

# Encuesta Continua de Empleo al segundo trimestre de 2023

## RESULTADOS GENERALES



San José, Costa Rica  
AGOSTO 2023



# **Encuesta Continua de Empleo al segundo trimestre de 2023**

## RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica  
AGOSTO 2023



Se permite la reproducción total o parcial con propósitos educativos y sin fines de lucro, con la condición de que se indique la fuente. El INEC agradece se le remita un ejemplar de cualquier documento elaborado con base en esta publicación.

Elaboración:

Proceso de Elaboración de productos estadísticos de la Encuesta Continua de Empleo

Diseño y Diagramación:

Proceso de Producción Gráfica

331 E Encuesta Continua de Empleo al tercer trimestre de 2020: Resultados Generales [recurso electrónico] / Instituto Nacional de Estadística y Censos. --.—San José, Costa Rica. : INEC, 2020-  
v. 37 p. : digital, archivo PDF.

1 recurso en línea; 894 KB.

Nota: Contiene cuadros y gráficos estadísticos Primera publicación con el título Encuesta Continua de Empleo: Dinámica del Mercado Laboral Costarricense IV trimestre 2010 al I trimestre 2012-  
A partir del IV trimestres Vol. 3, Año 9. 2020, no se imprime.

ISSN: 2215-6267

Trimestral

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. DESEMPLEO 4. MERCADO DEL TRABAJO  
5. SECTOR PRIMARIO. 6. COVID-19 (ENFERMEDAD). 7. MEDIDAS SANITARIAS. 8. COSTA RICA.

## Presentación

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) en el 2009 inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE) cuya ejecución de campo comenzó en el tercer trimestre del 2010 en todo el territorio nacional.

La ECE tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, para sustentar decisiones en el sector privado y la investigación y evaluación de la realidad nacional, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, empresas privadas, organismos no gubernamentales, universidades e investigadores.

La ECE surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo, en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y adicionalmente se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; lo cual facilita la comparación entre diferentes fuentes de datos en el ámbito nacional e internacional.

La ECE tiene cobertura nacional y recolecta información de forma simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural, así como para las regiones de planificación. A partir del 2012 inició la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir del 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas y para febrero del 2020 se inicia la entrega al público de las cifras sobre el comportamiento del mercado laboral cada mes del año con referencia a los últimos tres meses o trimestres móviles.

En esta ocasión corresponde publicar los principales resultados del segundo trimestre 2023 (abril a junio 2023). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta, además de la serie de cuadros estadísticos publicados al trimestre en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/>.

En la página web <http://www.inec.go.cr/empleo>, se ubican los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica del 2010 al presente, cuadros de comparación interanual y otros indicadores claves del mercado laboral. A su vez, una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal, indicadores de género asociados al mercado laboral e indicadores de población joven y adulta, se ubican en <http://www.inec.go.cr/empleo/temas-especiales-de-empleo>.

Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en bases de datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr/bases-de-datos-y-documentacion>.

Esta publicación ha sido posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información sobre su situación laboral para este segundo trimestre 2023.



Ligia Bermúdez Mesén  
**Presidenta**  
**Consejo Directivo**



Floribel Méndez Fonseca  
**Gerente**

## Tabla de contenido

	Página
Presentación .....	3
Símbolos y siglas .....	7
1. Aspectos metodológicos.....	9
2. Resultados del II trimestre del 2023 .....	13
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación .....	13
2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral .....	14
2.3 Población ocupada y tasa de ocupación .....	16
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo .....	17
2.5 Características de la población ocupada .....	19
2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación .....	24
2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad .....	26
Referencias .....	29
Anexo .....	31

## Índice de cuadros

Cuadro 2.1 Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, II trimestre 2022 y II trimestre 2023 .....	15
Cuadro 2.2 Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, II trimestre 2022 y II trimestre 2023 .....	22
Cuadro 2.3 Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, II trimestre 2022 y II trimestre 2023 .....	23
Cuadro 2.4 Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, II trimestre 2022 y II trimestre 2023 .....	26

## Índice de gráficos

Gráfico 2.1 Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, II trimestre 2022 y II trimestre 2023 .....	13
Gráfico 2.2 Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, II trimestre 2022 y II trimestre 2023 .....	16
Gráfico 2.3 Costa Rica. Tasa de desempleo, II trimestre 2022 y II trimestre 2023 .....	17
Gráfico 2.4 Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, II trimestre 2022 y II trimestre 2023 .....	19

	Página
Gráfico 2.5 Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, II trimestre 2022 y II trimestre 2023 .....	20
Gráfico 2.6 Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, II trimestre 2022 y II trimestre 2023 .....	21
Gráfico 2.7 Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, III trimestre 2010 - II trimestre 2023 .....	27

## Índice de tabla

Tabla A.1 Indicadores generales de la condición de actividad .....	31
--	----



## Símbolos y siglas

### Símbolos

- (-) a) presente en un cuadro indica que la cantidad es nula o cero.
  - b) entre fechas (2010 - 2023) significa el período completo implicado, incluidos el primer año y el último.
  - c) ante un número indica déficit o disminución.
- (,) se utiliza para señalar decimales.
- ( ) espacio en blanco para los miles.
- (p.p.) puntos porcentuales.
- (sw) sitio web.

### Siglas

- ECE: Encuesta Continua de Empleo.
- INEC: Instituto Nacional de Estadística y Censos.



# 1. Aspectos metodológicos

**Tipo de encuesta:** encuesta de fuerza de trabajo.

**Periodicidad de publicación de la encuesta:** trimestral.

**Trimestres disponibles:** a partir del III trimestre del 2010.

**Objetivo general:** generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

## Objetivos específicos:

- ◆ Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- ◆ Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- ◆ Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- ◆ Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

**Descripción:** la ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales que el Instituto Nacional de Estadística y Censos ofrece al país.

**Universo de estudio:** población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

## Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

## Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares
2. Sección A: Características sociodemográficas
3. Sección B: Condición de actividad
4. Sección C: Personas ocupadas
5. Sección D: Personas ocupadas independientes
6. Sección E: Personas ocupadas asalariadas
7. Sección F: Empleo secundario

8. Sección G: Empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado
9. Sección H: Personas desempleadas
10. Sección I: Producción primaria para autoconsumo del hogar

### Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- ◆ **Ocupados:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Desocupados:** últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- ◆ **Fuera de la fuerza de trabajo:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Ingresos por trabajo:** mes anterior la entrevista.

### Clasificadores:

- ◆ **Rama de actividad:** Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.
- ◆ **Ocupación:** Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), que es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- ◆ **Educación:** logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la UNESCO.
- ◆ **Sector institucional:** se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993, de las Naciones Unidas.
- ◆ **Geográfica:** a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los Códigos de País según el Sistema de Estadística Nacional.

### Muestreo:

- ◆ **Marco muestral:** Marco Muestral de Viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda del 2011.
- ◆ **Diseño de la muestra:** probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- ◆ **Tamaño de la muestra:** 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 Unidades Primarias de Muestreo (UPM).
- ◆ **Rotación de la muestra:** cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25 % de las UPM de la muestra. La ECE es una encuesta semipanel.

## Operativo de Campo:

- ◆ **Periodo de recolección de los datos:** es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de 12 semanas cada uno.
- ◆ **Instrumento de recolección:** desde el 2010 se utiliza dispositivo móvil.
- ◆ **Informante:** persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- ◆ **Logística del trabajo de campo:** se cuenta con 10 zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- ◆ **Cantidad de personal en el campo:** 10 supervisores de zona, 22 entrevistadores y 10 choferes. Más personal en oficina central que coordina, controla y apoya la recolección.
- ◆ **Periodicidad de la recolección:** diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- ◆ **Tipo de entrevista:** directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- ◆ **Método de recolección:** la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea. (Oficina central ↔ Supervisor ↔ Entrevistador).
- ◆ **Tasa de respuesta del diseño de la muestra:** 88,9 % para el segundo trimestre del 2023.
- ◆ **Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia:** plataforma virtual, dos presenciales de retroalimentación al año y adicionales para personal nuevo.



## 2. Resultados del II trimestre del 2023

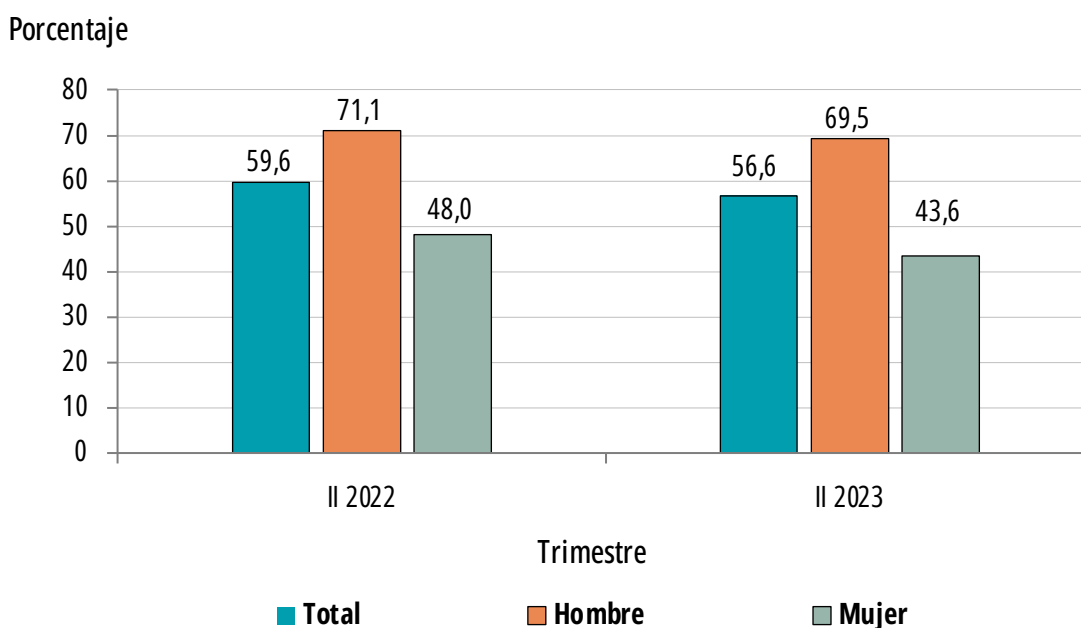
### 2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación

La fuerza de trabajo<sup>1/</sup> para el segundo trimestre 2023 fue de 2,35 millones de personas y la tasa neta de participación laboral<sup>2/</sup> fue de 56,6 %. Ambos indicadores presentaron variación significativa con respecto al segundo trimestre del 2022.

Para los hombres, la fuerza de trabajo fue de 1,44 millones de personas sin variación estadística y la tasa de participación se estimó en 69,5 %, sin variación estadísticamente significativa. En el caso de las mujeres, la fuerza de trabajo fue de 903 mil personas y la tasa de participación fue de 43,6 %, ambas estimaciones con variación estadísticamente significativa.

**GRÁFICO 2.1**

Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, II Trimestre 2022 y II Trimestre 2023



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

En este segundo trimestre 2023, la fuerza de trabajo se concentra en los grupos de edad de 25 a 34 años (612 mil personas) y 45 a 59 años (623 mil personas), entre estos dos grupos etarios se agrupa el 52,7 % del total de la fuerza de trabajo.

1/ Conjunto de personas de 15 años y más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desempleada.

2/ La tasa neta de participación laboral relaciona la población en la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar.

En el caso de los hombres, el 52,8 % de participación estuvo entre las edades de 25 a 34 años (372 mil personas) y de 45 a 59 años (390 mil personas). En el caso de las mujeres, el 54,1 % se concentra en las edades de 25 a 34 años (240 mil personas) y 35 a 44 años (248 mil personas).

## 2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral

La población fuera de la fuerza de trabajo<sup>3/</sup> se estimó en 1,80 millones de personas, con una tasa de no participación<sup>4/</sup> de 43,4 %, con cambio estadísticamente significativo de forma interanual.

La composición de la población fuera de la fuerza de trabajo la conforman 634 mil hombres, con una tasa de no participación de 30,5 %, y 1,17 millones de mujeres con una tasa de no participación de 56,4 %.

Al trimestre abril, mayo y junio (AMJ 2023), el 69,3 % de la población fuera de la fuerza de trabajo se concentró en los grupos de edad de 15 a 24 años (455 mil personas) y 60 y más (793 mil personas).

En el caso de los hombres, el 85,5 % de la tasa de no participación masculina se ubicó en edades entre 15 a 24 años (239 mil personas) y 60 y más años (303 mil personas), en la femenina el 60,5 % se ubicó en edades entre 45 a 59 años (222 mil personas) y 60 y más (490 mil personas).

---

3/ Miembros del hogar que no estuvieron ocupados en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo.

4/ La tasa de no participación relaciona la población fuera de la fuerza de trabajo entre la población en edad de trabajar.



**CUADRO 2.1**  
**Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad,**  
**II Trimestre 2022 y II Trimestre 2023**

Indicadores generales	II 2022	II 2023
	Abr - Jun	Abr - Jun
<b>Población total</b>	<b>5 205 148</b>	<b>5 254 497</b>
<b>Población de 15 años y más</b>	<b>4 093 794</b>	<b>4 147 072</b>
<b>Fuerza de trabajo</b>	<b>2 438 788</b>	<b>2 346 508</b>
Ocupada	2 153 988	2 121 609
Desempleada	284 800	224 899
<b>Fuera de la fuerza de trabajo</b>	<b>1 655 006</b>	<b>1 800 564</b>
<b>Porcentajes</b>		
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>		
Tasa neta de participación	59,6	56,6
Tasa de ocupación	52,6	51,2
Tasa de no participación	40,4	43,4
<b>Tasas de la fuerza de trabajo</b>		
Tasa de desempleo	11,7	9,6
Tasa de presión general	19,5	15,1
<b>Porcentaje de la población ocupada</b>		
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo	69,2	72,2
Porcentaje de ocupados con subempleo	9,5	6,5

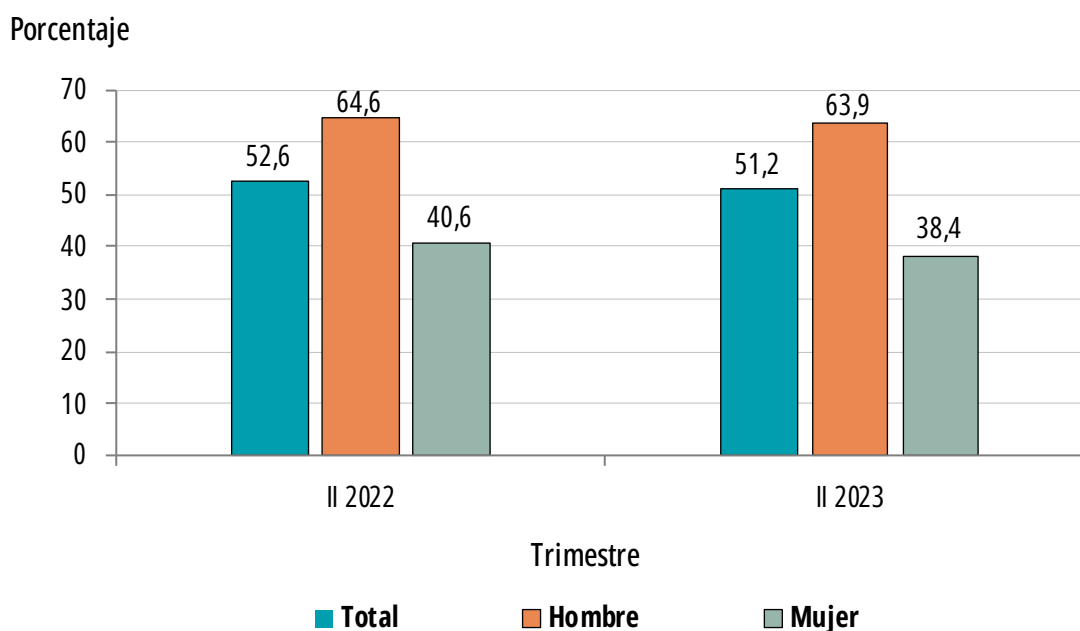
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

## 2.3 Población ocupada y tasa de ocupación

La población ocupada<sup>5/</sup> fue de 2,12 millones de personas para el segundo trimestre 2023. La tasa de ocupación<sup>6/</sup> se estimó en 51,2 % con variación estadísticamente significativa respecto al mismo periodo del año anterior.

Del total de personas ocupadas, 1,33 millones eran hombres y 793 mil eran mujeres. La tasa de ocupación de los hombres fue de 63,9 %, mientras que, la tasa de las mujeres fue de 38,4 %. Para las mujeres este indicador presentó variación estadísticamente significativa respecto al mismo periodo del año anterior.

**GRÁFICO 2.2**  
Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, II Trimestre 2022 y II Trimestre 2023



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

5/ Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial, pero tienen garantía de retornar al trabajo, siguen recibiendo sueldo por el trabajo y su periodo de ausencia no sobrepasa un mes.

6/ La tasa de ocupación relaciona la población ocupada entre la población en edad de trabajar.

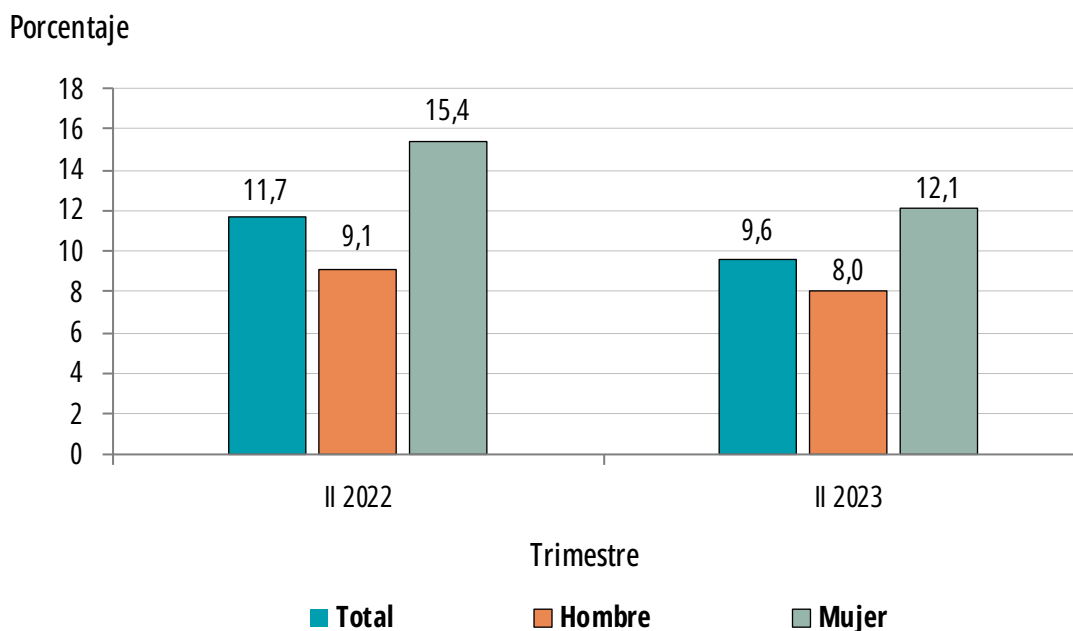
Al segundo trimestre 2023, el 53,7 % de la población ocupada se concentró en los grupos de edad de 35 a 44 años (560 mil personas) y 45 a 59 años (593 mil personas). En el caso de los hombres, el 54,1 % de los ocupados se concentraron en los grupos de edad de 25 a 34 años (341 mil personas) y 45 a 59 años (377 mil personas), y en el caso de las mujeres, el 56,2 % se ubicaron en los grupos de edad de 35 a 44 años (230 mil personas) y 45 a 59 años (216 mil personas).

## 2.4 Población desempleada y tasa de desempleo

Del segundo trimestre 2022 al segundo trimestre 2023, la población desempleada<sup>7/</sup> disminuyó en 60 mil personas, alcanzando un total de 225 mil personas desempleadas para este segundo trimestre.

En términos relativos, la tasa de desempleo<sup>8/</sup> fue de 9,6 %, inferior en 2,1 p.p. a la estimación del año anterior. Esto significa que, de cada 100 personas en la fuerza de trabajo, alrededor de 10 se encuentran sin empleo.

**GRÁFICO 2.3**  
Costa Rica. Tasa de desempleo, II Trimestre 2022 y II Trimestre 2023



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

7/ Personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, están disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas. Incluye también a los que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas, pero consiguieron empleo en la semana de entrevista, esperan reinicio de operaciones de una actividad o respuesta de gestiones anteriores con un período inferior al mes.  
8/ La tasa de desempleo relaciona la población desempleada entre la fuerza de trabajo.

Los hombres desempleados se estimaron en 116 mil personas, 18 mil hombres menos que en el segundo trimestre 2022. Por su parte, la población de mujeres desempleadas se estimó en 109 mil personas, 42 mil mujeres menos que en el segundo trimestre 2022. Este indicador presentó variación estadísticamente significativa para las mujeres con respecto al mismo trimestre del periodo anterior.

La tasa de desempleo de los hombres en este segundo trimestre 2023 fue de 8,0 %, mientras que la tasa de desempleo de las mujeres fue de 12,1 %, disminuyó en 3,3 p.p., para las mujeres este indicador presentó variación estadísticamente significativa, en comparación con el segundo trimestre del periodo anterior. Pese a la disminución, la brecha entre hombres y mujeres en este indicador es cercana a los 4 p.p., desfavorable para la población femenina.

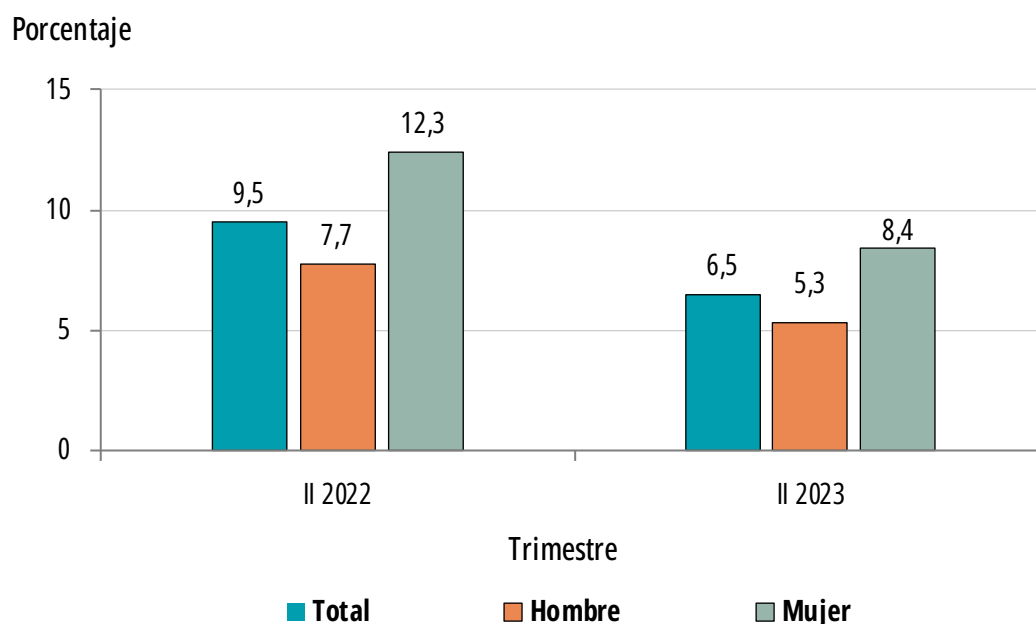
Con respecto al segundo trimestre 2023, el 65,6 % de la población desempleada se concentró en los grupos de edad de 15 a 24 años (82 mil personas) y 25 a 34 años (66 mil personas). En el caso de los hombres, el 64,5 % de los desempleados se concentraron en los grupos de edad de 15 a 24 años (44 mil personas) y 25 a 34 años (31 mil personas), y en el caso de las mujeres, el 66,8 % se ubicaron en los grupos de edad de 15 a 24 años (38 mil personas) y 25 a 34 años (35 mil personas).

## 2.5 Características de la población ocupada

El porcentaje de personas ocupadas con subempleo<sup>9/</sup> se estimó en 6,5 %, de forma interanual, este indicador disminuyó en 3,0 p.p. respecto al mismo trimestre del año anterior. Asimismo, el porcentaje de la población masculina en subempleo fue 5,3 %, disminuyó en 2,4 p.p., mientras que para las mujeres fue de 8,4 %, disminuyó 4,0 p.p. de forma interanual.

**GRÁFICO 2.4**

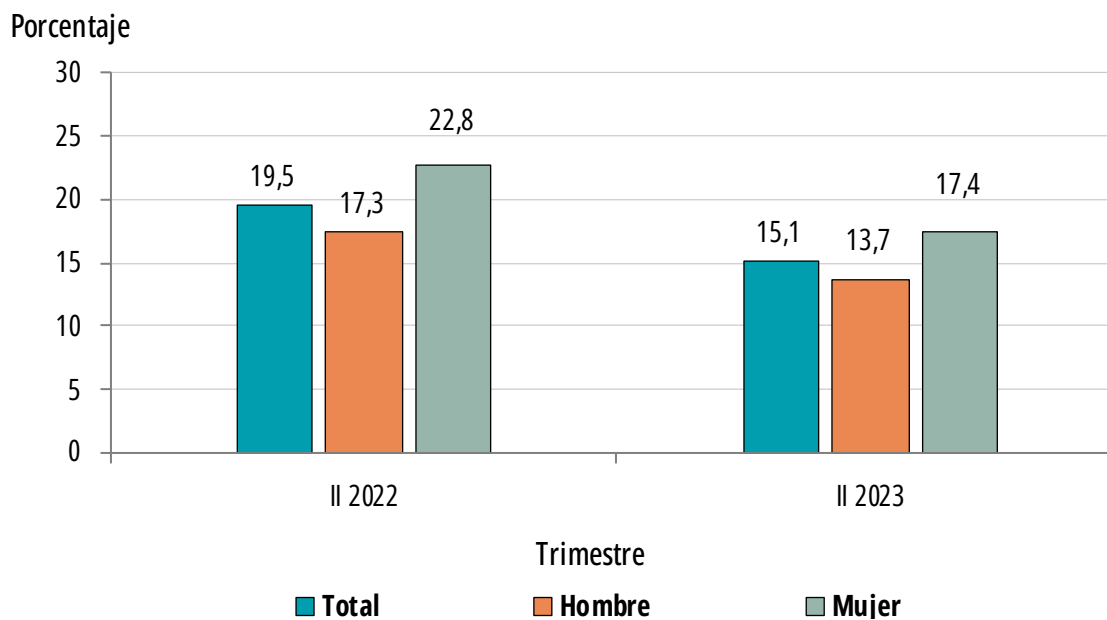
**Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, II Trimestre 2022 y II Trimestre 2023**



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

9/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas efectivamente por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

La tasa de presión general<sup>10/</sup> al segundo trimestre 2023 fue de 15,1 %, en comparación con el mismo trimestre del periodo anterior, presentó una disminución de 4,4 p.p. La tasa en los hombres fue 13,7 %, disminuyó 3,7 p.p., mientras que en las mujeres fue de 17,4 %, disminuyó 5,3 p.p., con respecto al segundo trimestre del 2022.

**GRÁFICO 2.5****Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, II Trimestre 2022 y II Trimestre 2023**

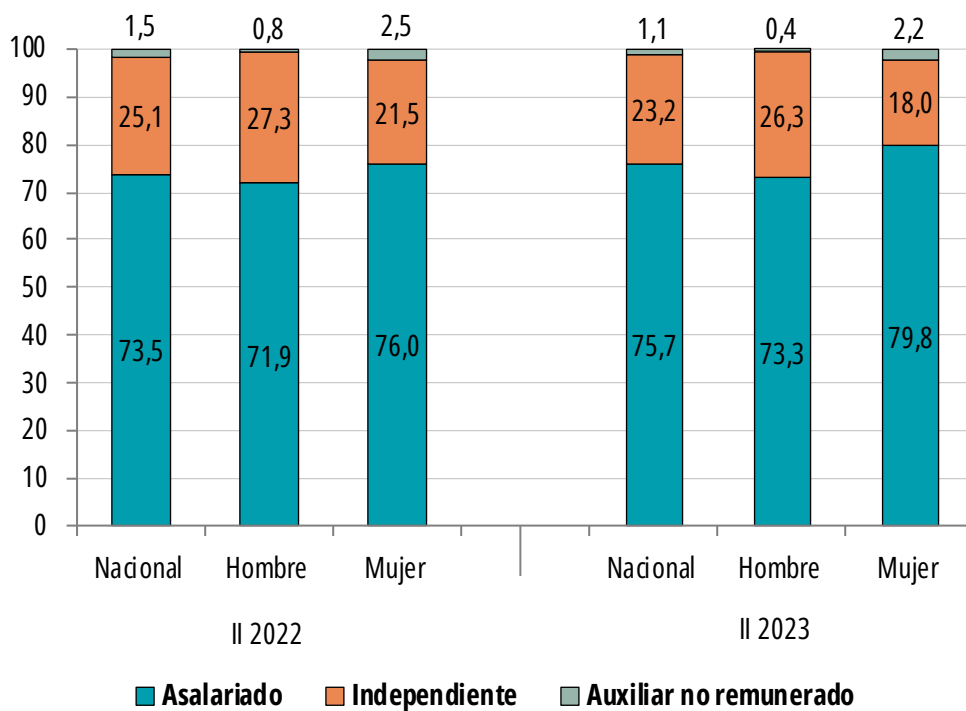
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

10/ Porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

En cuanto a la posición en el empleo para el segundo trimestre del 2023, la población asalariada fue de 1,61 millones de personas, lo que representó el 75,7 % de la población ocupada. Por sexo, los asalariados se estimaron en 973 mil hombres y 633 mil mujeres. La estimación no presentó variación significativa con respecto al segundo trimestre del 2022.

Por otra parte, la población independiente se estimó en 492 mil personas, de los cuales, 349 mil eran hombres y 143 mil mujeres.

**GRÁFICO 2.6**  
Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, II Trimestre 2022 y II Trimestre 2023



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

El porcentaje de personas ocupadas con empleo informal para el segundo trimestre de 2023 fue 39,2 %, siendo la población ocupada con un empleo informal cerca de 832 mil de personas, de las cuales 525 mil eran hombres y 307 mil mujeres, aunque dentro de cada uno de estos grupos de población, el porcentaje de personas con empleo informal es similar. Tanto a nivel nacional como por sexo, este indicador presentó una disminución estadísticamente significativa con respecto al segundo trimestre del 2022.

## CUADRO 2.2

### Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, II Trimestre 2022 y II Trimestre 2023

Indicadores generales	II 2022			II 2023		
	Nacional	Hombre	Mujer	Nacional	Hombre	Mujer
<b>Porcentaje de la población ocupada total</b>						
Porcentaje de ocupados con empleo informal	44,3	44,3	44,3	39,2	39,5	38,7
Porcentaje de ocupados con empleo formal	55,7	55,7	55,7	60,8	60,5	61,3
<b>Porcentaje de la población asalariada</b>						
Asalariados con un empleo informal	28,3	26,7	30,8	24,8	22,6	28,0
Asalariados con un empleo formal	71,7	73,3	69,2	75,2	77,4	72,0
<b>Porcentaje de la población independiente</b>						
Independiente con un empleo informal	91,9	91,1	93,6	87,1	87,0	87,3
Independiente con un empleo formal	8,1	8,9	6,4	12,9	13,0	12,7

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

Para el trimestre abril, mayo y junio 2023 (AMJ 2023), se estimó en 404 mil las personas asalariadas con empleo informal, lo que representó el 24,8 % del total de asalariados.

Por otra parte, las personas independientes que trabajan por su cuenta o son empleadores, se clasifican en su mayoría con empleo informal, en total 428 mil ocupados que representaron el 87,1 % de este grupo.

Con respecto a las personas según tipo de ocupaciones calificadas como medias<sup>11/</sup> su estimación fue de 1,16 millones de personas (54,5 %), en ocupaciones no calificadas 480 mil personas (22,6 %) y en ocupaciones de calificación alta<sup>12/</sup> en 481 mil personas (22,7 %).

11/ Ocupación calificada media: Incluye apoyo administrativo, ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, agropecuario, agrícolas y pesqueras calificadas, producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas calificadas y montaje y operación de instalaciones y máquinas.

12/ Ocupación calificada alta: Incluye nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y profesional medio.



Por sexo, la población femenina en ocupaciones calificadas medias se estimó en 417 mil personas (52,5 %), en ocupaciones no calificadas en 163 mil personas (20,5 %) y en ocupaciones altas en 212 mil personas (26,8 %). En los hombres, se estimó en 739 mil personas en ocupaciones de calificación media (55,6 %), en 317 mil personas en ocupaciones no calificadas (23,9 %), y en 269 mil personas en ocupaciones de calificación alta (20,2 %).

### CUADRO 2.3

#### Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, II Trimestre 2022 y II Trimestre 2023

Indicadores generales	II 2022	II 2023
	Abr - Jun	Abr - Jun
<b>1. Población ocupada</b>	<b>2 153 988</b>	<b>2 121 609</b>
<b>1.1 Sector primario</b>	<b>212 337</b>	<b>215 493</b>
Agricultura, ganadería y pesca	212 337	215 493
<b>1.2 Sector secundario</b>	<b>408 272</b>	<b>446 814</b>
Industria manufacturera	255 924	272 451
Construcción	125 566	143 626
Otros <sup>1/</sup>	26 782	30 737
<b>1.3 Sector comercio y servicios</b>	<b>1 527 729</b>	<b>1 451 254</b>
Comercio y reparación	384 734	377 069
Transporte y almacenamiento	104 582	110 382
Hoteles y restaurantes	141 321	129 405
Intermediación financiera y de seguros	40 180	46 014
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	202 192	197 221
Administración pública	80 303	85 794
Enseñanza y salud	227 037	213 652
Comunicación y otros servicios <sup>2/</sup>	213 611	174 885
Hogares como empleadores	133 769	116 832
<b>1.4 No especificado</b>	<b>5 650</b>	<b>8 048</b>

1/ Incluye explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.

2/ Incluye información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y otras actividades de servicios.

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

La estructura de las personas ocupadas por sector de actividad refleja que el 68,4 % se concentró en las actividades de comercio y servicios mientras que el sector primario y secundario agrupó el resto de la población ocupada con 10,2 % y 21,1 % respectivamente.

En este segundo trimestre de 2023, se presentó una reducción de 39 mil personas en el sector de comunicación y otros servicios, en el resto de las actividades económicas, los cambios observados no fueron estadísticamente significativos.

Por sexo, la población masculina ocupada presentó una disminución estadísticamente significativa en las ramas de actividad de comunicación y otros servicios de 30 mil hombres y en la rama de hogares como empleadores de 10 mil hombres. Presentó un incremento estadísticamente significativo en la rama de intermediación financiera y de seguros de 9 mil hombres.

En el caso de la población femenina, las ramas de actividad donde se presentó disminución estadísticamente significativa, se asociaron en especial a las actividades de la rama de enseñanza y salud de 25 mil mujeres, hoteles y restaurantes de 15 mil mujeres, agricultura, ganadería y pesca de 6 mil mujeres. Se presentó un incremento estadísticamente significativo en la rama de administración pública de 10 mil mujeres.

Para el trimestre AMJ 2023, el 74,7 % de las personas ocupadas trabajaron 40 horas o más por semana (incluye auxiliares no remunerados), interanualmente hubo un aumento de 49,0 % a 52,9 % de personas que trabajan entre 40 a 48 horas y una disminución interanualmente de las que trabajaron sobre jornada (más de 48 horas por semana), pasando de 23,1 % a 21,8 % en el período.

En la población masculina, se incrementó los ocupados que trabajan más de 40 horas, los cuales pasaron de 78,3 % en el mismo trimestre del año anterior a 80,1 %. Por su parte, el 65,6 % de las mujeres trabajó más de 40 horas mientras que para el mismo trimestre del año anterior fue 62,3 %.

La brecha entre hombres y mujeres disminuyó de un año a otro, con un valor más alto para los hombres, siendo de 16,0 p.p. la diferencia entre el porcentaje de hombres y mujeres que trabajan más de 40 horas en el segundo trimestre 2022, mientras que para este trimestre esa diferencia fue de 14,5 p.p.

Por otra parte, el 25,3 % de la población ocupada trabajó en jornada parcial (menos de 40 horas). En los hombres, se estimó una baja con respecto al mismo trimestre del año anterior de 21,6 % a 19,8 %, al igual que en el caso de las mujeres se presentó una disminución al pasar de 37,6 % a 34,4 %.

## 2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación

La fuerza de trabajo en la zona urbana fue 1,75 millones de personas y en la rural 592 mil personas. Esto significa que por cada tres personas residentes en la zona urbana que participan en el mercado laboral, una persona lo hace en la zona rural. La participación laboral según zona de residencia se estimó en 57,6 % en la zona urbana, mientras en la zona rural la tasa fue de 53,7 %.

Por zona, en total se registró 1,29 millones personas fuera de la fuerza de trabajo en la zona urbana, mientras que en la zona rural se estimó en 512 mil personas, ambas zonas con aumentos estadísticamente significativos. En los residentes de la zona urbana, la tasa fue de 42,4 %, mientras que en la zona rural se estimó en 46,3 %.

En la zona urbana, la población ocupada fue de 1,58 millones de personas y la tasa de ocupación de 52,1 %, ambos indicadores sin cambios interanuales significativos. En contraste, se estimaron 538 mil las personas ocupadas que residieron en la zona rural y la tasa de ocupación en esta zona fue de 48,7 %, la tasa presentó cambios interanuales significativos con respecto al segundo trimestre 2022. Al comparar la población ocupada entre las zonas, por cada tres ocupados en la zona urbana hay un ocupado en la zona rural.

La población desempleada en la zona urbana se estimó en 170 mil personas, disminuyó en 44 mil personas respecto al mismo trimestre del año anterior, en la zona rural fueron 55 mil personas desempleadas, disminuyó interanualmente en 16 mil personas. La tasa de desempleo de la zona urbana en este segundo trimestre 2023 fue de 9,7 %, 2,1 p.p. menos en comparación el segundo trimestre 2022, mientras que la tasa de desempleo de la zona rural fue de 9,2 %, interanualmente disminuyó 2,1 p.p.

Por región de planificación<sup>13/</sup> el comportamiento de los indicadores del mercado laboral evidencia las desigualdades existentes entre estas. Para el trimestre AMJ 2023, todas las regiones presentaron una disminución en la participación laboral. La región Huetar Norte fue la región que presentó la mayor disminución de la participación laboral al pasar de 57,3 % en el segundo trimestre 2022 a 51,3 % en el segundo trimestre 2023.

En cuanto a la tasa ocupación las regiones Huetar Norte y Pacífico Central presentaron las mayores disminuciones en la tasa de ocupación al pasar de 50,5 % a 47,2 % y 51,9 % a 49,7 % respectivamente.

Con respecto a las principales disminuciones de la tasa de desempleo fueron la región Huetar Norte (4,1 p.p.) y Huetar Caribe (3,6 p.p.).

En cuanto al porcentaje de personas ocupadas en situación de subempleo, fue mayor en las regiones Huetar Norte con el 12,1 % de la población ocupada y un 10,7 % en la región Chorotega, esto quiere decir que en estas regiones hay una cantidad mayor de personas ocupadas en jornadas de menos de 40 horas a la semana que están disponibles y desean trabajar más horas de lo que su ocupación actual les permite.

Con respecto a la tasa de presión general que ejercen en el mercado laboral las personas desempleadas y las ocupadas que buscan trabajo, la región Huetar Norte y Chorotega presentan las disminuciones más importantes de forma interanual. Para este trimestre, la tasa de presión general para estas dos regiones fue de 21,4 % y 17,1 % respectivamente con disminuciones de 5,9 p.p. y 5,6 p.p. respectivamente.

---

13/ Las regiones de planificación establecidas por Mideplan son: Región Central, Brunca, Chorotega, Huetar Norte, Huetar Caribe y Pacífico Central.

**CUADRO 2.4****Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, II Trimestre 2022 y II Trimestre 2023**

Regiones de planificación	Condición de actividad									
	Tasa neta de participación		Tasa de ocupación		Tasa de desempleo		Porcentaje de ocupados con subempleo		Tasa de presión general	
	II 2022	II 2023	II 2022	II 2023	II 2022	II 2023	II 2022	II 2023	II 2022	II 2023
<b>Total</b>	<b>59,6</b>	<b>56,6</b>	<b>52,6</b>	<b>51,2</b>	<b>11,7</b>	<b>9,6</b>	<b>9,5</b>	<b>6,5</b>	<b>19,5</b>	<b>15,1</b>
Central	62,1	59,1	54,8	53,2	11,7	10,0	8,2	5,4	19,5	15,0
Chorotega	55,2	53,9	48,4	48,1	12,4	10,8	13,2	10,7	22,7	17,1
Pacífico central	58,4	54,4	51,9	49,7	11,1	8,7	13,8	10,3	16,5	11,9
Brunca	50,6	48,3	45,0	43,8	10,9	9,4	5,3	5,7	14,2	14,3
Huetar caribe	55,3	54,0	49,0	49,8	11,3	7,7	7,3	4,4	16,0	11,7
Huetar norte	57,3	51,3	50,5	47,2	12,0	7,9	19,1	12,1	27,3	21,4

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.

**2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad**

Entre el 2021 y 2022, en el segundo trimestre 2022, la tasa neta de participación fue 59,6 % mostrando una disminución para este segundo trimestre 2023, ubicándose en un 56,6 %. Por otro lado, la tasa de ocupación se encuentra por debajo del promedio de los últimos dos años, que fue de 51,7 %.

En la serie de los principales indicadores del mercado laboral del 2010 a la fecha, se pueden destacar algunos momentos del tiempo:

En el 2011, la economía sufrió los efectos de la post-crisis del 2008 y había un cambio en actividades tradicionales (agrícolas e industriales) por verse afectadas por el comercio internacional. La tasa de ocupación bajó de 55 % a 51 % de un año a otro para el IV trimestre del 2011. En los siguientes años hubo una relativa estabilidad de la tasa de desempleo, pero en niveles entre el 9 % y 11 %.

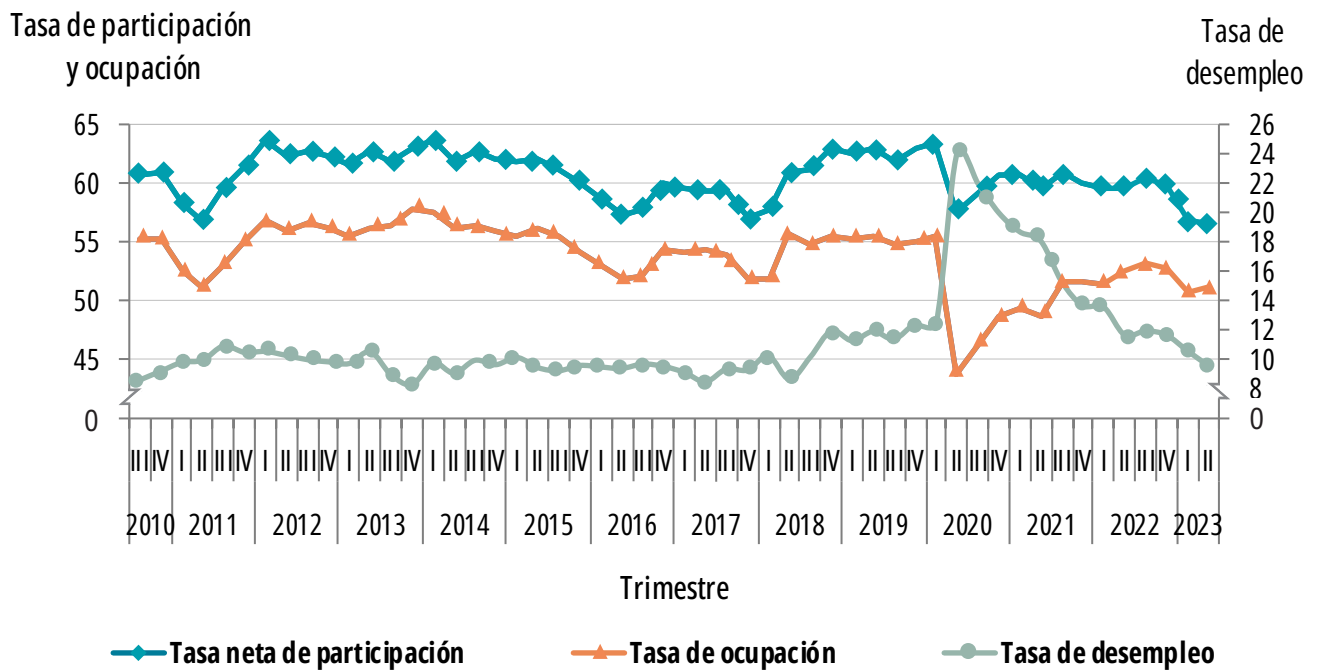
Del 2013 al 2014 se reflejó un aumento en la participación laboral al pasar de un 63 % a 64 % y la mayor tasa de ocupación observada en la serie, de 56 % a 57 %, en ese momento, hubo un aumento en la participación laboral de la población femenina superior al 50 % y una mayor incorporación de miembros por hogar al mercado laboral, sin embargo, ya para finales del año 2015 se evidenció una menor participación laboral y un aumento de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estaba disponible para trabajar, esta disminución de la participación y en el mercado estuvo ligada a la realización de otras actividades relacionadas con estudios y obligaciones familiares especialmente en los jóvenes y las mujeres, al retirarse del mercado laboral y estar recibiendo otros ingresos que no fueron por trabajo. La tasa de participación femenina del 2015 al 2017 osciló entre un 45 % a 41 %.

Para el año 2018, el mercado recobró la participación, tanto de las mujeres como los jóvenes, pero la absorción en el empleo no llegó a los niveles semejantes al 2013-2014, esto se tradujo en aumentos paulatinos en la tasa de desempleo.

En el año 2020, la pandemia intensificó los aumentos en la tasa de desempleo en el trimestre que comprendió los meses de mayo, junio y julio, se observó la mayor tasa de desempleo 24,4 % y la menor participación laboral con 57 de cada 100 personas en edad de trabajar y una tasa de ocupación del 43,1 %, generado por la situación que aconteció y la poca absorción de empleos en el mercado laboral, dada la emergencia sanitaria.

**GRÁFICO 2.7**

Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, III trimestre 2010 - II trimestre 2023



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023.



## Referencias

ECE (2012). *Métodos y procedimientos*: [https://www.inec.cr/sites/default/files/documentos-biblioteca-virtual/mecemetodos\\_01.pdf](https://www.inec.cr/sites/default/files/documentos-biblioteca-virtual/mecemetodos_01.pdf) San José, Costa Rica. INEC.

Programa Acelerado de Datos (PAD): <http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/275>

ECE (2018). *Metadatos de cuadros de publicación*: <http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/275>





## Anexo

### Metadatos del cuadro 2.1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

**TABLA A.1**  
**Indicadores generales de la condición de actividad**

Variable	
<b>Población total</b>	
Población total registrada en la encuesta.	
<b>Población de 15 años y más</b>	
Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente para trabajar en actividades productivas según el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS). Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
<b>Fuerza de trabajo</b>	
Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	<p><b>Población ocupada</b></p> <p>Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia.</p> <p>Además, incluye a las personas que pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.</p>
2.	<p><b>Población desempleada</b></p> <p>Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.</p> <p>Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días.</li> <li>◆ Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes.</li> <li>◆ Esperan respuesta de gestiones anteriores.</li> </ul>

continúa

## Continuación tabla A.1

2.	<p>Los desempleados se subdividen en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>Desempleados con experiencia laboral:</b> población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia.</li> <li>◆ <b>Desempleada sin experiencia laboral:</b> población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.</li> </ul>
<p><b>Fuera de la fuerza de trabajo</b></p> <p>Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar.</p> <p>La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar:</b> personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época.</li> <li>◆ <b>Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones:</b> personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones.</li> <li>◆ <b>Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada:</b> personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo.</li> </ul>	
<p><b>Búsqueda para cambiar de trabajo</b></p> <p>Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.</p>	
<p><b>Subempleo</b></p> <p>Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.</p>	

continúa

Continuación tabla A.1

<b>Porcentajes</b>	
<b>Tasas de la población de 15 años o más</b>	
<b>Tasa neta de participación</b>	
Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
<b>Tasa de ocupación</b>	
Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
<b>Tasa de no participación</b>	
Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
<b>Tasa de desempleo</b>	
Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
<b>Tasa de presión general</b>	
Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.	
<b>Fórmula de cálculo</b>	$\left( \frac{\text{Población desempleada} + \text{Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$

continúa

Continuación tabla A.1

**Porcentaje de la población ocupada****Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo**

Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.

**Fórmula de cálculo**

$$\left( \frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$

**Porcentaje de ocupados con subempleo**

Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.

**Fórmula de cálculo**

$$\left( \frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$$



[www.inec.cr](http://www.inec.cr)

INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos,  
edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.

Correo e.: [informacion@inec.go.cr](mailto:informacion@inec.go.cr) Apartado: 10163 - 1000 San José, C. R.

Teléfonos: 2527 - 1144, 2527 - 1145, 2527 - 1146 y 2527 - 1147