



Encuesta Continua de Empleo al primer trimestre 2024

RESULTADOS GENERALES



San José, Costa Rica
MAYO 2024

Encuesta Continua de Empleo al primer trimestre 2024

RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica
MAYO 2024



Se permite la reproducción total o parcial con propósitos educativos y sin fines de lucro, con la condición de que se indique la fuente. El INEC agradece se le remita un ejemplar de cualquier documento elaborado con base en esta publicación.

Elaboración:

Proceso de Elaboración de productos estadísticos de la Encuesta Continua de Empleo

Diseño y diagramación:

Proceso de Producción gráfica

331 Costa Rica. Instituto Nacional de Estadística y Censos
C837e Encuesta continua de empleo : resultados generales [recurso electrónico] /
Instituto Nacional de Estadística y Censos. – San José, C.R. : INEC, 2020-

Periodicidad: Trimestral.

Contiene cuadros y gráficos estadísticos.

Nota: Previamente publicada con el título Encuesta continua de empleo: dinámica del mercado laboral costarricense. A partir del Vol. 3, Año 9 (2020) no se imprime.

ISSN: 2215-6267

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. DESEMPLEO. 4. MERCADO DE TRABAJO.
5. SECTOR PRIMARIO 6. INEC 7. COSTA RICA

Presentación

En 2009, el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE), cuya ejecución de campo comenzó en el tercer trimestre 2010 en todo el territorio nacional.

La ECE tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, para sustentar decisiones en el sector privado y la investigación y evaluación de la realidad nacional, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, empresas privadas, organismos no gubernamentales, universidades y personas investigadoras.

La ECE surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y, adicionalmente, se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; lo cual facilita la comparación entre diferentes fuentes de datos en el ámbito nacional e internacional.

La ECE tiene cobertura nacional y recolecta información de forma simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural, así como para las regiones de planificación. A partir de 2012 inició la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir de 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas y, para febrero de 2020, se inicia la entrega al público de las cifras sobre el comportamiento del mercado laboral cada mes del año con referencia a los últimos tres meses conocidos como trimestres móviles.

En esta ocasión, corresponde publicar los principales resultados del primer trimestre 2024 (enero - marzo, 2024). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta, además de una serie de cuadros estadísticos disponibles en el sitio web del INEC <http://www.inec.go.cr>.

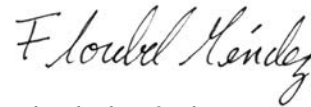
En la página web <http://www.inec.go.cr/empleo>, se ubican los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica desde el tercer trimestre 2010, cuadros de comparación interanual y otros indicadores claves del mercado laboral. A su vez, una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal, indicadores de género asociados al mercado laboral e indicadores de población joven y adulta, los mismos se pueden encontrar en <https://inec.cr/estadisticas-fuentes/encuestas/encuesta-continua-empleo>.

Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en bases de datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder en el sitio web del INEC <https://inec.cr/estadisticas-fuentes/bases-datos-documentacion>.

Esta publicación es posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información sobre su situación laboral para este primer trimestre 2024.



Ligia Bermúdez Mesén
Presidenta
Consejo Directivo



Floribel Méndez Fonseca
Gerente

Tabla de contenido

	Página
Presentación	5
Símbolos, siglas y abreviaturas	9
1. Aspectos metodológicos.....	10
2. Resultados del primer trimestre 2024	13
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación	13
2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral.....	14
2.3 Población ocupada y tasa de ocupación	15
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo	17
2.5 Características de la población ocupada	18
2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación	24
2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad	27
Referencias bibliográficas	29
Anexo	30

Índice de cuadros

	Página
Cuadro 2.1 Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, I trimestre 2023 y 2024	15
Cuadro 2.2 Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, I trimestre 2023 y 2024	22
Cuadro 2.3 Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, I trimestre 2023 y 2024	23
Cuadro 2.4 Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, I trimestre 2023 y 2024	26

Índice de gráficos

Gráfico 2.1 Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, I trimestre 2023 y 2024	13
Gráfico 2.2 Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, I trimestre 2023 y 2024	16
Gráfico 2.3 Costa Rica. Tasa de desempleo, I trimestre 2023 y 2024	17
Gráfico 2.4 Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, I trimestre 2023 y 2024	19
Gráfico 2.5 Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, I trimestre 2023 y 2024	20
Gráfico 2.6 Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, I trimestre 2023 y 2024	21
Gráfico 2.7 Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, I trimestre 2011 - I trimestre 2024	28

Índice de tablas

Tabla A.1 Indicadores generales de la condición de actividad	30
--	----

Símbolos, siglas y abreviaturas

Símbolos

- (-) a) Presente en un cuadro indica que la cantidad es nula o cero.
b) Entre fechas (2010 - 2024) significa el período completo implicado, incluidos el primer año y el último.
c) Ante un número indica déficit o disminución.
- (,) Se utiliza para señalar decimales.
- () Espacio en blanco para los miles.

Siglas

- CINE: Clasificación Internacional Normalizada de la Educación.
- ECE: Encuesta Continua de Empleo.
- INEC: Instituto Nacional de Estadística y Censos.
- OIT: Organización Internacional del Trabajo.
- SCN: Sistema de Cuentas Nacionales.
- UNESCO: Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura.
- UPM: Unidad Primaria de Muestreo.

Abreviaturas

- (p.p.) Puntos porcentuales.
- (sw) Sitio web.

1. Aspectos metodológicos

Tipo de encuesta: encuesta de fuerza de trabajo.

Periodicidad de publicación de la encuesta: publicación mensual de trimestres móviles y trimestral calendario.

Trimestres disponibles: a partir del III trimestre 2010.

Objetivo general: generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

Objetivos específicos:

- ◆ Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- ◆ Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- ◆ Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- ◆ Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

Descripción: la ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales que el Instituto Nacional de Estadística y Censos ofrece al país.

Universo de estudio: población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares.
2. Sección A: características sociodemográficas.
3. Sección B: condición de actividad.
4. Sección C: personas ocupadas.
5. Sección D: personas ocupadas independientes.
6. Sección E: personas ocupadas asalariadas.
7. Sección F: empleo secundario.

8. Sección G: empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado.
9. Sección H: personas desempleadas.
10. Sección I: producción primaria para autoconsumo del hogar.

Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- ◆ **Ocupados:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Desocupados:** últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- ◆ **Fuera de la fuerza de trabajo:** semana anterior a la entrevista.
- ◆ **Ingresos por trabajo:** mes anterior la entrevista.

Clasificadores:

- ◆ **Rama de actividad:** se utiliza la Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que consiste en una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIIU Revisión 4, de las Naciones Unidas.
- ◆ **Ocupación:** se utiliza la Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), la cual es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- ◆ **Educación:** logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO).
- ◆ **Sector institucional:** se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993 de las Naciones Unidas.
- ◆ **Geográfica:** a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los códigos de país según el Sistema de Estadística Nacional.

Muestreo:

- ◆ **Marco muestral:** marco muestral de viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda de 2011.
- ◆ **Diseño de la muestra:** probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- ◆ **Tamaño de la muestra:** 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 unidades primarias de muestreo (UPM).
- ◆ **Rotación de la muestra:** la ECE es una encuesta semipanel, cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25,0% de las UPM de la muestra.

Operativo de Campo:

- ◆ **Periodo de recolección de los datos:** es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de doce semanas cada uno.

- ◆ **Instrumento de recolección:** desde 2010 se utiliza dispositivo móvil.
- ◆ **Informante:** persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- ◆ **Logística del trabajo de campo:** diez zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- ◆ **Cantidad de personal en el campo:** diez supervisores de zona, veintidós entrevistadores y diez choferes, más personal en oficina central que coordina, supervisa y apoya la recolección.
- ◆ **Periodicidad de la recolección:** diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- ◆ **Tipo de entrevista:** directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- ◆ **Método de recolección:** la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea, como se presenta en el siguiente esquema.

(Oficina central ↔ Supervisor ↔ Entrevistador).
- ◆ **Tasa de respuesta del diseño de la muestra:** 88,4% para el primer trimestre 2024.
- ◆ **Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia:** plataforma virtual, dos presenciales al año y adicionales para personal de nuevo ingreso.

2. Resultados del primer trimestre 2024

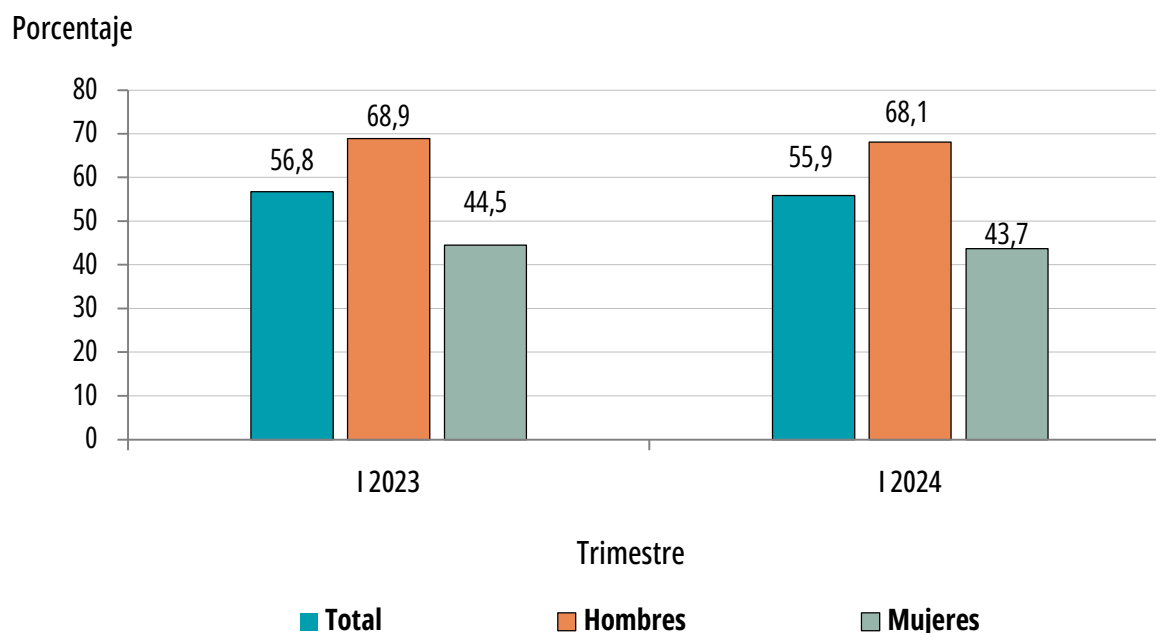
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación

La fuerza de trabajo^{1/} para el primer trimestre 2024 fue 2,34 millones de personas y la tasa neta de participación laboral^{2/} fue 55,9%. Ambos indicadores no presentaron variación significativa con respecto al mismo trimestre del año anterior.

Para los hombres, la fuerza de trabajo fue 1,43 millones de personas y la tasa de participación se estimó en 68,1%. En el caso de las mujeres, la fuerza de trabajo fue 913 mil personas y la tasa de participación fue 43,7%. Tanto en hombres como en mujeres, no se presentaron variaciones interanuales significativas en estos indicadores.

GRÁFICO 2.1

Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, I trimestre 2023 y 2024



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

1/ Conjunto de personas de 15 años y más que durante el periodo de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la población desempleada.

2/ Indicador que relaciona la población en la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar.

En este primer trimestre 2024, la fuerza de trabajo se concentró en los grupos de edades de 35 - 44 años (591 mil personas) y 45 - 59 años (647 mil personas), entre estos dos grupos etarios se agrupa el 52,9% del total de la fuerza de trabajo.

Al analizar este indicador por sexo, se tiene que el 52,5% de los hombres se encontró entre los 35 - 59 años (749 mil personas) y el 54,6% de las mujeres se concentró entre los 25 - 44 años (499 mil personas).

2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral

La población fuera de la fuerza de trabajo^{3/} se estimó en 1,85 millones de personas, con una tasa de no participación^{4/} de 44,1%. Estos indicadores no presentaron variación significativa con respecto al mismo trimestre 2023.

Por sexo, la población fuera de la fuerza de trabajo está conformada por 670 mil hombres, con una tasa de no participación de 31,9%, y 1,18 millones de mujeres con una tasa de no participación de 56,3%.

En el primer trimestre 2024, el 68,8% de la población fuera de la fuerza de trabajo se concentró en las personas de 15 - 24 años (443 mil personas) y en las personas de 60 años o más (827 mil personas).

El 85,0% de los hombres fuera de la fuerza de trabajo se ubicó en los grupos de edades de 15 - 24 años (230 mil personas) y 60 años o más (340 mil personas). Por otra parte, el 60,0% de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo se encuentra en los rangos de edades de 45 - 59 años (219 mil personas) y 60 años o más (488 mil personas).

3/ Personas miembros del hogar que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo.

4/ Indicador que relaciona la población fuera de la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar.

CUADRO 2.1**Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, I trimestre 2023 y 2024**

Indicadores generales	I trimestre 2023	I trimestre 2024
	Enero - Marzo	Enero - Marzo
Población total	5 241 752	5 290 340
Población de 15 años y más	4 134 581	4 186 521
Fuerza de trabajo	2 346 882	2 340 538
Ocupada	2 098 103	2 157 570
Desempleada	248 779	182 968
Fuera de la fuerza de trabajo	1 787 699	1 845 983
Tasas		
Tasas de la población de 15 años o más		
Tasa neta de participación	56,8	55,9
Tasa de ocupación	50,7	51,5
Tasa de no participación	43,2	44,1
Tasas de la fuerza de trabajo		
Tasa de desempleo	10,6	7,8
Tasa de presión general	15,9	11,4
Porcentaje de la población ocupada		
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo	70,7	73,3
Porcentaje de ocupados con subempleo	7,0	3,0

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

2.3 Población ocupada y tasa de ocupación

La población ocupada^{5/} fue 2,16 millones de personas para el primer trimestre 2024 y la tasa de ocupación^{6/} se estimó en 51,5%. En ambos casos, no se presentaron variaciones interanuales significativas.

Del total de personas ocupadas, 1,32 millones son hombres y 834 mil son mujeres. El total de mujeres ocupadas presenta un aumento interanual estadísticamente significativo de 48 mil personas.

5/ Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial, pero tienen garantía de retornar al trabajo, siguen recibiendo sueldo por el trabajo y su periodo de ausencia no sobrepasa un mes.

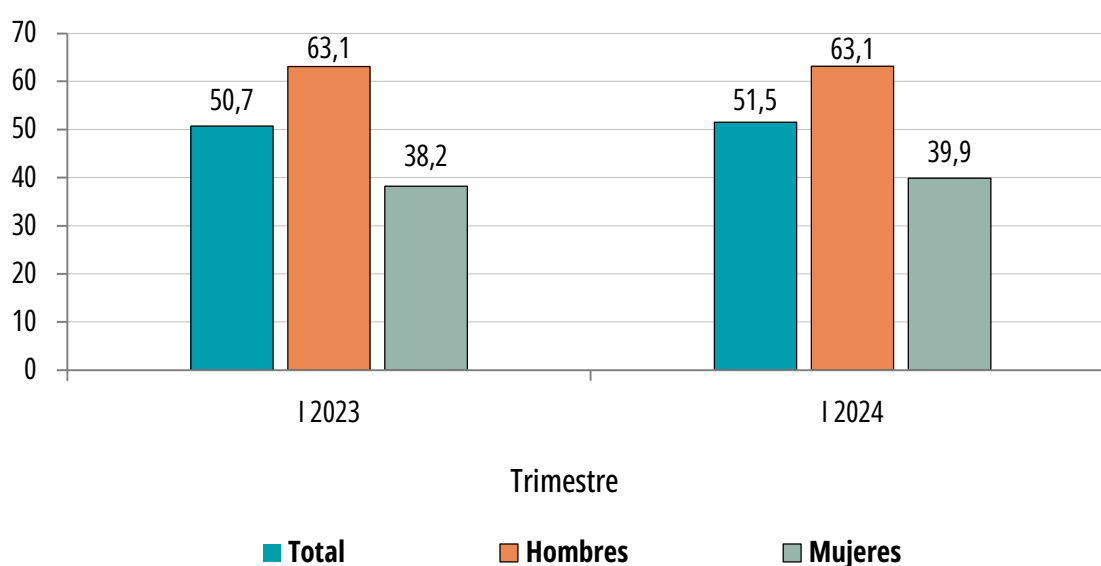
6/ La tasa de ocupación relaciona la población ocupada y la población en edad de trabajar.

La tasa de ocupación de los hombres fue 63,1%, mientras que, la tasa de las mujeres fue 39,9%. En ambos casos, no se presentaron variaciones interanuales significativas.

GRÁFICO 2.2

Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, I trimestre 2023 y 2024

Porcentaje



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

Al primer trimestre 2024, el 54,8% de la población ocupada se concentró en los grupos de edades de 35 - 44 años (558 mil personas) y 45 - 59 años (624 mil personas). En el caso de los hombres, el 54,6% de las personas ocupadas se concentraron en los grupos de edades de 35 - 44 años (327 mil personas) y 45 - 59 años (396 mil personas). Por otro lado, el 55,0% de las mujeres ocupadas se ubicaron en los grupos de edades de 35 - 44 años (231 mil personas) y de 45 - 59 años (227 mil personas).

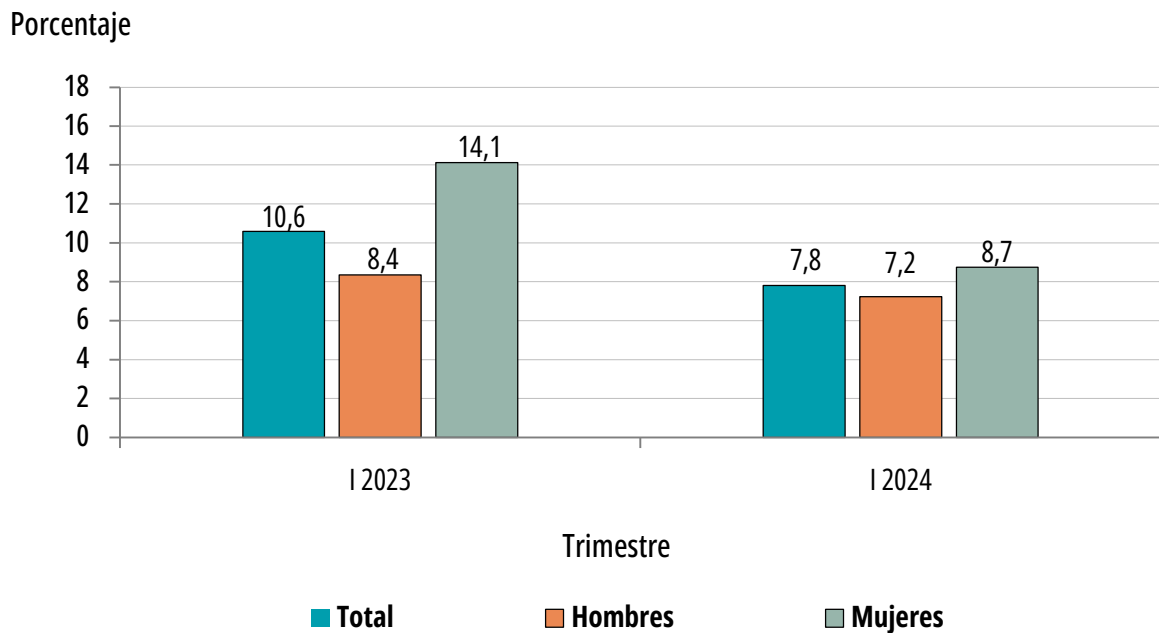
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo

Interanualmente, la población desempleada^{7/} disminuyó significativamente en 66 mil personas, alcanzando un total de 183 mil personas desempleadas para el primer trimestre 2024.

En términos relativos, la tasa de desempleo^{8/} fue 7,8%, la cual, presenta una disminución significativa de 2,8 p.p. a la estimación del mismo trimestre del año anterior. Esto significa que, de cada 100 personas en la fuerza de trabajo, alrededor de 8 se encuentran sin empleo.

GRÁFICO 2.3

Costa Rica. Tasa de desempleo, I trimestre 2023 y 2024



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

7/ Personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, están disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas. Incluye también a los que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas, pero consiguieron empleo en la semana de entrevista, esperan reinicio de operaciones de una actividad o respuesta de gestiones anteriores con un período inferior al mes.

8/ La tasa de desempleo relaciona la población desempleada y la fuerza de trabajo.

Los hombres desempleados se estimaron en 103 mil personas. Por su parte, la población de mujeres desempleadas se estimó en 80 mil personas, presentando una disminución interanual estadísticamente significativa de 49 mil mujeres.

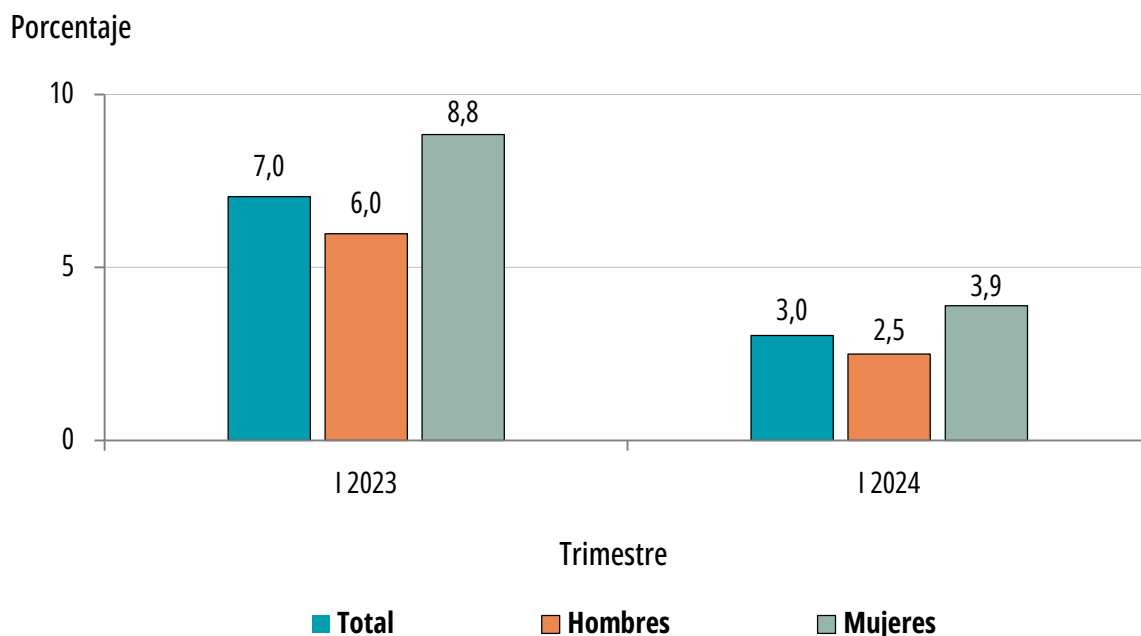
La tasa de desempleo de los hombres en este primer trimestre 2024 fue 7,2%, mientras que la correspondiente a las mujeres fue 8,7%. En el caso de las mujeres, dicha tasa presentó una disminución estadísticamente significativa de 5,4 p.p. con respecto al mismo trimestre del año anterior. Pese a dichas disminuciones, la brecha entre hombres y mujeres en este indicador es cercana a los 1,5 p.p.

Para el primer trimestre 2023, el 64,7% de la población desempleada se concentró en los grupos de edades de 15 - 24 años (62 mil personas) y 25 - 34 años (57 mil personas). En el caso de los hombres, el 68,7% de las personas desempleadas se concentraron en los grupos de edades de 15 - 24 años (37 mil personas) y 25 - 34 años (34 mil personas). El 59,5% de las mujeres se ubicaron en los grupos de edades de 15 - 24 años (25 mil personas) y 25 - 34 años (23 mil personas).

2.5 Características de la población ocupada

El porcentaje de personas ocupadas con subempleo^{9/} se estimó en 3,0%, de forma interanual, disminuyó significativamente 4,0 p.p. respecto al mismo trimestre del año anterior. Asimismo, el porcentaje de la población de hombres en subempleo fue 2,5% y el correspondiente a las mujeres fue 3,9%, ambos disminuyeron interanualmente de manera significativa en 3,5 p.p. y 5,0 p.p. respectivamente.

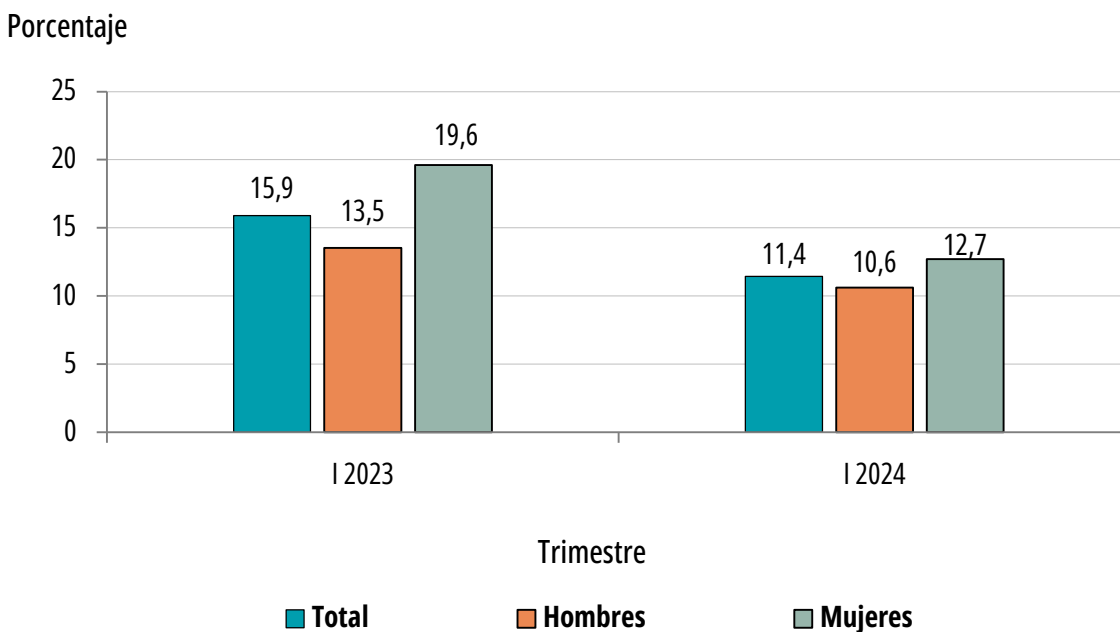
9/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas efectivamente por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

GRÁFICO 2.4**Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, I trimestre 2023 y 2024**

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

Por su parte, la tasa de presión general^{10/} al primer trimestre 2024 fue 11,4%, en comparación con el mismo trimestre del periodo anterior, presentó una disminución significativa de 4,5 p.p. La tasa en los hombres fue 10,6%, mientras que en las mujeres fue 12,7%. Ambas disminuyeron interanualmente de manera significativa en 2,9 y 6,9 p.p. respectivamente.

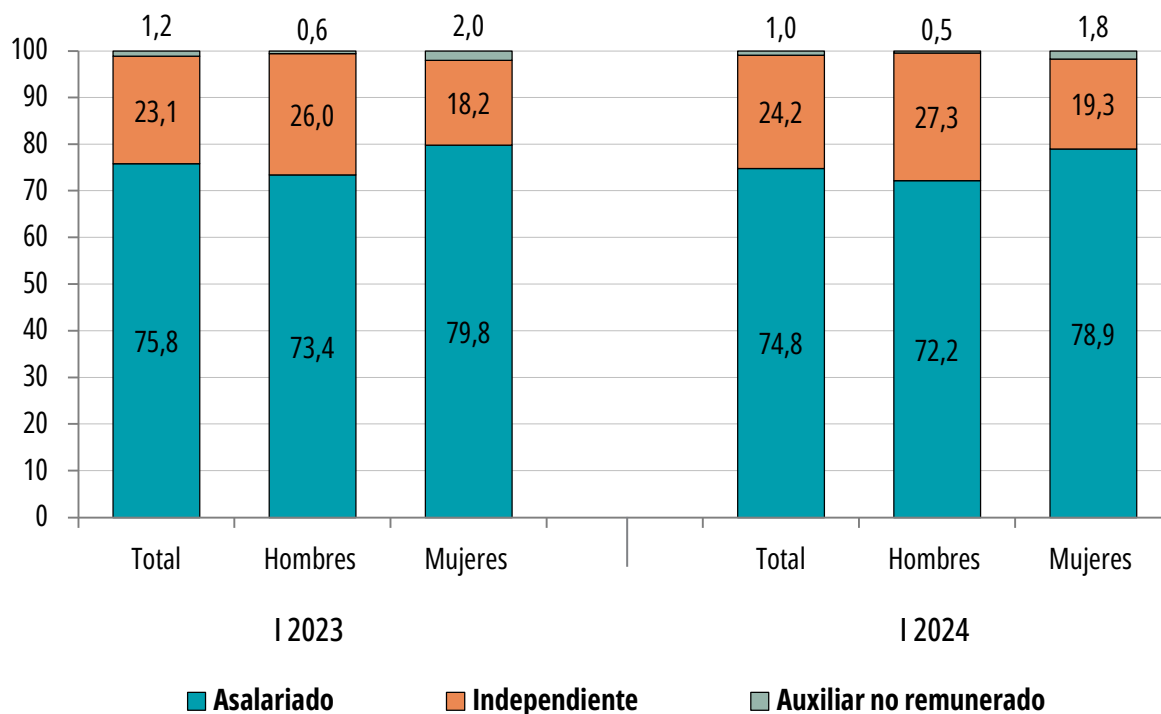
10/ Porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

GRÁFICO 2.5**Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, I trimestre 2023 y 2024**

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

En cuanto a la posición en el empleo, la población asalariada fue 1,61 millones de personas, lo que representa el 74,8% de la población ocupada. Por sexo, hay 955 mil hombres y 658 mil mujeres asalariadas. Dichas estimaciones no presentaron variación significativa con respecto al primer trimestre 2023.

Por otra parte, la población independiente se estimó en 523 mil personas, de los cuales, 362 mil son hombres y 161 mil mujeres.

GRÁFICO 2.6**Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, I trimestre 2023 y 2024**

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

El porcentaje de personas ocupadas con empleo informal para el primer trimestre 2024 fue 38,3% (827 mil personas), presentando una disminución interanual significativa de 3,5 p.p.

Del total de personas con empleo informal, 509 mil son hombres (38,4% de los hombres ocupados) y 318 mil mujeres (38,2% de las mujeres ocupadas). En ambos casos, este indicador no presentó variaciones interanuales significativas.

CUADRO 2.2**Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, I trimestre 2023 y 2024**

Indicadores generales	I trimestre 2023			I trimestre 2024		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Porcentaje de la población ocupada total						
Porcentaje de ocupados con empleo informal	41,8	41,7	42,0	38,3	38,4	38,2
Porcentaje de ocupados con empleo formal	58,2	58,3	58,0	61,7	61,6	61,8
Porcentaje de la población asalariada						
Asalariados con un empleo informal	27,8	25,6	31,1	23,1	20,6	26,5
Asalariados con un empleo formal	72,2	74,4	68,9	76,9	79,4	73,5
Porcentaje de la población independiente						
Independiente con un empleo informal	88,4	87,4	91,0	86,2	85,9	86,8
Independiente con un empleo formal	11,6	12,6	9,0	13,8	14,1	13,2

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

Para el primer trimestre 2024, se estimó en 377 mil las personas asalariadas con empleo informal, lo que representó el 23,1% del total de personas asalariadas.

Por otra parte, las personas independientes que trabajan por su cuenta o son empleadores, se clasifican en su mayoría con empleo informal, en total 450 mil personas ocupadas que representaron el 86,2% de este grupo.

Con respecto a las personas según tipo de ocupaciones calificadas como ocupaciones medias^{11/}, su estimación fue 1,16 millones de personas (53,6% del total de personas ocupadas), en ocupaciones de calificación alta^{12/} 525 mil personas (24,3% del total de personas ocupadas) y en ocupaciones no calificadas 476 mil personas (22,0% del total de personas ocupadas).

Por sexo, la población femenina en ocupaciones calificadas medias se estimó en 439 mil personas (52,7% del total de mujeres ocupadas), en ocupaciones altas en 229 mil personas (27,5% del total de mujeres ocupadas) y en ocupaciones no calificadas en 166 mil personas (19,9 % del total de mujeres ocupadas). En los hombres, se estimó en 718 mil personas en ocupaciones de calificación media (54,2% del total de hombres ocupados), en 310 mil personas en ocupaciones no calificadas (23,4% del total de hombres ocupados), y en 296 mil personas en ocupaciones de calificación alta (22,4% del total de hombres ocupados).

11/ Ocupación calificada media: Incluye apoyo administrativo, ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, agropecuario, agrícolas y pesqueras calificadas, producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas calificadas y montaje y operación de instalaciones y máquinas.

12/ Ocupación calificada alta: Incluye nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y profesional medio.

CUADRO 2.3**Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, I trimestre 2023 y 2024**

Indicadores generales	I trimestre 2023	I trimestre 2024
	Enero - Marzo	Enero - Marzo
1. Población ocupada	2 098 103	2 157 570
1.1 Sector primario	228 860	211 563
Agricultura, ganadería y pesca	228 860	211 563
1.2 Sector secundario	420 766	408 911
Industria manufacturera	240 845	244 172
Construcción	149 100	129 368
Otros ^{1/}	30 821	35 371
1.3 Sector comercio y servicios	1 441 301	1 511 833
Comercio y reparación	368 305	369 028
Transporte y almacenamiento	110 957	112 747
Hoteles y restaurantes	135 878	137 592
Intermediación financiera y de seguros	45 518	49 956
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	192 819	188 472
Administración pública	75 173	100 582
Enseñanza y salud	215 616	237 629
Comunicación y otros servicios ^{2/}	165 265	212 785
Hogares como empleadores	131 770	103 042
1.4 No especificado	7 176	25 263

1/ Incluye explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.

2/ Incluye información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y otras actividades de servicios.

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

La estructura de las personas ocupadas por sector de actividad refleja que el 71,2% se concentró en las actividades de comercio y servicios, el cual, presentó un aumento estadísticamente significativo con respecto al mismo periodo del año anterior de 71 mil personas. Por su parte, el sector primario y secundario agrupó el resto de la población ocupada con 9,8% y 19,0%, respectivamente.

Por rama de actividad, en el primer trimestre 2024, se presentó una reducción estadísticamente significativa de 29 mil personas en hogares como empleadores. Mientras que, administración pública, así como comunicación y otros servicios, presentaron un aumento significativo de 25 mil y 48 mil personas, respectivamente. En el resto de las actividades económicas, los cambios observados no fueron estadísticamente significativos.

La población de hombres ocupados presentó incrementos estadísticamente significativos de 15 mil y 35 mil hombres en administración pública, así como comunicación y otros servicios presentaron, respectivamente. Las demás actividades económicas no presentaron variaciones estadísticamente significativas.

En el caso de las mujeres, hogares como empleadores presentó una disminución significativa de 23 mil mujeres. Se presentó un incremento estadísticamente significativo en administración pública y enseñanza y salud de 10 mil y 20 mil mujeres, respectivamente. En el resto de las actividades económicas, los cambios observados no fueron estadísticamente significativos.

Para el primer trimestre 2024, el 76,4% de las personas ocupadas trabajaron 40 horas o más por semana (incluye personas auxiliares no remuneradas), interanualmente hubo un aumento de 52,1% a 59,2% de personas que trabajan entre 40 - 48 horas y una disminución interanual de las que trabajaron sobre jornada (más de 48 horas por semana), al pasar de 22,9% a 17,2% en el periodo actual.

En la población de hombres, se incrementaron los ocupados que trabajaron más de 40 horas, los cuales pasaron de 80,8% en el mismo trimestre del año anterior a 81,6%. Por su parte, el 68,2% de las mujeres trabajó más de 40 horas, mientras que para el mismo trimestre del año anterior fue 65,2%.

La brecha entre hombres y mujeres que trabajaron más de 40 horas disminuyó de un año a otro, con un valor más alto para los hombres, siendo de 15,5 p.p. la diferencia entre el porcentaje de hombres y mujeres que trabajaron más de 40 horas en el primer trimestre 2023, mientras que para este trimestre esa diferencia fue 13,4 p.p.

Por otra parte, el 23,6% de la población ocupada trabajó en jornada parcial (menos de 40 horas). En los hombres, se estimó una baja con respecto al mismo trimestre del año anterior de 19,2% a 18,4%, misma situación se observa en las mujeres, donde pasó de 34,6% a 31,8%.

2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación

La fuerza de trabajo en la zona urbana fue 1,74 millones de personas y en la rural 596 mil personas. Esto significa que por cada tres personas residentes en la zona urbana que participan en el mercado laboral, una persona lo hace en la zona rural. La participación laboral según zona de residencia se estimó en 56,8% en la zona urbana, mientras en la zona rural la tasa fue 53,4%.

En total se registró 1,33 millones personas fuera de la fuerza de trabajo en la zona urbana, mientras que en la zona rural se estimó en 519 mil personas. En esta última zona, se presentó un aumento interanual significativo de 27 mil personas. En los residentes de la zona urbana, la tasa de no participación fue 43,2%, mientras que en la zona rural se estimó en 46,6%.

En la zona urbana, la población ocupada fue 1,61 millones de personas y la tasa de ocupación de 52,3%. En contraste, se estimaron 552 mil las personas ocupadas que residieron en la zona rural y la tasa de ocupación en esta zona fue 49,5%. Tanto en la zona urbana como en la rural, ninguno de estos indicadores presentó una variación interanual significativa.

Al comparar la población ocupada entre las zonas, por cada tres ocupados en la zona urbana hay un ocupado en la zona rural.

La población desempleada en la zona urbana se estimó en 139 mil personas, la cual, presenta una disminución de 50 mil personas respecto al mismo trimestre del año anterior, por otra parte, en la zona rural se estiman 44 mil personas desempleadas, lo que representa una disminución interanual de 16 mil personas. La tasa de desempleo de la zona urbana en este primer trimestre 2024 fue 8,0%, mientras que la tasa de desempleo de la zona rural fue 7,4%, ambas tasas presentan una disminución significativa de 2,9 y 2,4 p.p. con respecto al primer trimestre 2023.

Por región de planificación^{13/} el comportamiento de los indicadores del mercado laboral evidencia las desigualdades existentes entre estas. Para el primer trimestre 2024, todas las regiones presentaron una disminución en la participación laboral con respecto al mismo periodo del año anterior, excepto Pacífico Central y Huetar Caribe que evidenciaron un aumento de 1,0 y 0,5 p.p. respectivamente. La región Brunca fue la región que presentó la mayor disminución de la participación laboral al pasar de 49,2% en el primer trimestre 2023 a 46,3% en el primer trimestre 2024.

En cuanto al indicador de tasa ocupación, todas las regiones presentaron aumentos interanuales, excepto la Chorotega y Brunca que presentaron una disminución de 2,5 y 1,3 p.p. respectivamente. Las regiones Central y Huetar Caribe poseen los mayores aumentos en dicha tasa al pasar de 52,2% a 53,6% y 48,4% a 49,7%, respectivamente.

Todas las regiones presentaron disminución de la tasa de desempleo, excepto la Chorotega. Las principales disminuciones de la tasa de desempleo se presentaron en las regiones Central (3,5 p.p.) y Brunca (2,8 p.p.).

En cuanto al porcentaje de personas ocupadas en situación de subempleo, fue mayor en las regiones Huetar Norte con el 11,2% de la población ocupada y 8,9% en Pacífico Central, esto quiere decir que, en estas regiones hay una cantidad mayor de personas ocupadas en jornadas de menos de 40 horas a la semana que están disponibles y desean trabajar más horas de lo que su ocupación actual les permite.

Con respecto a la tasa de presión general que ejercen en el mercado laboral las personas desempleadas y las ocupadas que buscan trabajo, las regiones Brunca y Central presentan las disminuciones más importantes de forma interanual. Para este trimestre, la tasa de presión general para estas dos regiones fue de 10,9% con disminuciones de 6,3 p.p. y 5,4 p.p. respectivamente.

13/ Las regiones de planificación establecidas por Mideplan son: Región Central, Brunca, Chorotega, Huetar Norte, Huetar Caribe y Pacífico Central.

CUADRO 2.4**Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, I trimestre 2023 y 2024**

Regiones de planificación	Tasa neta de participación		Tasa de ocupación	
	I trimestre 2023	I trimestre 2024	I trimestre 2023	I trimestre 2024
Total	56,8	55,9	50,7	51,5
Central	58,6	57,9	52,2	53,6
Chorotega	56,2	53,4	50,2	47,6
Pacífico Central	54,2	55,2	49,4	50,4
Brunca	49,2	46,3	44,3	43,0
Huetar Caribe	54,2	54,7	48,4	49,7
Huetar Norte	53,9	52,5	49,0	49,2

continúa

Continuación cuadro 2.4

Regiones de planificación	Tasa de desempleo		Porcentaje de ocupados con subempleo	
	I trimestre 2023	I trimestre 2024	I trimestre 2023	I trimestre 2024
Total	10,6	7,8	7,0	3,0
Central	11,0	7,5	6,2	0,8
Chorotega	10,7	10,8	10,7	8,8
Pacífico Central	8,9	8,8	11,0	8,9
Brunca	10,0	7,2	8,8	3,4
Huetar Caribe	10,7	9,0	4,6	3,7
Huetar Norte	9,1	6,4	8,6	11,2

continúa

Continuación cuadro 2.4

Regiones de planificación	Tasa de presión general	
	I trimestre 2023	I trimestre 2024
Total	15,9	11,4
Central	16,3	10,9
Chorotega	17,6	16,7
Pacífico Central	12,3	12,5
Brunca	17,2	10,9
Huetar Caribe	14,7	12,6
Huetar Norte	13,2	9,1

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2023 y 2024.

2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad

La tasa neta de participación disminuyó interanualmente al pasar de 56,8% en el primer trimestre 2023 a 55,9% en el mismo trimestre 2024. Por otro lado, la tasa de ocupación se encuentra por ligeramente por encima debajo del promedio de los últimos dos años, que fue 51,1%.

En la serie de los principales indicadores del mercado laboral de 2011 a la fecha, se pueden destacar algunos momentos del tiempo:

En 2011, la economía sufrió los efectos de la postcrisis 2008, que conllevó a la disminución del empleo en actividades tradicionales (agrícolas e industriales) por verse afectadas por el comercio internacional. La tasa de ocupación bajó de 55,0% a 51,0% de un año a otro para el primer trimestre 2011. En los siguientes años hubo una relativa estabilidad de la tasa de desempleo, pero en niveles entre el 9,0% y 11,0%.

De 2013 a 2014 se reflejó un aumento en la participación laboral al pasar de un 63,0% a 64,0%, siendo la mayor tasa de ocupación observada en la serie, de 56,0% a 57,0%, en ese momento, hubo un aumento en la participación laboral de la población de mujeres superior al 50,0% y una mayor incorporación de personas miembros por hogar al mercado laboral, sin embargo, ya para finales de 2015 se evidenció una menor participación laboral y un aumento de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estaba disponible para trabajar, esta disminución de la participación y en el mercado laboral estuvo ligada a la realización de otras actividades relacionadas con estudios y obligaciones familiares especialmente en las personas jóvenes y las mujeres, al retirarse del mercado laboral y recibir otros ingresos que no fueron por trabajo. La tasa de participación de mujeres entre 2015 y 2017 osciló entre 45,0% a 41,0%.

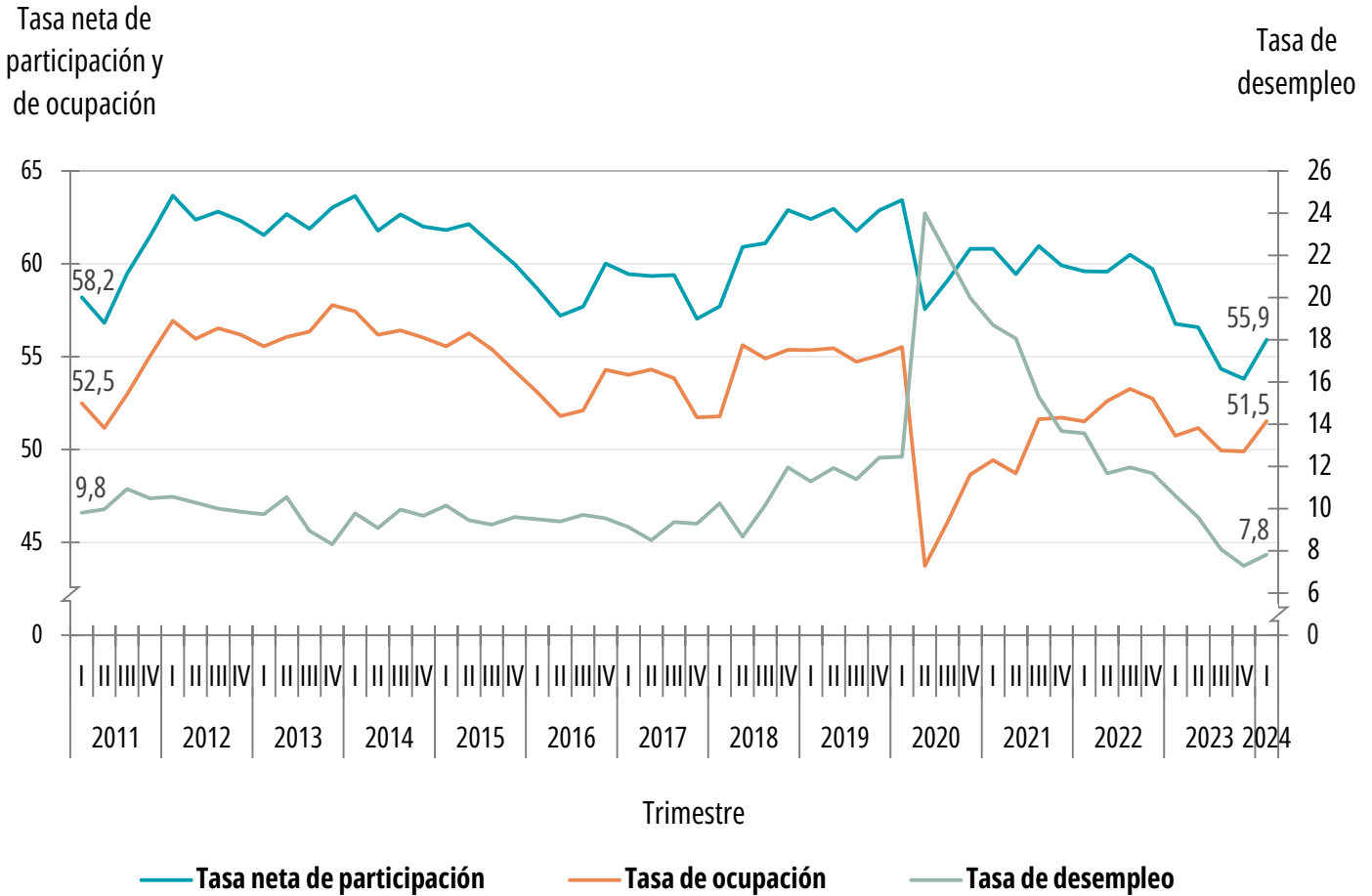
Para 2018, el mercado laboral recobró la participación, tanto de las mujeres como de las personas jóvenes, pero la absorción en el empleo no llegó a los niveles semejantes a los observados en el periodo 2013 - 2014, esto se tradujo en aumentos paulatinos en la tasa de desempleo.

En 2020, la pandemia intensificó los aumentos en la tasa de desempleo en el trimestre que comprendió los meses de mayo, junio y julio, presentándose la mayor tasa de desempleo, 24,4%. Asimismo, se dio la menor participación laboral con 57 de cada 100 personas en edad de trabajar y una tasa de ocupación del 43,1%, generada por la poca absorción de empleos en el mercado laboral, dada la emergencia sanitaria.

A partir de la segunda mitad de 2023, al disminuir los efectos directos de la pandemia en el mercado laboral, la tasa de desempleo mostró una tendencia a disminuir que continúa en los periodos más recientes.

GRÁFICO 2.7

Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, I trimestre 2011 - I trimestre 2024



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2011 a 2024.

Referencias bibliográficas

- Instituto Nacional de Estadística y Censos (2012). *Encuesta Continua de Empleo: Métodos y procedimientos*. <http://sistemas.inec.cr:8080/redinec/indicadores/Empleo/Metodos%20y%20procedimientos.pdf>.
- Instituto Nacional de Estadística y Censos (s.f.). *Programa Acelerado de Datos*. <http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/central>
- Instituto Nacional de Estadística y Censos (s.f.). *Metadatos de cuadros de publicación*. <http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/306/download/5223>

Anexo

Metadatos del cuadro 2.1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

TABLA A.1
Indicadores generales de la condición de actividad

Variable	
Población total	
Población total registrada en la encuesta.	
Población de 15 años y más	
Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente para trabajar en actividades productivas según el Código de la Niñez y la Adolescencia. Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
Fuerza de trabajo	
Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	<p>Población ocupada</p> <p>Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia.</p> <p>Además, incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.</p>
2.	<p>Población desempleada</p> <p>Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas.</p> <p>Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días. ◆ Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes. ◆ Esperan respuesta de gestiones anteriores.

continúa

Continuación tabla A.1

2.	<p>Los desempleados se subdividen en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Desempleados con experiencia laboral: población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia. ◆ Desempleada sin experiencia laboral: población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.
<p>Fuera de la fuerza de trabajo</p> <p>Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar.</p> <p>La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar: personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época. ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones: personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones. ◆ Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada: personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo. 	
<p>Búsqueda para cambiar de trabajo</p> <p>Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.</p>	
<p>Subempleo</p> <p>Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.</p>	

continúa

Continuación tabla A 1.1

Porcentajes	
Tasas de la población de 15 años o más	
Tasa neta de participación	
Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
Tasa de ocupación	
Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
Tasa de no participación	
Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}} \right) * 100$
Tasa de desempleo	
Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$
Tasa de presión general	
Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población desempleada} + \text{Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}} \right) * 100$

continúa

Continuación tabla A 1.1

Porcentaje de la población ocupada	
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo	
Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$
Porcentaje de ocupados con subempleo	
Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo.	
Fórmula de cálculo	$\left(\frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}} \right) * 100$



www.inec.cr

INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos,
edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.
Correo e.: informacion@inec.go.cr Apartado: 10163 - 1000 San José, C. R.
Teléfonos: 2527 + 1144, 1145, 1146, 1147 u 1124.