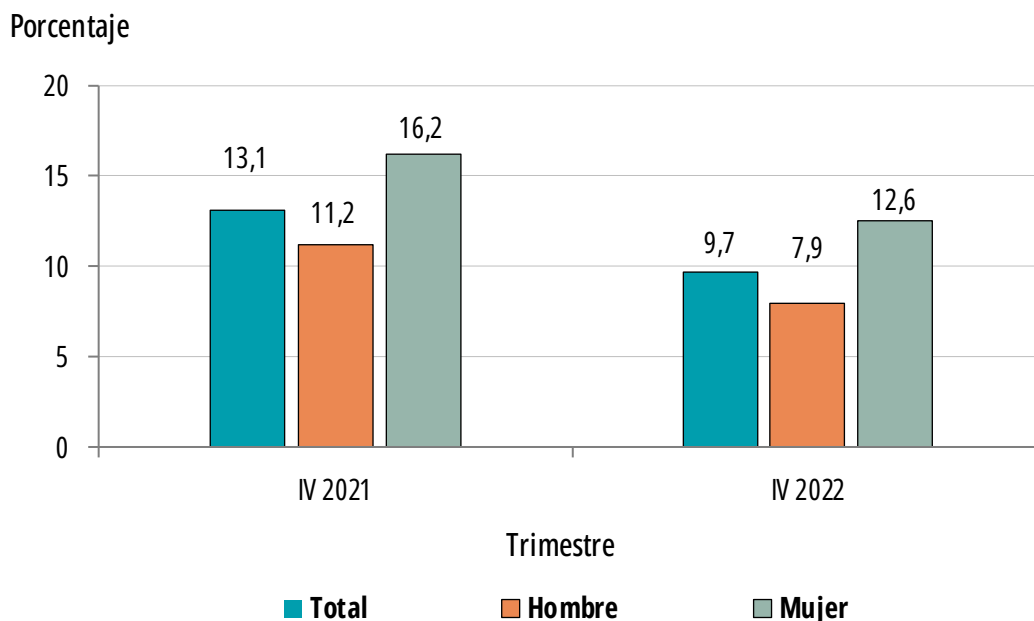
La tasa de desempleo de los hombres en este cuarto trimestre 2022 fue de 8,7%, disminuyó en 2,5 p.p., mientras que la tasa de desempleo de las mujeres fue de 16,0%, sin variación estadística en comparación con el cuarto trimestre del periodo anterior.

Con respecto al cuarto trimestre 2022, el 65,8% de la población desempleada se concentra en los grupos de edad de 15 a 24 años (97 mil personas) y 25 a 34 años (91 mil personas). En el caso de los hombres, el 72,2% de los desempleados se concentran en los grupos de edad de 15 a 24 años (49 mil personas) y 25 a 34 años (43 mil personas), y en el caso de las mujeres, el 60,6% se ubican en los grupos de edad de 15 a 24 años (48 mil personas) y 25 a 34 años (48 mil personas).

## 2.5 Características de la población ocupada

El porcentaje de personas ocupadas con subempleo<sup>9/</sup> se estimó en 9,7%, de forma interanual, este indicador disminuye en 3,4 p.p. respecto al mismo trimestre del año anterior. Asimismo, el porcentaje de la población masculina en subempleo fue 7,9%, disminuyó en 3,3 p.p., mientras que para las mujeres fue de 12,6%, disminuyó 3,6 p.p. de forma interanual.

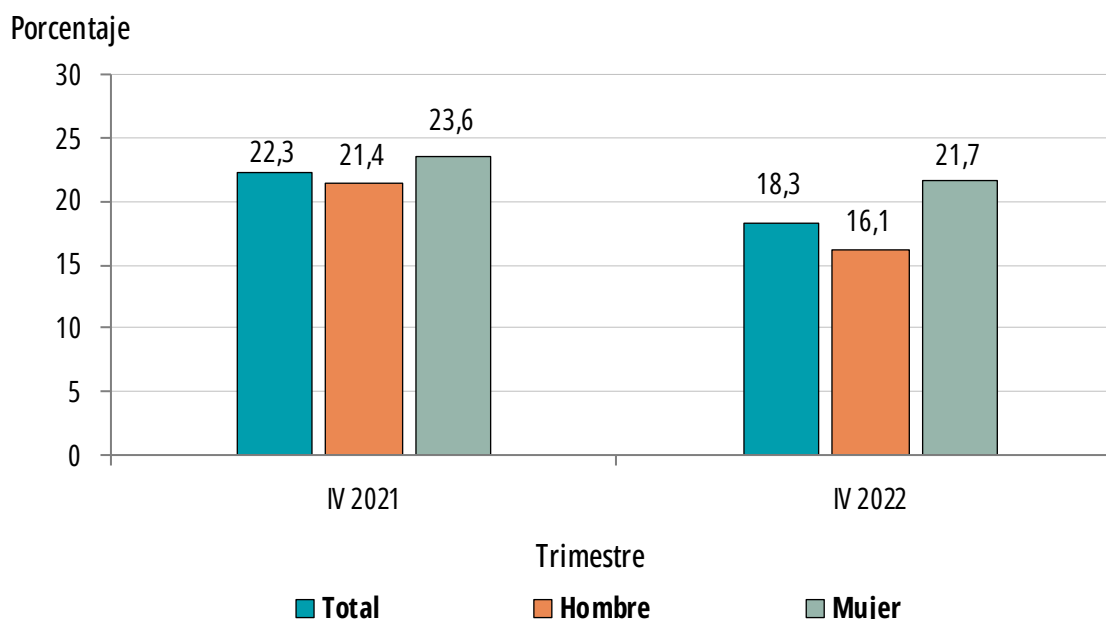
**GRÁFICO 2.4**  
Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, IV Trimestre 2021 y IV Trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

9/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas efectivamente por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

La tasa de presión general<sup>10/</sup> al cuarto trimestre 2022 fue de 18,3%, en comparación con el mismo trimestre del periodo anterior, disminuye 3,9 p.p. La tasa en los hombres fue 16,1%, disminuyó 5,3 p.p., mientras que en las mujeres fue de 21,7 se mantuvo sin variación con respecto al cuarto trimestre del 2021.

**GRÁFICO 2.5****Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, IV Trimestre 2021 y IV Trimestre 2022**

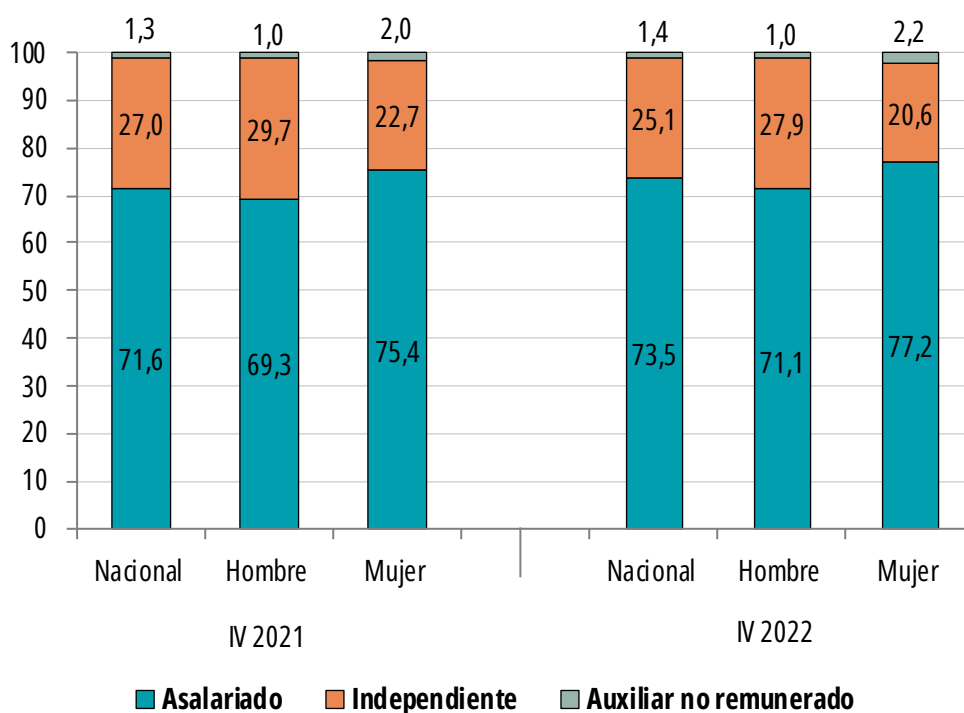
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

10/ Porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

En cuanto a la posición en el empleo para el cuarto trimestre de 2022, la población asalariada fue de 1,60 millones de personas, lo que representa el 73,5% de la población ocupada. En comparación con el mismo trimestre del 2021, los asalariados aumentaron en 89 mil ocupados. Por sexo, los asalariados se estimaron en 954 mil hombres y 643 mil mujeres. Entre un año y otro, los hombres asalariados, aumentaron en 53 mil personas mientras que en las mujeres no se presentó cambio con respecto al mismo trimestre del año anterior. Por otra parte, la población independiente se estimó en 545 mil personas, de los cuales, 374 mil son hombres y 171 mil mujeres.

GRÁFICO 2.6

Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, IV Trimestre 2021 y IV Trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

El porcentaje de ocupados con empleo informal para el cuarto trimestre de 2022 fue 43,9% se mantiene sin variación; siendo la población ocupada con un empleo informal cerca de 953 mil de personas, de las cuales 582 mil son hombres y 371 mil mujeres. Este indicador no presentó variación estadísticamente significativa con respecto al cuarto trimestre del 2021.

### CUADRO 2.2

#### Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, IV Trimestre 2021 y IV Trimestre 2022

Indicadores generales	IV 2021			IV 2022		
	Nacional	Hombre	Mujer	Nacional	Hombre	Mujer
<b>Porcentaje de la población ocupada total</b>						
Porcentaje de ocupados con empleo informal	45,8	46,4	44,7	43,9	43,4	44,5
Porcentaje de ocupados con empleo formal	54,2	53,6	55,3	56,1	56,6	55,5
<b>Porcentaje de la población asalariada</b>						
Asalariados con un empleo informal	28,3	27,0	30,4	28,5	25,7	32,4
Asalariados con un empleo formal	71,7	73,0	69,6	71,5	74,3	67,6
<b>Porcentaje de la población independiente</b>						
Independiente con un empleo informal	92,9	92,6	93,7	89,9	89,2	91,2
Independiente con un empleo formal	7,1	7,4	6,3	10,1	10,8	8,8

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

Para el trimestre octubre, noviembre y diciembre 2022 (OND 2022), se estimó en 463 mil las personas asalariadas con empleo informal, lo que representa el 28,5% del total de asalariados.

Por otra parte, las personas independientes que trabajan por su cuenta o son empleadores, se clasifican en su mayoría con empleo informal, en total 489 mil ocupados que representan el 89,9% de este grupo.

Con respecto a las personas según tipo de ocupaciones calificadas como medias su estimación fue de 1,14 millones de personas (52,3%), en ocupaciones no calificadas 549 mil personas (25,2%) y en ocupaciones de calificación alta en 478 mil personas (22,0%).

Por sexo, la población femenina en ocupaciones calificadas medias se estimó en 413 mil personas (49,6%), en ocupaciones no calificadas en 196 mil personas (23,4%) y en ocupaciones altas en 221 mil personas (26,5%). En los hombres, se estimó en 72 mil personas en ocupaciones de calificación media (53,9%), en 354 mil personas en ocupaciones no calificadas (26,4%), y en 257 mil personas en ocupaciones de calificación alta (19,2%).



**CUADRO 2.3**

Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, IV Trimestre 2021 y IV Trimestre 2022

Indicadores generales	IV 2021	IV 2022
	Oct - Dic	Oct - Dic
<b>1. Población ocupada</b>	<b>2 103 963</b>	<b>2 173 061</b>
<b>1.1 Sector primario</b>	<b>238 456</b>	<b>218 605</b>
Agricultura, ganadería y pesca	238 456	218 605
<b>1.2 Sector secundario</b>	<b>376 397</b>	<b>429 723</b>
Industria manufacturera	235 271	256 031
Construcción	111 411	153 612
Otros <sup>1/</sup>	29 715	20 080
<b>1.3 Sector comercio y servicios</b>	<b>1 481 785</b>	<b>1 521 329</b>
Comercio y reparación	345 224	378 079
Transporte y almacenamiento	104 168	112 552
Hoteles y restaurantes	128 027	141 195
Intermediación financiera y de seguros	40 068	51 638
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	201 918	198 934
Administración pública	76 320	77 762
Enseñanza y salud	226 319	207 796
Comunicación y otros servicios <sup>2/</sup>	231 778	198 395
Hogares como empleadores	127 963	154 978
<b>1.4 No especificado</b>	<b>7 325</b>	<b>3 404</b>

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

La estructura de las personas ocupadas por sector de actividad refleja que el 70,0 % se concentra en las actividades de comercio y servicios mientras que el sector primario y secundario agrupa el resto de la población ocupada con 10,1 % y 19,8 % respectivamente.

En este cuarto trimestre de 2022, el aumento en la ocupación se generó principalmente en las actividades del sector secundario con 53 mil personas, específicamente en el sector de la construcción con 42 mil personas. Por otra parte, en el sector de comunicación y otros servicios, se estima una reducción de 33 mil personas y el sector de hogares como empleadores presentó un aumento de 27 mil personas. En el resto de actividades económicas, los cambios observados no son estadísticamente significativos.

Por sexo, la población masculina ocupada presenta aumentos principalmente con actividades del sector secundario con 42 mil personas. Las ramas de actividad donde se presentan aumentos estadísticamente significativos en las mujeres, se asocian en especial con actividades de comercio y reparación con 26 mil personas, y actividades de los hogares como empleadores con 26 mil personas. La rama de actividad de comunicación y otros servicios en las mujeres presenta una disminución estadísticamente significativa de 27 mil mujeres con respecto al cuarto trimestre 2021.

Para este trimestre, el 73,4% de las personas ocupadas trabajaron 40 horas o más por semana (incluye auxiliares no remunerados), interanualmente hubo un aumento de 48,4% a 50,8% de personas que trabajan entre 40 a 48 horas y de las que trabajaron sobre jornada (más de 48 horas por semana), pasando de 21,3% a 22,6% en el periodo.

En la población masculina, se incrementó los ocupados que trabajan más de 40 horas, los cuales pasaron de 75,2% en el mismo trimestre del año anterior a 80,0%. Por su parte, el 62,8% de las mujeres trabajó más de 40 horas mientras que para el mismo trimestre del año anterior fue 60,6%.

La brecha entre hombres y mujeres se ha ampliado de un año a otro, siendo de 14,6 p.p. la diferencia entre el porcentaje de hombres y mujeres que trabajan más de 40 horas en el cuarto trimestre 2021, mientras que para este trimestre esa diferencia fue de 17,3 p.p.

Por otra parte, el 26,6% de la población ocupada trabaja en jornada parcial (menos de 40 horas). En los hombres, se estimó una baja con respecto al mismo trimestre del año anterior de 24,7% a 20,0%, al igual que en el caso de las mujeres se presentó una disminución al pasar de 39,2% a 37,2%.

## 2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación

La fuerza de trabajo en la zona fue 1,83 millones de personas y en la rural 621 mil personas. Esto significa que por cada tres personas residentes en la zona urbana que participan en el mercado laboral, una persona lo hace en la zona rural. La partición laboral según zona de residencia se estimó en 60,8%, mientras que, en la zona rural, la tasa fue de 56,8%.

Por zona, en total se registró 1,18 millones personas fuera de la fuerza de trabajo en la zona urbana, mientras que en la zona rural se estimó en 473 mil personas, ambas zonas sin cambios. En los residentes de la zona urbana, la tasa fue de 39,2%, mientras que en la zona rural se estimó en 43,2%.

En la zona urbana, la población ocupada fue de 1,61 millones de personas y la tasa de ocupación de 53,4%, ambos indicadores sin cambios interanuales. En contraste, se estimaron 558 mil las personas ocupadas que residen en la zona rural, 21 mil personas ocupadas más y la tasa de ocupación en esta zona es de 50,9%, aumentó 1,2 p.p. con respecto al cuarto trimestre 2021. Al comparar la población ocupada entre las zonas, por cada tres ocupados en la zona urbana hay un ocupado en la zona rural.

La población desempleada en la zona urbana se estimó en 223 mil personas, en la zona rural fueron 63 mil personas desempleadas, disminuyó en 14 mil personas. La tasa de desempleo de la zona urbana en este cuarto trimestre 2022 fue de 12,1%, 1,8 p.p. menos en comparación el cuarto trimestre 2021, mientras que la tasa de desempleo de la zona rural fue de 10,3%, interanualmente disminuye 2,5 p.p.

Por región de planificación<sup>11/</sup> el comportamiento de los indicadores del mercado laboral evidencia las desigualdades existentes entre estas. En la región Huetar caribe aumentó la participación laboral al pasar de 53,9% en el cuarto trimestre 2021 a 56,0% en el cuarto trimestre 2022. En cuanto a la tasa ocupación, solo la región Pacífico Central presenta una disminución interanual, al pasar de 51,7% en el

---

11/ Las regiones de planificación de acuerdo a Mideplan son: Región Central, Brunca, Chorotega, Huetar Norte, Huetar Caribe y Pacífico Central.

cuarto trimestre 2021 a 50,2% en el cuarto trimestre 2022, sin embargo, las regiones de mayor aumento en la tasa de ocupación son la región Chorotega y Huetar caribe, al pasar de 46,8% a 50,2% y 48,2% a 50,5% respectivamente. Con respecto a las principales disminuciones de la tasa de desempleo son la región Brunca (5,3 pp.) y Chorotega (3,8 pp.).

De igual forma, las regiones, Brunca y Chorotega presentan aumentos en la tasa ocupación en concordancia con la baja en la tasa de desempleo.

En cuanto al porcentaje de personas ocupadas en condición de subempleo, es mayor en las regiones Huetar Norte con el 17,0% de la población ocupada con subempleo y 12,0% en la Chorotega, esto quiere decir que hay una cantidad mayor de personas ocupadas en jornadas de menos de 40 horas a la semana que están disponibles y desean trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

Con respecto a la tasa de presión general que ejercen en el mercado laboral las personas desempleadas y las ocupadas que buscan trabajo, la región Pacífico Central y Chorotega presentan las disminuciones más importantes de forma interanual. Para este trimestre, la tasa de presión general para estas dos regiones fue de 13,2% y 19,3% respectivamente con disminuciones de 7,7 p.p. y 5,1 p.p. respectivamente.

#### CUADRO 2.4

Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, IV Trimestre 2021 y IV Trimestre 2022

Regiones de planificación	Condición de actividad									
	Tasa neta de participación		Tasa de ocupación		Tasa de desempleo		Porcentaje de ocupados con subempleo		Tasa de presión general	
	IV 2021	IV 2022	IV 2021	IV 2022	IV 2021	IV 2022	IV 2021	IV 2022	IV 2021	IV 2022
<b>Total</b>	59,9	59,7	51,7	52,8	13,7	11,7	13,1	9,7	22,3	18,3
Central	62,9	62,6	54,1	54,8	14,1	12,5	11,7	9,0	22,4	18,6
Chorotega	54,8	56,2	46,8	50,2	14,6	10,7	17,7	12,0	24,4	19,3
Pacífico central	57,8	55,2	51,7	50,2	10,5	9,0	21,7	10,6	20,9	13,2
Brunca	50,1	49,2	42,9	44,7	14,4	9,1	7,2	8,0	20,0	15,0
Huetar caribe	53,9	56,0	48,2	50,5	10,4	9,9	9,4	6,6	15,1	13,8
Huetar norte	57,6	57,0	49,2	50,6	14,6	11,1	22,7	17,0	29,0	26,1

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

## 2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad

Entre el 2020 y 2021, en el cuarto trimestre 2021, la tasa neta de participación fue 59,9% mostrando un nivel similar para este cuarto trimestre 2022. Por otro lado, la tasa de ocupación se encuentra por encima de lo promediado en los últimos dos años, que fue de 49,4%.

En el trimestre que comprende los meses de mayo, junio, julio 2020, se observaron los mayores niveles de la tasa de desempleo (24,4%) y la menor participación laboral con 57 de cada 100 personas en edad de trabajar y una tasa de ocupación de 43,1%. Con el pasar de los trimestres, el levantamiento y eliminación paulatina de la mayoría de las medidas sanitarias y la aceleración del proceso de vacunación, se ha percibido una menor tasa de desempleo, una mayor tasa de participación laboral y de ocupación.

Esta mejora en los indicadores es un efecto positivo y sostenido desde finales del 2020 al 2022, lo cual no implica que se pueda volver al indicador de años anterior. De ahí la importancia de identificar algunos efectos de la serie en el largo plazo con la evolución de los principales indicadores.

En la serie de los principales indicadores del mercado laboral del 2010 a la fecha, la relación entre tasa neta de participación y ocupación representa una correlación positiva: ante un aumento en la participación, hay aumentos en la ocupación, sin embargo hay momentos en la serie que inciden en incrementos de la tasa de desempleo, lo cual depende del grado de absorción de mano de obra del mercado laboral, de la intensidad en mano de obra que se requiere en la actividad económica y de la participación en el mercado de las personas. Por lo que es necesario destacar algunos momentos del tiempo:

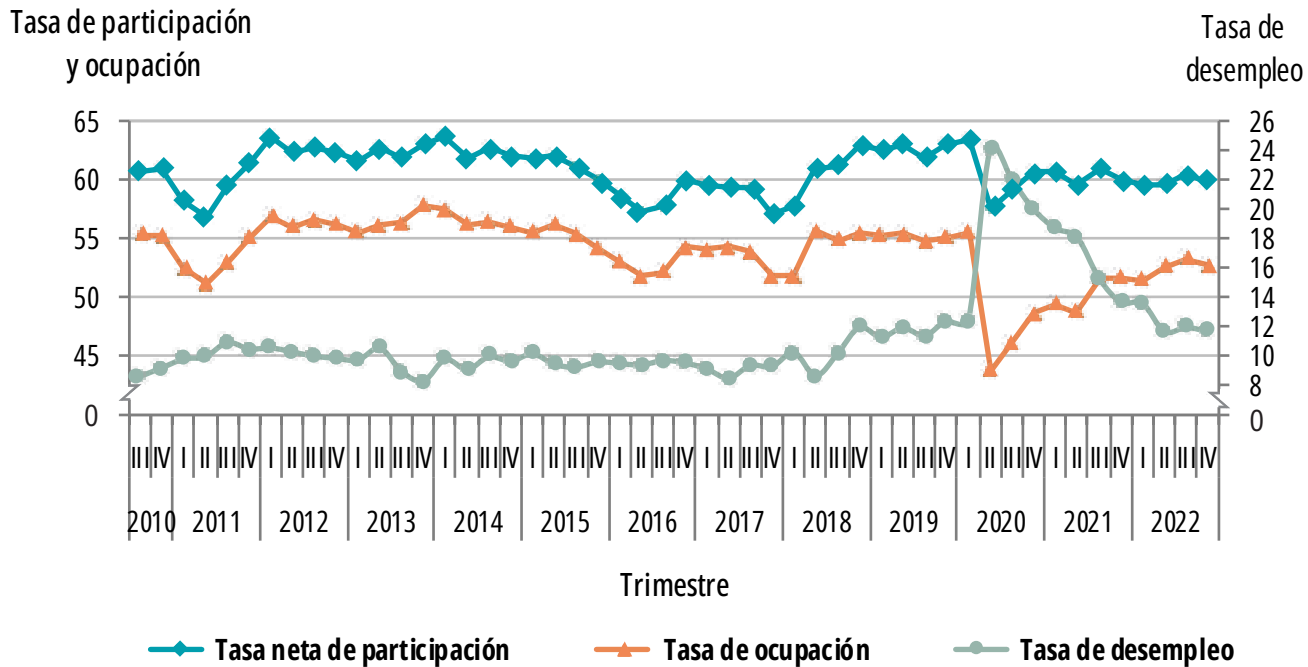
En el 2011, la economía sufría los efectos de la post-crisis del 2008 y había un cambio en actividades tradicionales (agrícolas e industriales) por verse afectadas en cuanto al comercio internacional. La tasa de ocupación bajo de 55% a 51% de un año a otro para el IV trimestre del 2011. En los siguientes años hubo una relativa estabilidad de la tasa de desempleo, pero en niveles entre 9 a 11%.

En el 2013 a 2014 se refleja un aumento en la participación laboral 63% a 64% y la mayor tasa de ocupación observada en la serie, de 56% a 57%, en ese momento, hay un aumento en la participación laboral femenina superior a 50% y una mayor incorporación de miembros por hogar al mercado laboral, sin embargo, ya para finales del año 2015 evidenció una menor participación laboral y un aumento de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estaba disponible para trabajar, esta disminución de la participación y en el mercado está ligada a la realización de otras actividades relacionadas con estudios y obligaciones familiares especialmente en los jóvenes y las mujeres, al retirarse del mercado laboral y estar recibiendo otros ingresos que no son por trabajo. La tasa de participación femenina del 2015 al 2017 osciló entre 45 a 41%.

Para el 2018, el mercado recobra la participación, tanto de las mujeres como los jóvenes, pero la absorción en el empleo no recobra los niveles semejantes al 2013-2014, esto se traduce en aumentos paulatinos en la tasa de desempleo. En el 2020, la pandemia intensifica los aumentos en la tasa de desempleo y se registra la tasa de ocupación más baja registrada en la serie, por la situación que acontece y la poca absorción de empleos en el mercado laboral dada la emergencia. A partir del I trimestre 2021 se observa una recuperación en los indicadores del mercado laboral sin llegar a los niveles de años anteriores al menos en la tasa de desempleo y la participación laboral.

**GRÁFICO 2.7**

Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, III trimestre 2010 - IV trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.



### 3. Efectos en la situación laboral de las personas por la emergencia del COVID-19

Para este cuarto trimestre 2022, la población de 15 años y más con incidencia laboral<sup>12/</sup> por el efecto del COVID-19 fue de 452 mil personas (11,0%). La incidencia laboral en la fuerza de trabajo se estimó en 355 mil personas (14,4%). Un total de 97 mil personas ocupadas presentan alguna incidencia laboral por la pandemia (4,5%). De los desempleados, 258 mil personas tuvieron afectación en la búsqueda de un empleo (89,7%). Por último, la incidencia laboral causada por la emergencia continúa afectando a cerca 98 mil personas fuera de la fuerza de trabajo (5,9%).

#### CUADRO 3.1

Costa Rica. Población de 15 y más por condición de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, IV trimestre 2022

Indicadores generales	Total	Incidencia laboral por COVID-19 <sup>1/</sup>	
		Sin incidencia laboral	Con incidencia laboral
<b>1. Población de 15 años y más</b>	<b>4 119 368</b>	<b>3 667 315</b>	<b>452 053</b>
1.1 Fuerza de trabajo	2 460 146	2 105 627	354 519
Ocupado	2 173 061	2 076 151	96 910
Asalariado <sup>2/</sup>	1 627 989	1 579 548	48 441
Independiente	545 072	496 603	48 469
Desempleado	287 085	29 476	257 609
1.2 Fuera de la fuerza de trabajo	1 659 222	1 561 688	97 534

1/ La incidencia laboral por el efecto del COVID-19, representa los efectos o repercusiones laborales que las personas en edad de trabajar han sufrido por la crisis.

2/ Incluye los auxiliares no remunerados.

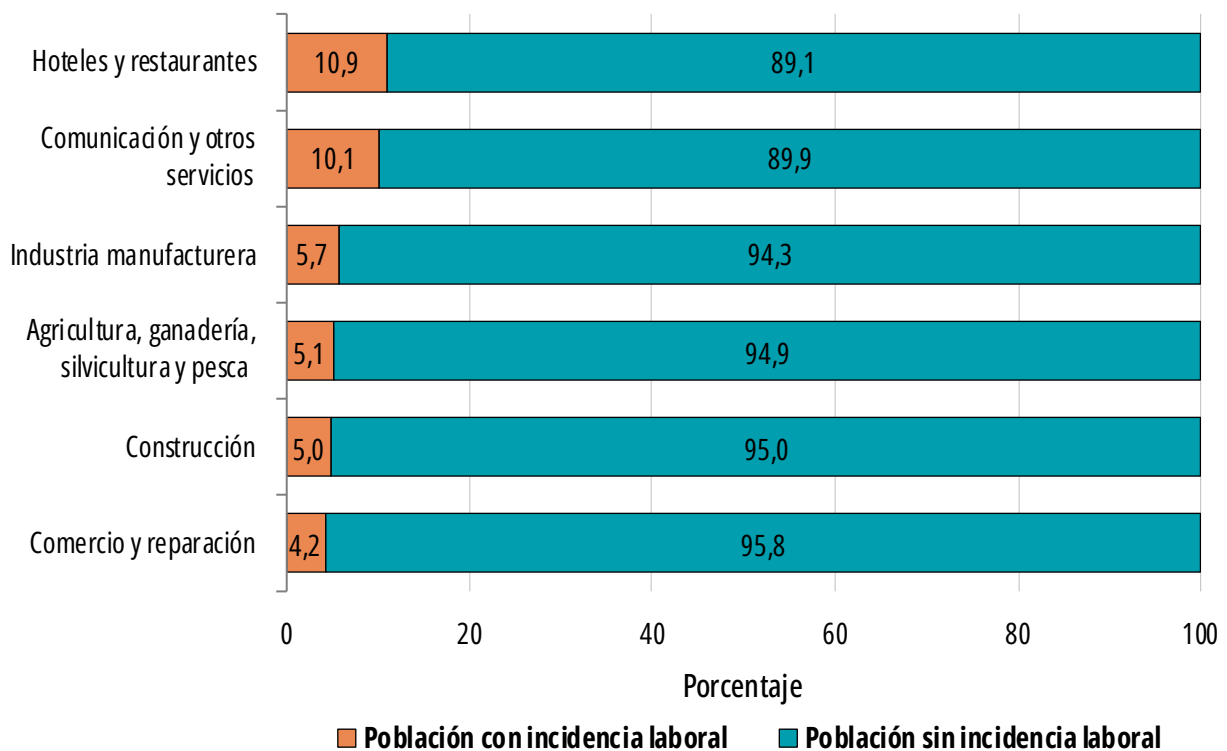
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

12/ Ver ficha metodológica sobre la sección del cuestionario que indica la situación de las personas en el mercado laboral por el COVID-19.

A este trimestre al analizar la ocupación por cada actividad económica se evidencia que todavía hay actividades laborales que presentaron efectos a raíz de la emergencia sanitaria, sin embargo, en este trimestre la incidencia laboral es mayor en los ocupados de hoteles y restaurantes afectando al 10,9% de los ocupados, en comunicación y otros servicios al 10,1% de personas ocupadas y en la industria manufacturera al 5,7% de personas ocupadas en dicha actividad.

### GRÁFICO 3.1

Costa Rica. Porcentaje de la población ocupada por rama de actividad según incidencia laboral por el COVID-19, IV trimestre 2022



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2022.

La incidencia laboral sigue presente en la población ocupada masculina en primer lugar sigue el impacto en las actividades relacionadas con comunicación y otros servicios y representó el 10,6% de los ocupados en esa actividad, hoteles y restaurantes representó un 8,6% y actividades de construcción 4,9%, esto quiere decir que aún en las personas que tienen empleo se mantienen los efectos de la emergencia por el COVID-19.

En las mujeres, el impacto laboral persiste en actividades de agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, significó 14,2%, hoteles y restaurantes con 12,2% y por último la industria manufacturera que significó 10,6%.



## Referencias

ECE (2012). *Métodos y procedimientos*: [https://www.inec.cr/sites/default/files/documentos-biblioteca-virtual/mecemetodos\\_01.pdf](https://www.inec.cr/sites/default/files/documentos-biblioteca-virtual/mecemetodos_01.pdf) San José, Costa Rica. INEC.

Programa Acelerado de Datos (PAD): <http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/275>

ECE (2018). *Metadatos de cuadros de publicación*: <http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/275>



## Anexo

### Metadatos del cuadro 2.1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

**TABLA A.1**

#### Indicadores generales de la condición de actividad

Variable	
<b>Población total</b>	
Población total registrada en la encuesta.	
<b>Población de 15 años y más</b>	
Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente para trabajar en actividades productivas según el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS). Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
<b>Fuerza de trabajo</b>	
Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	<p><b>Población ocupada</b></p> <p>Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia.</p> <p>Además, incluye a las personas que pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.</p>
2.	<p><b>Población desempleada</b></p> <p>Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.</p> <p>Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días.</li> <li>◆ Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes.</li> <li>◆ Esperan respuesta de gestiones anteriores.</li> </ul>

continúa

Continuación tabla A.1

2.	<p>Los desempleados se subdividen en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>Desempleados con experiencia laboral:</b> población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia.</li> <li>◆ <b>Desempleada sin experiencia laboral:</b> población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.</li> </ul>
<p><b>Fuera de la fuerza de trabajo</b></p> <p>Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar.</p> <p>La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar:</b> personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época.</li> <li>◆ <b>Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones:</b> personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones.</li> <li>◆ <b>Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada:</b> personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo.</li> </ul>	
<p><b>Búsqueda para cambiar de trabajo</b></p> <p>Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.</p>	
<p><b>Subempleo</b></p> <p>Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.</p>	

continúa

Continuación tabla A.1

<b>Porcentajes</b>	
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>	
<b>Tasa neta de participación</b>	
Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
<b>Tasa de ocupación</b>	
Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
<b>Tasa de no participación</b>	
Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
<b>Tasa de desempleo</b>	
Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
<b>Tasa de presión general</b>	
Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Población desempleada} + \text{Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$

continúa

Continuación tabla A.1

**Porcentaje de la población ocupada****Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo**

Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.

**Fórmula de cálculo**  $\left( \frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$

**Porcentaje de ocupados con subempleo**

Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.

**Fórmula de cálculo**  $\left( \frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$



[www.inec.cr](http://www.inec.cr)

INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos,  
edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.  
Correo e.: [informacion@inec.go.cr](mailto:informacion@inec.go.cr) Apartado: 10163 - 1000 San José, C. R.  
Teléfonos: 2527 - 1144, 2527 - 1145, 2527 - 1146 y 2527 - 1147