

# Encuesta Continua de Empleo al primer trimestre de 2023

## RESULTADOS GENERALES



San José, Costa Rica  
MAYO 2023



# Encuesta Continua de Empleo al primer trimestre de 2023

## RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica  
MAYO 2023



Se permite la reproducción total o parcial con propósitos educativos y sin fines de lucro, con la condición de que se indique la fuente. El INEC agradece se le remita un ejemplar de cualquier documento elaborado con base en esta publicación.

Elaboración:

Proceso Elaboración de productos estadísticos de la Encuesta Continua de Empleo

Diseño y Diagramación:

Proceso Producción Gráfica

331 E Encuesta Continua de Empleo al tercer trimestre de 2020: Resultados Generales [recurso electrónico] / Instituto Nacional de Estadística y Censos. --.—San José, Costa Rica. : INEC, 2020-  
v. 37 p. : digital, archivo PDF.

1 recurso en línea; 894 KB.

Nota: Contiene cuadros y gráficos estadísticos Primera publicación con el título Encuesta Continua de Empleo: Dinámica del Mercado Laboral Costarricense IV trimestre 2010 al I trimestre 2012-  
A partir del IV trimestres Vol. 3, Año 9. 2020, no se imprime.

ISSN: 2215-6267

Trimestral

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. DESEMPLEO 4. MERCADO DEL TRABAJO  
5. SECTOR PRIMARIO. 6. COVID-19 (ENFERMEDAD). 7. MEDIDAS SANITARIAS. 8. COSTA RICA.

## Presentación

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en el 2009 inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE) cuya ejecución de campo comenzó en el tercer trimestre del 2010 en todo el territorio nacional.

La ECE tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, para sustentar decisiones en el sector privado y la investigación y evaluación de la realidad nacional, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, empresas privadas, organismos no gubernamentales, universidades e investigadores.

La ECE surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo, en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y adicionalmente se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; lo cual facilita la comparación entre diferentes fuentes de datos en el ámbito nacional e internacional.

La ECE tiene cobertura nacional y recolecta información de forma simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural, así como para las regiones de planificación. A partir del 2012 inició la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir del 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas y para febrero del 2020 se inicia la entrega al público de las cifras sobre el comportamiento del mercado laboral cada mes del año con referencia a los últimos tres meses o trimestres móviles.

En esta ocasión corresponde publicar los principales resultados del primer trimestre 2023 (enero a marzo 2023). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta, además de la serie de cuadros estadísticos publicados al trimestre en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/>.

En la página web <http://www.inec.go.cr/empleo>, se ubican los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica del 2010 al presente, cuadros de comparación interanual y otros indicadores claves del mercado laboral. A su vez, una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal, indicadores de género asociados al mercado laboral e indicadores de población joven y adulta, se ubican en <http://www.inec.go.cr/empleo/temas-especiales-de-empleo>.

Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en bases de datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/bases-de-datos-y-documentacion>.

Esta publicación ha sido posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información sobre su situación laboral para este primer trimestre 2023.



Ligia Bermúdez Mesén  
**Presidenta**  
**Consejo Directivo**



Floribel Méndez Fonseca  
**Gerente**

## Tabla de contenido

	Página
Presentación .....	3
Símbolos y siglas .....	7
1. Aspectos metodológicos.....	9
2. Resultados del I trimestre del 2023 .....	13
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación .....	13
2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral .....	14
2.3 Población ocupada y tasa de ocupación .....	16
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo .....	17
2.5 Características de la población ocupada .....	19
2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación .....	24
2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad .....	26
Referencias .....	29
Anexo .....	31

## Índice de cuadros

Cuadro 2.1 Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, I trimestre 2022 y I trimestre 2023 .....	15
Cuadro 2.2 Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, I trimestre 2022 y I trimestre 2023 .....	22
Cuadro 2.3 Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, I trimestre 2022 y I trimestre 2023 .....	23
Cuadro 2.4 Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, I trimestre 2022 y I trimestre 2023 .....	25

## Índice de gráficos

Gráfico 2.1 Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, I trimestre 2022 y I trimestre 2023 .....	13
Gráfico 2.2 Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, I trimestre 2022 y I trimestre 2023 .....	16
Gráfico 2.3 Costa Rica. Tasa de desempleo, I trimestre 2022 y I trimestre 2023 .....	17
Gráfico 2.4 Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, I trimestre 2022 y I trimestre 2023 .....	19

	Página
Gráfico 2.5 Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, I trimestre 2022 y I trimestre 2023 .....	20
Gráfico 2.6 Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, I trimestre 2022 y I trimestre 2023 .....	21
Gráfico 2.7 Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, III trimestre 2010 - I trimestre 2023.....	27

## Índice de tabla

Tabla A.1 Indicadores generales de la condición de actividad .....	31
--	----



## Símbolos y siglas

### Símbolos

- (-) a) presente en un cuadro indica que la cantidad es nula o cero.
  - b) entre fechas (2010 - 2023) significa el período completo implicado, incluidos el primer año y el último.
  - c) ante un número indica déficit o disminución.
- (,) se utiliza para señalar decimales.
- ( ) espacio en blanco para los miles.
- (p.p.) puntos porcentuales.
- (sw) sitio web.

### Siglas

- ECE: Encuesta Continua de Empleo.
- INEC: Instituto Nacional de Estadística y Censos.



# 1. Aspectos metodológicos

**Tipo de encuesta:** encuesta de fuerza de trabajo.

**Periodicidad de publicación de la encuesta:** trimestral.

**Trimestres disponibles:** a partir del III trimestre del 2010.

**Objetivo general:** generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

## Objetivos específicos:

- ◆ Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- ◆ Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- ◆ Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- ◆ Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

**Descripción:** la ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales que el Instituto Nacional de Estadística y Censos ofrece al país.

**Universo de estudio:** población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

## Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

## Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares
2. Sección A: Características sociodemográficas
3. Sección B: Condición de actividad
4. Sección C: Personas ocupadas
5. Sección D: Personas ocupadas independientes
6. Sección E: Personas ocupadas asalariadas
7. Sección F: Empleo secundario

8. Sección G: Empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado
9. Sección H: Personas desempleadas
10. Sección I: Producción primaria para autoconsumo del hogar

### Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- ◆ **Ocupados:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Desocupados:** últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- ◆ **Fuera de la fuerza de trabajo:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Ingresos por trabajo:** mes anterior la entrevista.

### Clasificadores:

- ◆ **Rama de actividad:** Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.
- ◆ **Ocupación:** Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- ◆ **Educación:** logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la UNESCO.
- ◆ **Sector institucional:** se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993, de las Naciones Unidas.
- ◆ **Geográfica:** a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los Códigos de País según el Sistema de Estadística Nacional.

### Muestreo:

- ◆ **Marco muestral:** Marco Muestral de Viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda del 2011.
- ◆ **Diseño de la muestra:** probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- ◆ **Tamaño de la muestra:** 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 Unidades Primarias de Muestreo (UPM).
- ◆ **Rotación de la muestra:** cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25 % de las UPM de la muestra. La ECE es una encuesta semipanel.

## Operativo de Campo:

- ◆ **Periodo de recolección de los datos:** es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de 12 semanas cada uno.
- ◆ **Instrumento de recolección:** desde el 2010 se utiliza dispositivo móvil.
- ◆ **Informante:** persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- ◆ **Logística del trabajo de campo:** se cuenta con 10 zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- ◆ **Cantidad de personal en el campo:** 10 supervisores de zona, 22 entrevistadores y 10 choferes. Más personal en oficina central que coordina, controla y apoya la recolección.
- ◆ **Periodicidad de la recolección:** diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- ◆ **Tipo de entrevista:** directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- ◆ **Método de recolección:** la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea. (Oficina central ↔ Supervisor ↔ Entrevistador).
- ◆ **Tasa de respuesta del diseño de la muestra:** 88,8 % para el primer trimestre del 2023.
- ◆ **Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia:** plataforma virtual, dos presenciales de retroalimentación al año y adicionales para personal nuevo.



## 2. Resultados del I trimestre del 2023

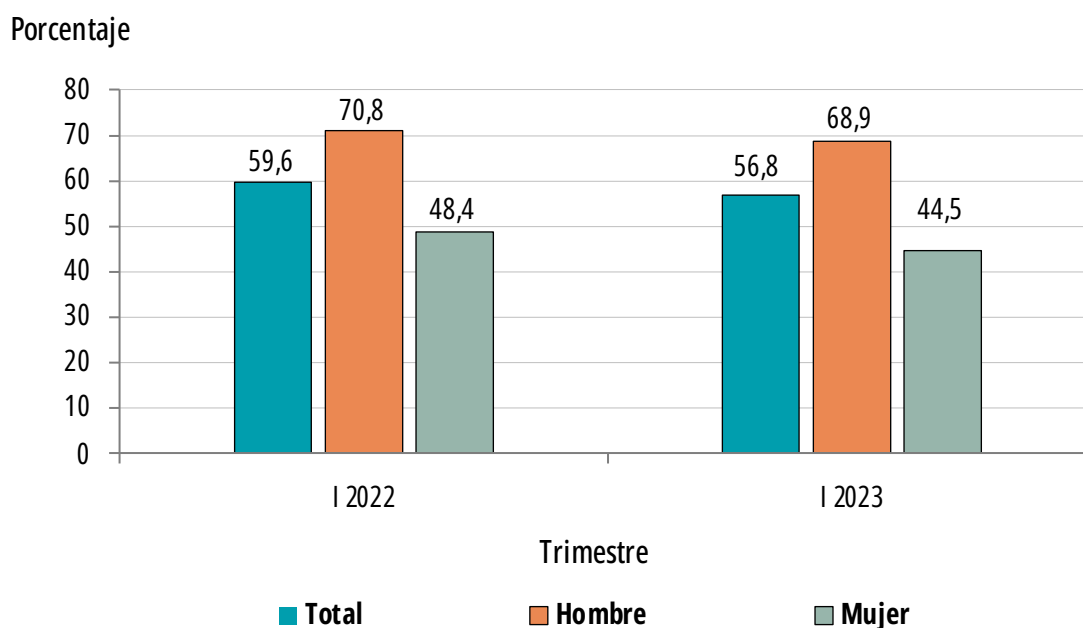
### 2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación

La fuerza de trabajo<sup>1/</sup> para el primer trimestre 2023 fue de 2,35 millones de personas y la tasa neta de participación laboral<sup>2/</sup> fue de 56,8 %. Ambos indicadores presentaron variación significativa con respecto al primer trimestre del 2022.

Para los hombres, la fuerza de trabajo fue de 1,43 millones de personas sin variación estadística y la tasa de participación se estimó en 68,9 %, con variación estadísticamente significativa. En el caso de las mujeres, la fuerza de trabajo fue de 915 mil personas y la tasa de participación fue de 44,5 %, ambas estimaciones con variación estadísticamente significativa.

**GRÁFICO 2.1**

Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, I Trimestre 2022 y I Trimestre 2023



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

En este primer trimestre 2023, la fuerza de trabajo se concentra en los grupos de edad de 25 a 34 años (624 mil personas) y 45 a 59 años (630 mil personas), entre estos dos grupos etarios se agrupa el 53,4 % del total de la fuerza de trabajo.

1/ Conjunto de personas de 15 años y más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desempleada.

2/ La tasa neta de participación laboral relaciona la población en la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar.

En el caso de los hombres, el 54,3 % de participación estuvo entre las edades de 25 a 34 años (380 mil personas) y de 45 a 59 años (398 mil personas). En el caso de las mujeres, el 53,7 % se concentra en las edades de 25 a 34 años (244 mil personas) y 35 a 44 años (247 mil personas).

## 2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral

La población fuera de la fuerza de trabajo<sup>3/</sup> se estimó en 1,79 millones de personas, con una tasa de no participación<sup>4/</sup> de 43,2 %, con cambio de forma interanual.

La composición de la población fuera de la fuerza de trabajo la conforman 648 mil hombres, con una tasa de no participación de 31,1 %, y 1,14 millones de mujeres con una tasa de no participación de 55,5 %.

Al trimestre enero, febrero y marzo (EFM 2023), el 69,6 % de la población fuera de la fuerza de trabajo se concentra en los grupos de edad de 15 a 24 años (462 mil personas) y 60 y más (782 mil personas).

En el caso de los hombres, el 86,1 % de la tasa de no participación masculina se ubica en edades entre 15 a 24 años (241 mil personas) y 60 y más años (317 mil personas), en la femenina el 60,2 % está en edades entre 45 a 59 años (226 mil personas) y 60 y más (465 mil personas).

---

3/ Miembros del hogar que no estuvieron ocupados en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo.

4/ La tasa de no participación relaciona la población fuera de la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar.



**CUADRO 2.1**  
**Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad,**  
**I Trimestre 2022 y I Trimestre 2023**

Indicadores generales	I 2022	I 2023
	Ene - Mar	Ene - Mar
<b>Población total</b>	<b>5 192 543</b>	<b>5 241 752</b>
<b>Población de 15 años y más</b>	<b>4 080 958</b>	<b>4 134 581</b>
<b>Fuerza de trabajo</b>	<b>2 432 303</b>	<b>2 346 882</b>
Ocupada	2 102 076	2 098 103
Desempleada	330 227	248 779
<b>Fuera de la fuerza de trabajo</b>	<b>1 648 655</b>	<b>1 787 699</b>
<b>Porcentajes</b>		
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>		
Tasa neta de participación	59,6	56,8
Tasa de ocupación	51,5	50,7
Tasa de no participación	40,4	43,2
<b>Tasas de la fuerza de trabajo</b>		
Tasa de desempleo	13,6	10,6
Tasa de presión general	21,0	15,9
<b>Porcentaje de la población ocupada</b>		
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo	70,6	70,7
Porcentaje de ocupados con subempleo	11,5	7,0

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

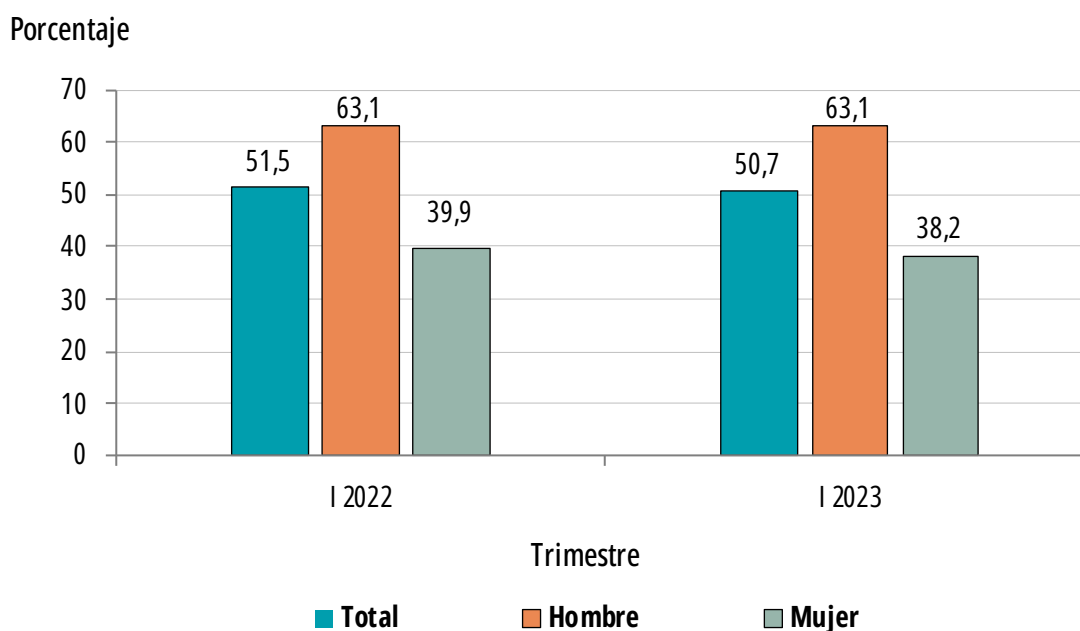
## 2.3 Población ocupada y tasa de ocupación

La población ocupada<sup>5/</sup> fue de 2,10 millones de personas para el primer trimestre 2023. La tasa de ocupación<sup>6/</sup> se estimó en 50,7 % manteniéndose sin variación estadísticamente significativa respecto al mismo periodo del año anterior.

Del total de personas ocupadas, 1,31 millones eran hombres y 786 mil eran mujeres. La tasa de ocupación de los hombres fue de 63,1 %, mientras que, la tasa de las mujeres fue de 38,2 %. Tanto en hombres como en mujeres este indicador no presentó variación significativa.

**GRÁFICO 2.2**

Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, I Trimestre 2022 y I Trimestre 2023



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

5/ Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial, pero tienen garantía de retornar al trabajo, siguen recibiendo sueldo por el trabajo y su periodo de ausencia no sobrepasa un mes.

6/ La tasa de ocupación relaciona la población ocupada entre la población en edad de trabajar.

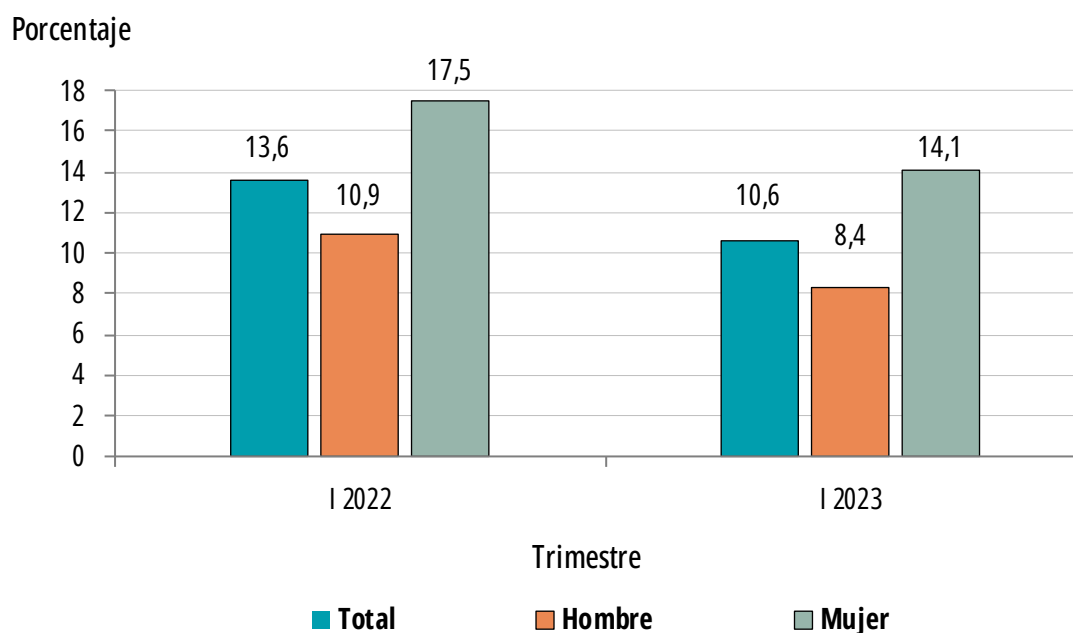
Al primer trimestre 2023, el 54,6 % de la población ocupada se concentra en los grupos de edad de 35 a 44 años (542 mil personas) y 45 a 59 años (609 mil personas). En el caso de los hombres, el 55,1 % de los ocupados se concentran en los grupos de edad de 25 a 34 años (334 mil personas) y 45 a 59 años (389 mil personas), y en el caso de las mujeres, el 56,2 % se ubican en los grupos de edad de 35 a 44 años (222 mil personas) y 45 a 59 años (220 mil personas).

## 2.4 Población desempleada y tasa de desempleo

Del primer trimestre 2022 al primer trimestre 2023, la población desempleada<sup>7/</sup> disminuye en 81 mil personas, alcanzando un total de 249 mil personas desempleadas para este primer trimestre.

En términos relativos, la tasa de desempleo<sup>8/</sup> fue de 10,6 %, inferior en 3,0 p.p. a la estimación del año anterior. Esto significa que, de cada 100 personas en la fuerza de trabajo, alrededor de 11 se encuentran sin empleo.

**GRÁFICO 2.3**  
Costa Rica. Tasa de desempleo, I Trimestre 2022 y I Trimestre 2023



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

7/ Personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, están disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas. Incluye también a los que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas, pero consiguieron empleo en la semana de entrevista, esperan reinicio de operaciones de una actividad o respuesta de gestiones anteriores con un período inferior al mes.  
8/ La tasa de desempleo relaciona la población desempleada entre la fuerza de trabajo.

Los hombres desempleados se estimaron en 120 mil personas, 38 mil hombres menos que en el primer trimestre 2022. Por su parte, la población de mujeres desempleadas se estimó en 129 mil personas, 43 mil mujeres menos que en el primer trimestre 2022. Este indicador presentó variación estadísticamente significativa para hombres y mujeres con respecto al mismo trimestre del periodo anterior.

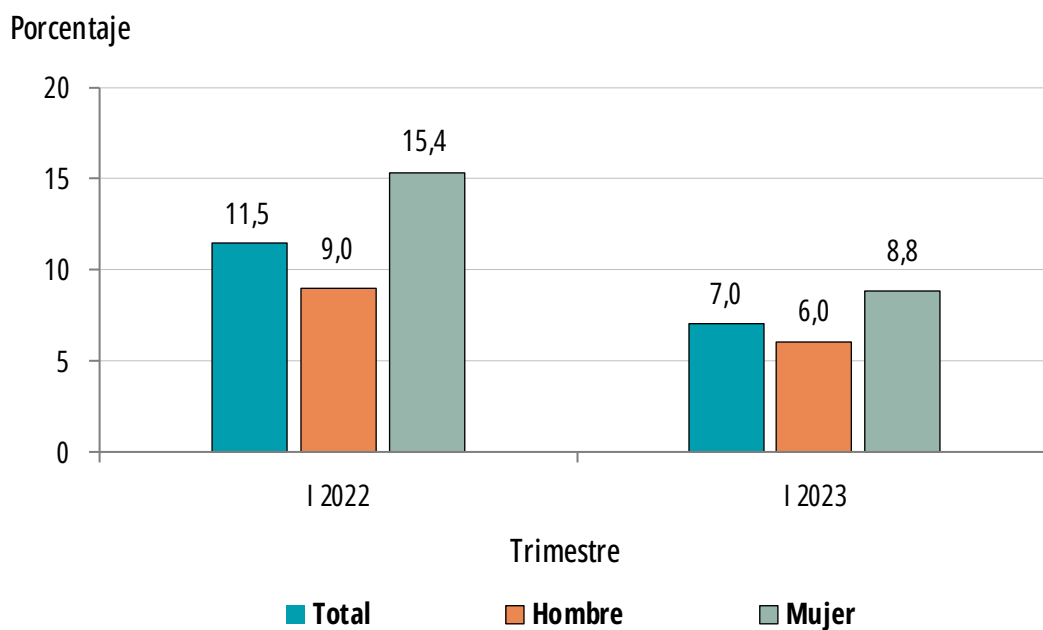
La tasa de desempleo de los hombres en este primer trimestre 2023 fue de 8,4 %, disminuyó en 2,5 p.p., mientras que la tasa de desempleo de las mujeres fue de 14,1 %, disminuyó en 3,4 p.p., ambas variaciones estadísticamente significativas en comparación con el primer trimestre del periodo anterior. Pese a la disminución, la brecha entre hombres y mujeres en este indicador es cercana a los 6 p.p, desfavorable para la población femenina.

Con respecto al primer trimestre 2023, el 69,4 % de la población desempleada se concentra en los grupos de edad de 15 a 24 años (85 mil personas) y 25 a 34 años (87 mil personas). En el caso de los hombres, el 71,3 % de los desempleados se concentran en los grupos de edad de 15 a 24 años (40 mil personas) y 25 a 34 años (46 mil personas), y en el caso de las mujeres, el 67,5 % se ubican en los grupos de edad de 15 a 24 años (45 mil personas) y 25 a 34 años (42 mil personas).

## 2.5 Características de la población ocupada

El porcentaje de personas ocupadas con subempleo<sup>9/</sup> se estimó en 7,0 %, de forma interanual, este indicador disminuye en 4,4 p.p. respecto al mismo trimestre del año anterior. Asimismo, el porcentaje de la población masculina en subempleo fue 6,0 %, disminuyó en 3,1 p.p., mientras que para las mujeres fue de 8,8 %, disminuyó 6,5 p.p. de forma interanual.

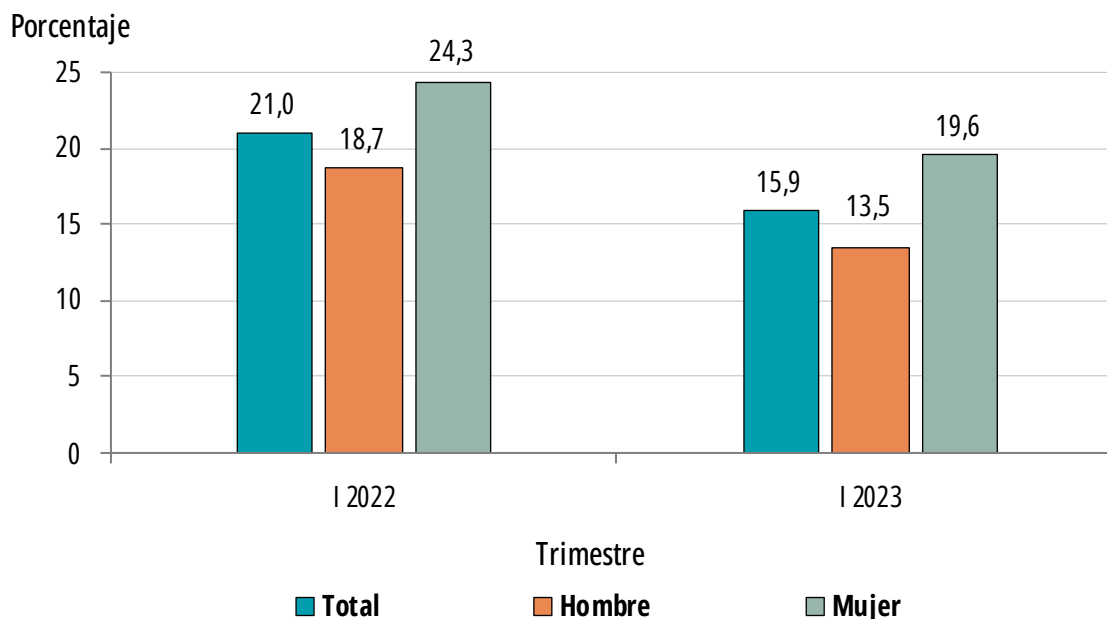
**GRÁFICO 2.4**  
Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, I Trimestre 2022 y I Trimestre 2023



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

9/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas efectivamente por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

La tasa de presión general<sup>10/</sup> al primer trimestre 2023 fue de 15,9 %, en comparación con el mismo trimestre del periodo anterior, disminuye 5,1 p.p. La tasa en los hombres fue 13,5 %, disminuyó 5,1 p.p., mientras que en las mujeres fue de 19,6 %, disminuyó 4.7 p.p., con respecto al primer trimestre del 2022.

**GRÁFICO 2.5****Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, I Trimestre 2022 y I Trimestre 2023**

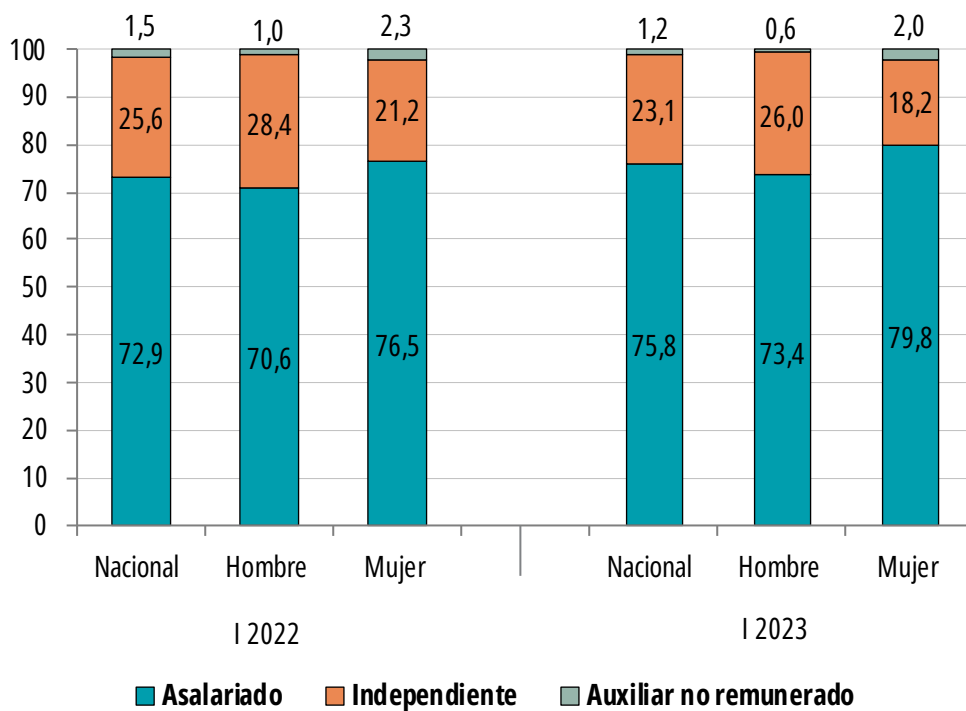
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

10/ Porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

En cuanto a la posición en el empleo para el primer trimestre del 2023, la población asalariada fue de 1,59 millones de personas, lo que representa el 75,8 % de la población ocupada. Por sexo, los asalariados se estimaron en 963 mil hombres y 627 mil mujeres. La estimación presentó variación significativa para la población de hombres.

Por otra parte, la población independiente se estimó en 484 mil personas, de los cuales, 341 mil son hombres y 143 mil mujeres.

**GRÁFICO 2.6**  
Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, I Trimestre 2022 y I Trimestre 2023



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

El porcentaje de personas ocupadas con empleo informal para el primer trimestre de 2023 fue 41,8 % se mantiene sin variación; siendo la población ocupada con un empleo informal cerca de 877 mil de personas, de las cuales 547 mil son hombres y 330 mil mujeres, aunque dentro de cada sexo, el porcentaje de personas con empleo informal es similar. Este indicador no presentó variación estadísticamente significativa con respecto al primer trimestre del 2022.

## CUADRO 2.2

### Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, I Trimestre 2022 y I Trimestre 2023

Indicadores generales	I 2022			I 2023		
	Nacional	Hombre	Mujer	Nacional	Hombre	Mujer
<b>Porcentaje de la población ocupada total</b>						
Porcentaje de ocupados con empleo informal	43,0	42,7	43,5	41,8	41,7	42,0
Porcentaje de ocupados con empleo formal	57,0	57,3	56,5	58,2	58,3	58,0
<b>Porcentaje de la población asalariada</b>						
Asalariados con un empleo informal	27,4	25,5	30,3	27,8	25,6	31,1
Asalariados con un empleo formal	72,6	74,5	69,7	72,2	74,4	68,9
<b>Porcentaje de la población independiente</b>						
Independiente con un empleo informal	88,4	86,3	92,8	88,4	87,4	91,0
Independiente con un empleo formal	11,6	13,7	7,2	11,6	12,6	9,0

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

Para el trimestre enero, febrero y marzo 2023 (EFM 2023), se estimó en 449 mil las personas asalariadas con empleo informal, lo que representa el 27,8 % del total de asalariados.

Por otra parte, las personas independientes que trabajan por su cuenta o son empleadores, se clasifican en su mayoría con empleo informal, en total 428 mil ocupados que representan el 88,4 % de este grupo.

Con respecto a las personas según tipo de ocupaciones calificadas como medias su estimación fue de 1,12 millones de personas (53,4 %), en ocupaciones no calificadas 503 mil personas (24,0 %) y en ocupaciones de calificación alta en 465 mil personas (22,2 %).

Por sexo, la población femenina en ocupaciones calificadas medias se estimó en 395 mil personas (50,3%), en ocupaciones no calificadas en 170 mil personas (21,6 %) y en ocupaciones altas en 216 mil personas (27,5 %). En los hombres, se estimó en 725 mil personas en ocupaciones de calificación media (55,3 %), en 334 mil personas en ocupaciones no calificadas (25,4 %), y en 249 mil personas en ocupaciones de calificación alta (19,0 %).



**CUADRO 2.3**

**Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, I Trimestre 2022 y I Trimestre 2023**

Indicadores generales	I 2022	I 2023
	Ene - Mar	Ene - Mar
<b>1. Población ocupada</b>	<b>2 102 076</b>	<b>2 098 103</b>
<b>1.1 Sector primario</b>	<b>224 462</b>	<b>228 860</b>
Agricultura, ganadería y pesca	224 462	228 860
<b>1.2 Sector secundario</b>	<b>381 845</b>	<b>420 766</b>
Industria manufacturera	228 199	240 845
Construcción	127 693	149 100
Otros <sup>1/</sup>	25 953	30 821
<b>1.3 Sector comercio y servicios</b>	<b>1 484 935</b>	<b>1 441 301</b>
Comercio y reparación	353 476	368 305
Transporte y almacenamiento	110 539	110 957
Hoteles y restaurantes	138 060	135 878
Intermediación financiera y de seguros	41 445	45 518
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	195 326	192 819
Administración pública	85 290	75 173
Enseñanza y salud	226 764	215 616
Comunicación y otros servicios <sup>2/</sup>	194 214	165 265
Hogares como empleadores	139 821	131 770
<b>1.4 No especificado</b>	<b>10 834</b>	<b>7 176</b>

1/ Incluye explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.

2/ Incluye información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y otras actividades de servicios.

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

La estructura de las personas ocupadas por sector de actividad refleja que el 68,7 % se concentra en las actividades de comercio y servicios, mientras que el sector primario y secundario agrupa el resto de la población ocupada con 10,9 % y 20,1 % respectivamente.

En este primer trimestre de 2023, se presentó una reducción de 29 mil personas en el sector de comunicación y otros servicios, en el resto de las actividades económicas, los cambios observados no fueron estadísticamente significativos.

Por sexo, la población masculina ocupada presentó una disminución estadísticamente significativa en la rama de actividad de comunicación y otros servicios de 22 mil hombres. En el caso de la población

femenina, la rama de actividad donde se presentó disminución estadísticamente significativa, se asoció en especial a las actividades de transporte y almacenamiento con una reducción de 12 mil mujeres.

Para este trimestre, el 75,0 % de las personas ocupadas trabajaron 40 horas o más por semana (incluye auxiliares no remunerados), interanualmente hubo un aumento de 48,7 % a 52,1 % de personas que trabajan entre 40 a 48 horas y una disminución interanualmente de las que trabajaron sobre jornada (más de 48 horas por semana), pasando de 23,4 % a 22,9 % en el periodo.

En la población masculina, se incrementó los ocupados que trabajan más de 40 horas, los cuales pasaron de 77,5 % en el mismo trimestre del año anterior a 80,8 %. Por su parte, el 65,2 % de las mujeres trabajó más de 40 horas, mientras que para el mismo trimestre del año anterior fue 63,5 %.

La brecha entre hombres y mujeres se amplió de un año a otro, con un valor más alto para los hombres, siendo de 14,1 p.p. la diferencia entre el porcentaje de hombres y mujeres que trabajan más de 40 horas en el primer trimestre 2022, mientras que para este trimestre esa diferencia fue de 15,5 p.p.

Por otra parte, el 25,0 % de la población ocupada trabaja en jornada parcial (menos de 40 horas). En los hombres, se estimó una baja con respecto al mismo trimestre del año anterior de 22,2 % a 19,2 %, al igual que en el caso de las mujeres se presentó una disminución al pasar de 36,2 % a 34,6 %.

## 2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación

La fuerza de trabajo en la zona urbana fue 1,74 millones de personas y en la rural 607 mil personas. Esto significa que por cada tres personas residentes en la zona urbana que participan en el mercado laboral, una persona lo hace en la zona rural. La participación laboral según zona de residencia se estimó en 57,3 % en la zona urbana, mientras en la zona rural la tasa fue de 55,2 %.

Por zona, en total se registró 1,30 millones personas fuera de la fuerza de trabajo en la zona urbana, mientras que en la zona rural se estimó en 492 mil personas, ambas zonas con aumentos estadísticamente significativos. En los residentes de la zona urbana, la tasa fue de 42,7 %, mientras que en la zona rural se estimó en 44,8 %.

En la zona urbana, la población ocupada fue de 1,55 millones de personas y la tasa de ocupación de 51,1 %, ambos indicadores sin cambios interanuales. En contraste, se estimaron 547 mil las personas ocupadas que residen en la zona rural y la tasa de ocupación en esta zona fue de 49,8 %, sin cambios interanuales con respecto al primer trimestre 2022. Al comparar la población ocupada entre las zonas, por cada tres ocupados en la zona urbana hay un ocupado en la zona rural.

La población desempleada en la zona urbana se estimó en 189 mil personas, disminuyó en 62 mil personas respecto al mismo trimestre del año anterior, en la zona rural fueron 59 mil personas desempleadas, disminuyó interanualmente en 20 mil personas. La tasa de desempleo de la zona urbana en este primer trimestre 2023 fue de 10,9 %, 2,9 p.p. menos en comparación el primer trimestre 2022, mientras que la tasa de desempleo de la zona rural fue de 9,8 %, interanualmente disminuyó 3,1 p.p.

Por región de planificación<sup>11/</sup> el comportamiento de los indicadores del mercado laboral evidencia las desigualdades existentes entre estas. La región Chorotega fue la región que presentó un incremento de la participación laboral al pasar de 54,4 % en el primer trimestre 2022 a 56,2 % en el primer trimestre 2023 y la región que presentó la mayor disminución de la participación laboral fue la región Huetar Norte al pasar de 57,8 % en el primer trimestre 2022 a 53,9 % en el primer trimestre 2023.

En cuanto a la tasa ocupación la región Chorotega es la que presenta el mayor incremento interanual, al pasar de 47,3% en el primer trimestre 2022 a 50,2 % en el primer trimestre 2023, sin embargo, dos regiones presentaron disminución en la tasa de ocupación son la región Central y Pacífico Central, al pasar de 53,8 % a 52,2 % y 51,8 % a 49,4 % respectivamente.

Con respecto a las principales disminuciones de la tasa de desempleo son la región Huetar Norte (6,3 p.p.) y Brunca (3,9 p.p.)

En cuanto al porcentaje de personas ocupadas en situación de subempleo, fue mayor en las regiones Pacífico Central con el 11,0 % de la población ocupada y 10,7 % en la Chorotega, esto quiere decir que en estas regiones hay una cantidad mayor de personas ocupadas en jornadas de menos de 40 horas a la semana que están disponibles y desean trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

Con respecto a la tasa de presión general que ejercen en el mercado laboral las personas desempleadas y las ocupadas que buscan trabajo, la región Huetar Norte y Pacífico Central presentaron las disminuciones más importantes de forma interanual. Para este trimestre, la tasa de presión general para estas dos regiones fue de 13,2 % y 12,3 % respectivamente con disminuciones de 17,9 p.p. y 6,6 p.p. respectivamente.

#### CUADRO 2.4

Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, I Trimestre 2022 y I Trimestre 2023

Regiones de planificación	Condición de actividad									
	Tasa neta de participación		Tasa de ocupación		Tasa de desempleo		Porcentaje de ocupados con subempleo		Tasa de presión general	
	I 2022	I 2023	I 2022	I 2023	I 2022	I 2023	I 2022	I 2023	I 2022	I 2023
<b>Total</b>	59,6	56,8	51,5	50,7	13,6	10,6	11,5	7,0	21,0	15,9
Central	62,4	58,6	53,8	52,2	13,8	11,0	10,2	6,2	20,6	16,3
Chorotega	54,4	56,2	47,3	50,2	13,1	10,7	14,7	10,7	23,5	17,6
Pacífico central	57,9	54,2	51,8	49,4	10,4	8,9	19,0	11,0	18,9	12,3
Brunca	49,5	49,2	42,6	44,3	14,0	10,0	7,6	8,8	18,0	17,2
Huetar caribe	54,7	54,2	48,0	48,4	12,2	10,7	7,7	4,6	15,7	14,7
Huetar norte	57,8	53,9	48,9	49,0	15,4	9,1	20,5	8,6	31,1	13,2

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

11/ Las regiones de planificación establecidas por Mideplan son: Región Central, Brunca, Chorotega, Huetar Norte, Huetar Caribe y Pacífico Central.

## 2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad

Entre el 2021 y 2022, en el primer trimestre 2022, la tasa neta de participación fue 59,6 % mostrando una disminución para este primer trimestre 2023, ubicándose en un 56,8 %. Por otro lado, la tasa de ocupación se encuentra por debajo del promedio de los últimos dos años, que fue de 51,6 %.

En el trimestre que comprende los meses de mayo, junio, julio 2020, se observaron los mayores niveles de la tasa de desempleo (24,4 %) y la menor participación laboral con 57 de cada 100 personas en edad de trabajar y una tasa de ocupación de 43,1 %. Con el pasar de los trimestres, el levantamiento y eliminación paulatina de la mayoría de las medidas sanitarias y la aceleración del proceso de vacunación, se ha percibido una menor tasa de desempleo, una mayor tasa de participación laboral y de ocupación.

En la serie de los principales indicadores del mercado laboral del 2010 a la fecha, se puede destacar algunos momentos del tiempo:

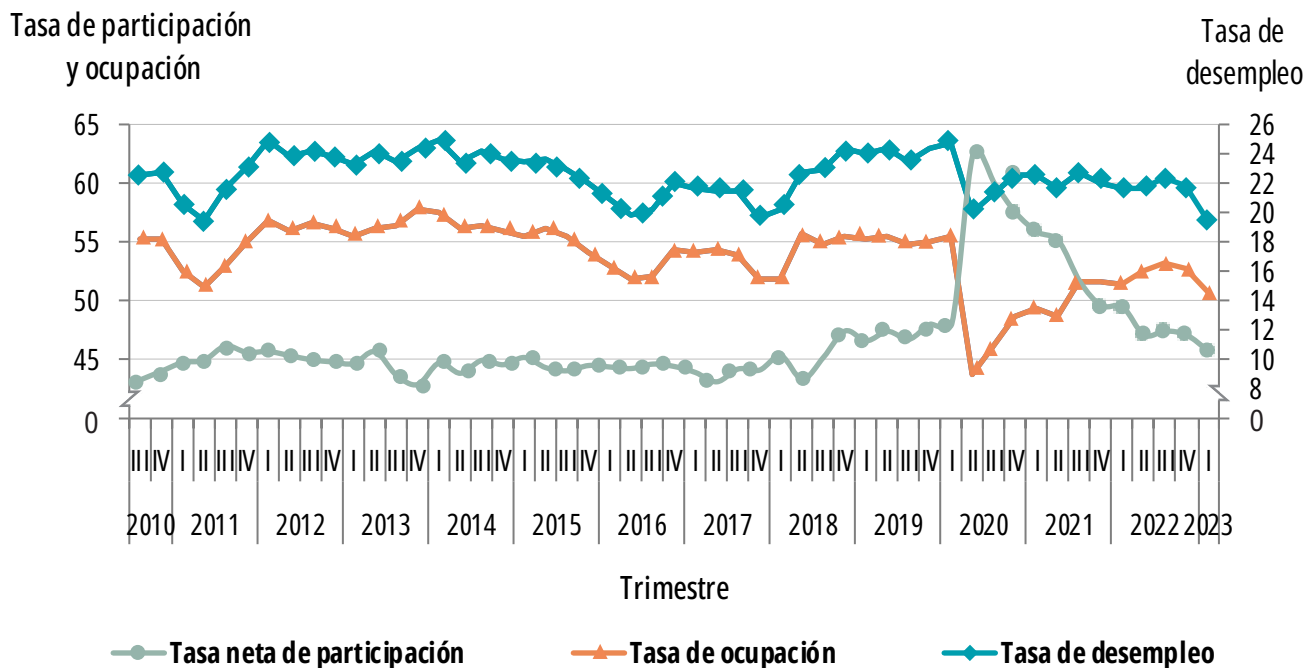
En el 2011, la economía sufría los efectos de la post-crisis del 2008 y había un cambio en actividades tradicionales (agrícolas e industriales) por verse afectadas por el comercio internacional. La tasa de ocupación bajó de 55 % a 51 % de un año a otro para el IV trimestre del 2011. En los siguientes años hubo una relativa estabilidad de la tasa de desempleo, pero en niveles entre 9 a 11 %.

En el 2013 a 2014 se refleja un aumento en la participación laboral 63 % a 64 % y la mayor tasa de ocupación observada en la serie, de 56 % a 57 %, en ese momento, hay un aumento en la participación laboral femenina superior a 50 % y una mayor incorporación de miembros por hogar al mercado laboral, sin embargo, ya para finales del año 2015 evidenció una menor participación laboral y un aumento de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estaba disponible para trabajar, esta disminución de la participación y en el mercado está ligada a la realización de otras actividades relacionadas con estudios y obligaciones familiares especialmente en los jóvenes y las mujeres, al retirarse del mercado laboral y estar recibiendo otros ingresos que no son por trabajo. La tasa de participación femenina del 2015 al 2017 osciló entre 45 a 41 %.

Para el 2018, el mercado recobra la participación, tanto de las mujeres como los jóvenes, pero la absorción en el empleo no llega a los niveles semejantes al 2013-2014, esto se traduce en aumentos paulatinos en la tasa de desempleo. En el 2020, la pandemia intensifica los aumentos en la tasa de desempleo y se registra la tasa de ocupación más baja registrada en la serie, por la situación que acontece y la poca absorción de empleos en el mercado laboral dada la emergencia sanitaria.

**GRÁFICO 2.7**

Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, III trimestre 2010 - I trimestre 2023



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.



## Referencias

ECE (2012). *Métodos y procedimientos*: [https://www.inec.cr/sites/default/files/documentos-biblioteca-virtual/mecemetodos\\_01.pdf](https://www.inec.cr/sites/default/files/documentos-biblioteca-virtual/mecemetodos_01.pdf) San José, Costa Rica. INEC.

Programa Acelerado de Datos (PAD): <http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/275>

ECE (2018). *Metadatos de cuadros de publicación*: <http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/275>





## Anexo

### Metadatos del cuadro 2.1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

**TABLA A.1**

#### Indicadores generales de la condición de actividad

Variable	
<b>Población total</b>	
Población total registrada en la encuesta.	
<b>Población de 15 años y más</b>	
Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente para trabajar en actividades productivas según el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS). Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
<b>Fuerza de trabajo</b>	
Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	<p><b>Población ocupada</b></p> <p>Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia.</p> <p>Además, incluye a las personas que pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.</p>
2.	<p><b>Población desempleada</b></p> <p>Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.</p> <p>Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días.</li> <li>◆ Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes.</li> <li>◆ Esperan respuesta de gestiones anteriores.</li> </ul>

continúa

## Continuación tabla A.1

2.	<p>Los desempleados se subdividen en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>Desempleados con experiencia laboral:</b> población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia.</li> <li>◆ <b>Desempleada sin experiencia laboral:</b> población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.</li> </ul>
<p><b>Fuera de la fuerza de trabajo</b></p> <p>Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar.</p> <p>La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar:</b> personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época.</li> <li>◆ <b>Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones:</b> personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones.</li> <li>◆ <b>Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada:</b> personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo.</li> </ul>	
<p><b>Búsqueda para cambiar de trabajo</b></p> <p>Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.</p>	
<p><b>Subempleo</b></p> <p>Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.</p>	

continúa

Continuación tabla A.1

<b>Porcentajes</b>	
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>	
<b>Tasa neta de participación</b>	
Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) *100$
<b>Tasa de ocupación</b>	
Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) *100$
<b>Tasa de no participación</b>	
Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) *100$
<b>Tasa de desempleo</b>	
Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) *100$
<b>Tasa de presión general</b>	
Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Población desempleada} + \text{Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) *100$

continúa

Continuación tabla A.1

**Porcentaje de la población ocupada****Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo**

Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.

**Fórmula de cálculo**

$$\left( \frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$

**Porcentaje de ocupados con subempleo**

Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.

**Fórmula de cálculo**

$$\left( \frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$



[www.inec.cr](http://www.inec.cr)

INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos,  
edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.

Correo e.: [informacion@inec.go.cr](mailto:informacion@inec.go.cr) Apartado: 10163 - 1000 San José, C. R.

Teléfonos: 2527 - 1144, 2527 - 1145, 2527 - 1146 y 2527 - 1147