ISSN: 2215-6267

AÑO 14
VOL. 1

Encuesta Continua de Empleo al primer trimestre 2025

RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica
MAYO 2025

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS

Encuesta Continua de Empleo al primer trimestre 2025

RESULTADOS GENERALES

San José, Costa Rica
MAYO 2025

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS

Se permite la reproducción total o parcial con propósitos educativos y sin fines de lucro, con la condición de que se indique la fuente. El INEC agradece se le remita un ejemplar de cualquier documento elaborado con base en esta publicación.

Elaboración:
Proceso de Elaboración de productos estadísticos de la Encuesta Continua de Empleo

Diseño y diagramación:
Proceso de Producción gráfica

331 Costa Rica. Instituto Nacional de Estadística y Censos
C837e Encuesta continua de empleo : resultados generales [recurso electrónico] / Instituto Nacional de Estadística y Censos. – San José, C.R. : INEC, 2020-

Periodicidad: Trimestral.
Contiene cuadros y gráficos estadísticos.
Nota: Previamente publicada con el título Encuesta continua de empleo: dinámica del mercado laboral costarricense. A partir del Vol. 3, Año 9 (2020) no se imprime.

ISSN: 2215-6267

1. EMPLEO. 2. POBLACIÓN OCUPADA. 3. DESEMPLEO. 4. MERCADO DE TRABAJO. 5. SECTOR PRIMARIO 6. INEC 7. COSTA RICA

Presentación

En 2009, el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) inició las labores para el diseño estadístico de la Encuesta Continua de Empleo (ECE), cuya ejecución de campo comenzó en el tercer trimestre de 2010 en todo el territorio nacional.

La ECE tiene como objetivo proveer al público en general información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo. Del mismo modo, esta información es de gran utilidad para la definición y evaluación de políticas en el campo económico y social, para sustentar decisiones en el sector privado y la investigación y evaluación de la realidad nacional, constituyendo un insumo fundamental para las instituciones públicas, empresas privadas, organismos no gubernamentales, universidades y personas investigadoras.

La ECE surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento de la fuerza de trabajo en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente, brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo.

En la formulación metodológica de la encuesta se aplican las recomendaciones internacionales establecidas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las buenas prácticas de otros países y, adicionalmente, se complementa con recomendaciones del Manual del Sistema de Cuentas Nacionales, publicado por Naciones Unidas; lo cual facilita la comparación entre diferentes fuentes de datos en el ámbito nacional e internacional.

La ECE tiene cobertura nacional y recolecta información de forma simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. La encuesta permite dar estimaciones para el total país, zona urbana y rural, así como para las regiones de planificación. A partir de 2012 inició la divulgación de los datos, con una periodicidad de seis semanas después de concluido el trimestre y cuatro veces al año. A partir de 2017 se acortó el tiempo de divulgación a cinco semanas y, para febrero de 2020, se inicia la entrega al público de las cifras sobre el comportamiento del mercado laboral cada mes del año, haciendo referencia a la unión de tres meses consecutivos conocidos como trimestres móviles.

En esta ocasión, corresponde publicar los principales resultados del primer trimestre 2025 (enero - marzo, 2025). El informe contiene una descripción de los principales indicadores del mercado laboral y la ficha metodológica de la encuesta, además de una serie de cuadros estadísticos disponibles en el sitio web del INEC https://inec.cr/.

En la página web https://inec.cr/estadisticas-fuentes/encuestas/encuesta-continua-empleo, se ubican los principales cuadros relacionados con el empleo entre ellos: cuadros de la serie histórica desde el tercer trimestre 2010, cuadros de comparación interanual y otros indicadores claves del mercado laboral. Asimismo, se cuenta con una serie de cuadros con temas especiales, tales como el empleo en las regiones de planificación, indicadores de personas ocupadas con empleo formal e informal, indicadores de género asociados al mercado laboral e indicadores de población joven y adulta.

Adicionalmente, se puede obtener mayor información sobre la operación estadística en bases de datos y documentación disponible en el Programa Acelerado de Datos (PAD), el cual se puede acceder en el sitio web del INEC https://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/REGECE.

Esta publicación es posible gracias a la colaboración de los hogares costarricenses, los cuales, brindaron la información sobre su situación laboral para este primer trimestre 2025.

Ligia Bermúdez Mesén
Presidenta
Consejo Directivo

Marta Elena Esquivel Villalobos
Gerente

Tabla de contenido

Página

Presentación 5
Símbolos, siglas y abreviaturas 9
1. Aspectos metodológicos. 10
2. Resultados del primer trimestre 2025 13
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación 13
2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral 14
2.3 Población ocupada y tasa de ocupación 15
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo 16
2.5 Características de la población ocupada 18
2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación 22
2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad 25
Referencias bibliográficas 27
Anexo 28

Página

Índice de cuadros

Cuadro 2.1 Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, I trimestre 2024 y 2025 . . . 14

Cuadro 2.2 Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, I trimestre 2024 y 2025 20

Cuadro 2.3 Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, I trimestre 2024 y 2025 21

Cuadro 2.4 Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, I trimestre 2024 y 2025 24

Índice de gráficos

Gráfico 2.1 Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, I trimestre 2024 y 2025 13

Gráfico 2.2 Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, I trimestre 2024 y 2025 15

Gráfico 2.3 Costa Rica. Tasa de desempleo, I trimestre 2024 y 2025 16

Gráfico 2.4 Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, I trimestre 2024 y 2025 17

Gráfico 2.5 Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, I trimestre 2024 y 2025 18

Gráfico 2.6 Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, I trimestre 2024 y 2025 19

Gráfico 2.7 Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, I trimestre 2011 - I trimestre 2025 26

Índice de tablas

Tabla A 1.1 Indicadores generales de la condición de actividad 28

Símbolos, siglas y abreviaturas

Símbolos

(-) a) Presente en un cuadro indica que la cantidad es nula o cero.

b) Entre fechas (2010 - 2025) significa el período completo implicado, incluídos el primer año y el último.

c) Ante un número indica déficit o disminución.

(,) Se utiliza para señalar decimales.

( ) Espacio en blanco para los miles.

Siglas

CINE: Clasificación Internacional Normalizada de la Educación.

ECE: Encuesta Continua de Empleo.

INEC: Instituto Nacional de Estadística y Censos.

OIT: Organización Internacional del Trabajo.

SCN: Sistema de Cuentas Nacionales.

UNESCO: Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura.

UPM: Unidad Primaria de Muestreo.

Abreviaturas

(p.p.) Puntos porcentuales.

(sw) Sitio web.

1. Aspectos metodológicos

Tipo de encuesta: encuesta de fuerza de trabajo.

Periodicidad de publicación de la encuesta: publicación mensual de trimestres móviles y trimestral calendario.

Trimestres disponibles: a partir del tercer trimestre 2010.

Objetivo general: generar información periódica sobre la evolución de los principales indicadores del mercado laboral costarricense, a corto y largo plazo.

Objetivos específicos:

- Recolectar información estacional sobre la situación de empleo y desempleo en los hogares.
- Generar indicadores del mercado laboral costarricense trimestralmente.
- Analizar la dinámica del mercado laboral costarricense mediante indicadores de cambio.
- Brindar insumos para el diseño y evaluación de políticas laborales.

Descripción: la ECE es una investigación estadística que recolecta información sobre la población ocupada, desocupada y aquella que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo en Costa Rica. Los datos que se generan, al ser continuos y mostrar las variaciones estacionales del mercado laboral, contribuyen a enriquecer las estadísticas oficiales que el Instituto Nacional de Estadística y Censos ofrece al país.

Universo de estudio: población del país residente en viviendas individuales ocupadas. Se excluye a la población que habita en viviendas colectivas.

Cobertura geográfica:

1. Nacional.
2. Zona: urbana y rural.
3. Región de planificación: Central, Chorotega, Pacífico Central, Brunca, Huetar Caribe y Huetar Norte.

Temas del cuestionario:

1. Identificación de los hogares.
2. Sección A: características sociodemográficas.
3. Sección B: condición de actividad.
4. Sección C: personas ocupadas.
5. Sección D: personas ocupadas independientes.
6. Sección E: personas ocupadas asalariadas.
7. Sección F: empleo secundario.

8. Sección G: empleo con insuficiencia de horas y empleo inadecuado.
9. Sección H: personas desempleadas.
10. Sección I: producción primaria para autoconsumo del hogar.

Periodo de referencia de la condición de actividad e ingresos:

- Ocupados: semana anterior a la entrevista.
- Desocupados: últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.
- Fuera de la fuerza de trabajo: semana anterior a la entrevista.
- Ingresos por trabajo: mes anterior la entrevista.

Clasificadores:

- Rama de actividad: se utiliza la Clasificación de Actividades Económicas de Costa Rica 2011 (CAECR-2011), que consiste en una adaptación de la Clasificación Internacional Industrial Uniforme de todas las Actividades Económicas CIVU Revisión 4, de las Naciones Unidas.
- Ocupación: se utiliza la Clasificación de Ocupaciones de Costa Rica 2011 (COCR-2011), la cual es una adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones CIUO 08, de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- Educación: logro educativo y campos de educación según la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE) 2011, de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO).
- Sector institucional: se armonizó con el Sistema de Cuentas Nacionales (SCN) de 1993 de las Naciones Unidas.
- Geográfica: a nivel nacional la División Territorial Administrativa de Costa Rica y para países los códigos de país según el Sistema de Estadística Nacional.

Muestreo:

- Marco muestral: marco muestral de viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda de 2011.
- Diseño de la muestra: probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado.
- Tamaño de la muestra: 9 528 viviendas a lo largo del trimestre, con 794 unidades primarias de muestreo (UPM).
- Rotación de la muestra: la ECE es una encuesta semipanel, cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25,0% de las UPM de la muestra.

Operativo de campo:

- Periodo de recolección de los datos: es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de doce semanas cada uno.

- Instrumento de recolección: desde 2010 se utiliza dispositivo móvil.
- Informante: persona de 15 años o más que conoce la información del hogar.
- Logística del trabajo de campo: diez zonas estratégicas para el trabajo de campo: San José 1, San José 2, Liberia, Cañas, Puntarenas, Guápiles, San Vito, Pérez Zeledón, San Carlos y Limón, las cuales son coordinadas desde oficina central en INEC.
- Cantidad de personal en el campo: diez supervisores de zona, veintidós entrevistadores y diez choferes, más personal en oficina central que coordina, supervisa y apoya la recolección.
- Periodicidad de la recolección: diaria y de manera simultánea en todas las zonas de trabajo de campo.
- Tipo de entrevista: directa, en algunas ocasiones por teléfono si es segunda visita o cuando la persona a entrevistar así lo solicita.
- Método de recolección: la distribución de la carga de trabajo se realiza por transferencia electrónica desde oficina central a campo, y viceversa, por medio de un sistema informático creado para tal tarea, como se presenta en el siguiente esquema.

  (Oficina central ⟷ Supervisor ⟷ Entrevistador).
- Tasa de respuesta del diseño de la muestra: 90,2% para el primer trimestre 2025.
- Capacitación y talleres de retroalimentación a personal con experiencia: plataforma virtual, dos presenciales al año y adicionales para personal de nuevo ingreso.

2. Resultados del primer trimestre 2025

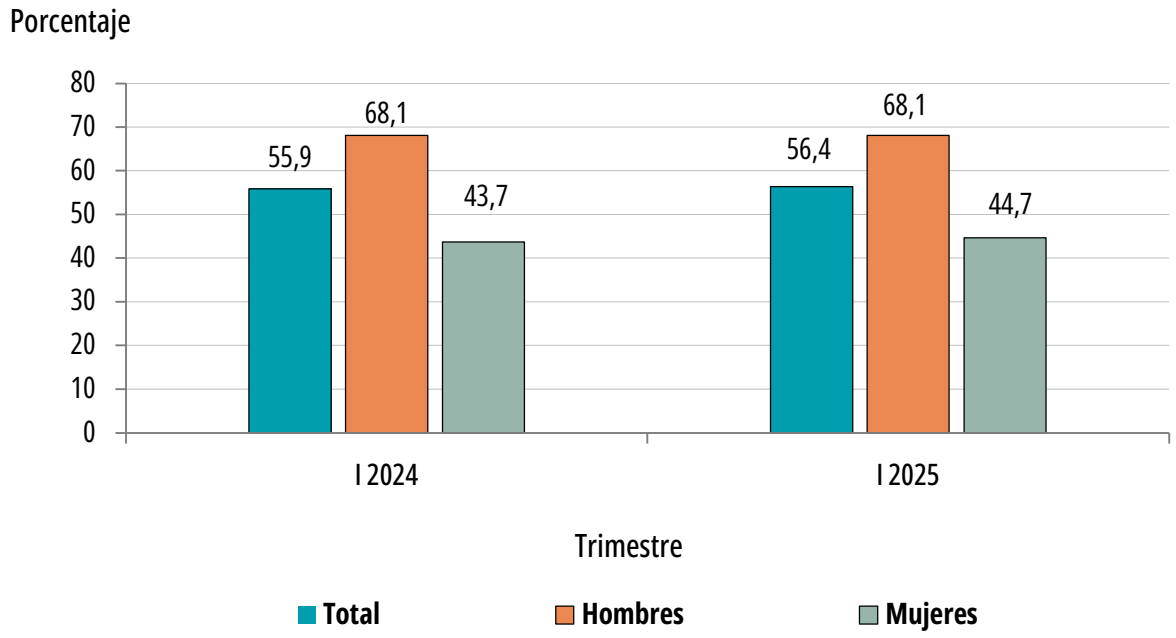
2.1 Fuerza de trabajo y tasa neta de participación

La fuerza de trabajo[1/] para el primer trimestre 2025 fue 2,39 millones de personas y la tasa neta de participación laboral[2/] fue 56,4%. Ambos indicadores no presentaron variaciones significativas con respecto al mismo trimestre de 2024.

Para los hombres, la fuerza de trabajo fue 1,44 millones de personas y la tasa de participación se estimó en 68,1%. En el caso de las mujeres, la fuerza de trabajo fue 945 mil personas y la tasa de participación fue 44,7%. Tanto en hombres como en mujeres, en estos indicadores no se presentaron variaciones interanuales significativas.

GRÁFICO 2.1

Costa Rica. Tasa neta de participación por sexo, I trimestre 2024 y 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 y 2025.

En este primer trimestre 2025, la fuerza de trabajo se concentró en los grupos de edades de 25 - 34 años (628 mil personas) y 45 – 59 años (642 mil personas), entre estos dos grupos etarios se agrupa el 53,2% del total de la fuerza de trabajo.

1/ Conjunto de personas de 15 años y más que durante el periodo de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la población desempleada.
2/ Indicador que relaciona la población en la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar.

Al analizar este indicador por sexo, se tiene que el 51,7% de los hombres se encontraron entre los grupos etarios de 25 – 34 años (364 mil personas) y 45 - 59 años (384 mil personas), y el 55,3% de las mujeres se concentraron entre los 25 - 34 años (265 mil personas) y 45 – 59 años (258 mil personas).

2.2 Población fuera de la fuerza de trabajo y tasa de no participación laboral

La población fuera de la fuerza de trabajo[3/] se estimó en 1,85 millones de personas, con una tasa de no participación[4/] de 43,6%. Por sexo, la población fuera de la fuerza de trabajo está conformada por 678 mil hombres, con una tasa de no participación de 31,9%, y 1,17 millones de mujeres con una tasa de no participación de 55,3%.

Tanto a nivel nacional como por sexo, en estos indicadores no se presentaron variaciones interanuales significativas.

CUADRO 2.1

Costa Rica. Indicadores generales de la condición de actividad, I trimestre 2024 y 2025

Indicadores generales	I trimestre 2024	I trimestre 2025
	Enero - Marzo	Enero - Marzo
Población total	**5 290 340**	**5 337 379**
Población de 15 años y más	**4 186 521**	**4 239 190**
Fuerza de trabajo	2 340 538	2 389 896
Ocupada	2 157 570	2 211 416
Desempleada	182 968	178 480
Fuera de la fuerza de trabajo	1 845 983	1 849 294
Tasas		
Tasas de la población de 15 años o más		
Tasa neta de participación	55,9	56,4
Tasa de ocupación	51,5	52,2
Tasa de no participación	44,1	43,6
Tasas de la fuerza de trabajo		
Tasa de desempleo	7,8	7,5
Tasa de presión general	11,4	11,0
Población ocupada		
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo	73,3	74,2
Porcentaje de ocupados con subempleo	3,0	3,1

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 y 2025.

3/ Personas miembros del hogar que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo.

4/ Indicador que relaciona la población fuera de la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar.

En el primer trimestre 2025, el 24,2% de la población fuera de la fuerza de trabajo se concentró en las personas de 15 - 24 años (447 mil personas) y el 46,0% en personas de 60 años o más (850 mil personas).

Por su parte, el 32,3% de los hombres fuera de la fuerza de trabajo se ubicó en el grupo de edad de 15 - 24 años (219 mil personas) y el 54,4% en personas de 60 años o más (369 mil personas). Adicionalmente, el 19,4% de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo se encuentran en el rango de edad de 15 - 24 años (228 mil personas) y el 41,1% en mujeres de 60 años o más (481 mil personas).

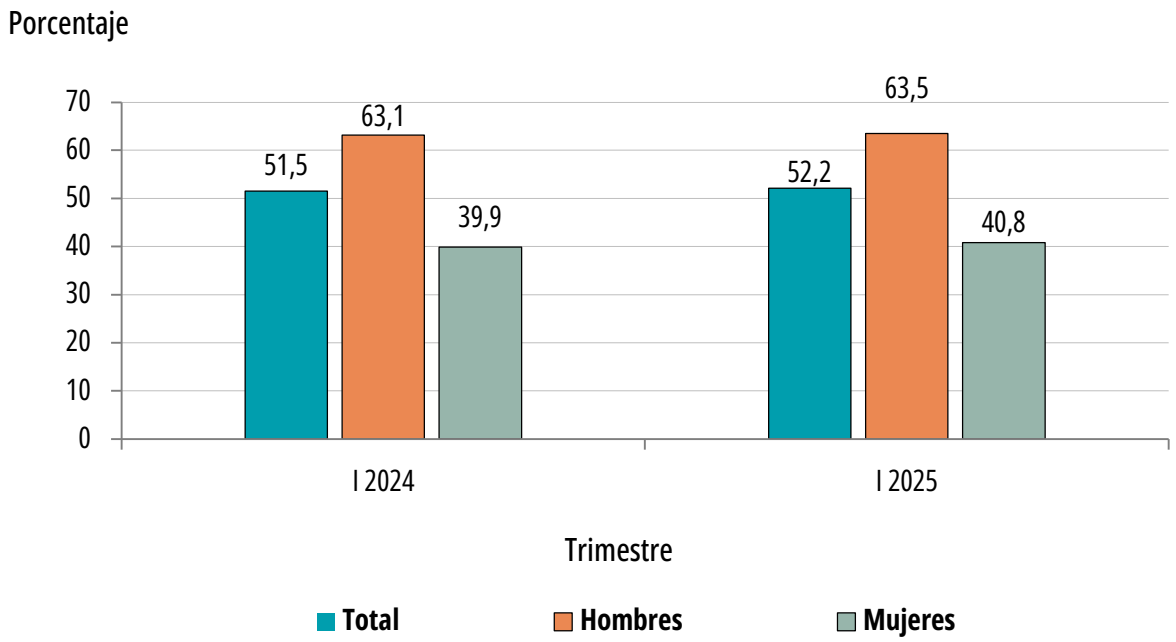
2.3 Población ocupada y tasa de ocupación

La población ocupada[5/] fue 2,21 millones de personas para el primer trimestre 2025 y la tasa de ocupación[6/] se estimó en 52,2%. Del total de personas ocupadas, 1,35 millones son hombres, cuya tasa de ocupación fue de 63,5%, y 864 mil son mujeres, las cuales presentaron una tasa de ocupación de 40,8%.

Tanto a nivel nacional como por sexo, estos indicadores no presentaron variaciones interanuales significativas.

GRÁFICO 2.2

Costa Rica. Tasa de ocupación por sexo, I trimestre 2024 y 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 y 2025.

5/ Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial, pero tienen garantía de retornar al trabajo, siguen recibiendo sueldo por el trabajo y su periodo de ausencia no sobrepasa un mes.

6/ La tasa de ocupación relaciona la población ocupada y la población en edad de trabajar.

Al primer trimestre 2025, el 54,1% de la población ocupada se concentró en los grupos de edades de 25 - 34 años (578 mil personas) y 45 - 59 años (618 mil personas). En el caso de los hombres, el 52,7% de las personas ocupadas se encontraron en los grupos de edades de 25 - 34 años (337 mil personas) y 45 - 59 años (373 mil personas). Por otra parte, el 56,2% de las mujeres ocupadas se ubicaron en los grupos de edades de 25 - 34 años (241 mil personas) y de 45 - 59 años (245 mil personas).

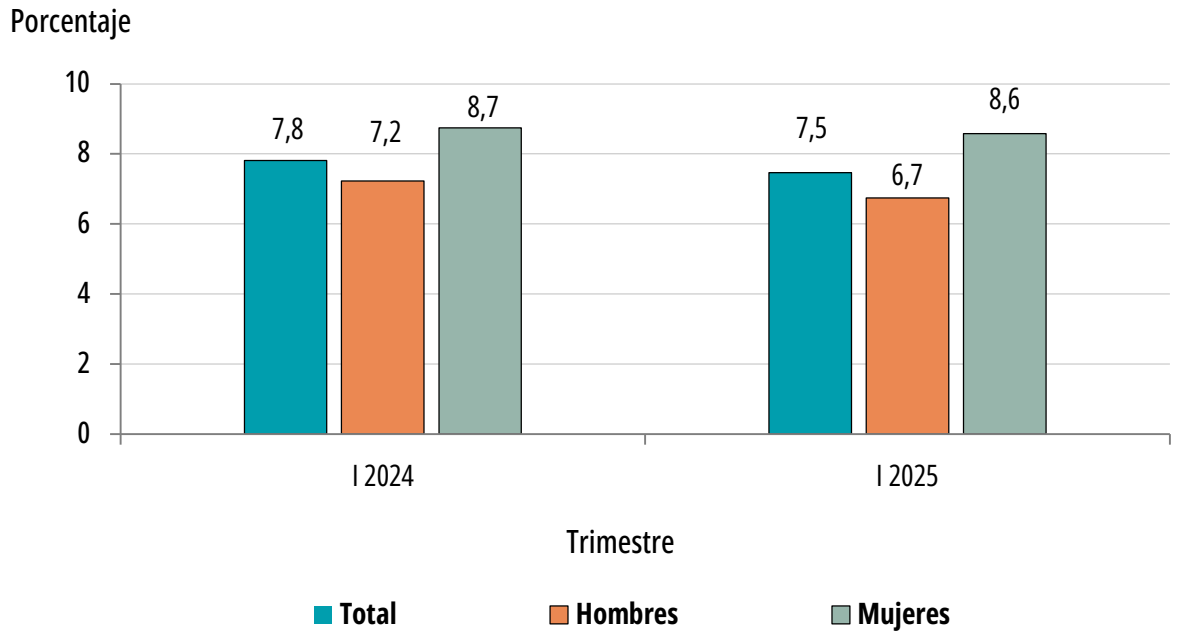
2.4 Población desempleada y tasa de desempleo

La población desempleada[7/] alcanzó un total de 178 mil personas para el primer trimestre 2025, lo que resulta en una tasa de desempleo[8/] de 7,5%. Ambos indicadores no presentaron cambios significativos con respecto a la estimación del mismo trimestre del año anterior.

Lo anterior significa que, de cada 100 personas en la fuerza de trabajo, alrededor de 7 se encuentran sin empleo.

GRÁFICO 2.3

Costa Rica. Tasa de desempleo, I trimestre 2024 y 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 y 2025.

7/ Personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, están disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas. Incluye también a los que no buscaron trabajo en las últimas cuatro semanas, pero consiguieron empleo en la semana de entrevista, esperan reinicio de operaciones de una actividad o respuesta de gestiones anteriores con un período inferior al mes.
8/ La tasa de desempleo relaciona la población desempleada y la fuerza de trabajo.

Los hombres desempleados se estimaron en 97 mil personas, cuya tasa de desempleo fue de 6,7%. Por su parte, la población de mujeres desempleadas se estimó en 81 mil personas, su correspondiente tasa de desempleo fue de 8,6%. Por sexo, en ambos indicadores no se observaron variaciones interanuales significativas.

Considerando la diferencia absoluta en la tasa de desempleo por sexo, se observa que la brecha entre hombres y mujeres fue de 1,8 p.p., siendo mayor en el caso de las mujeres.

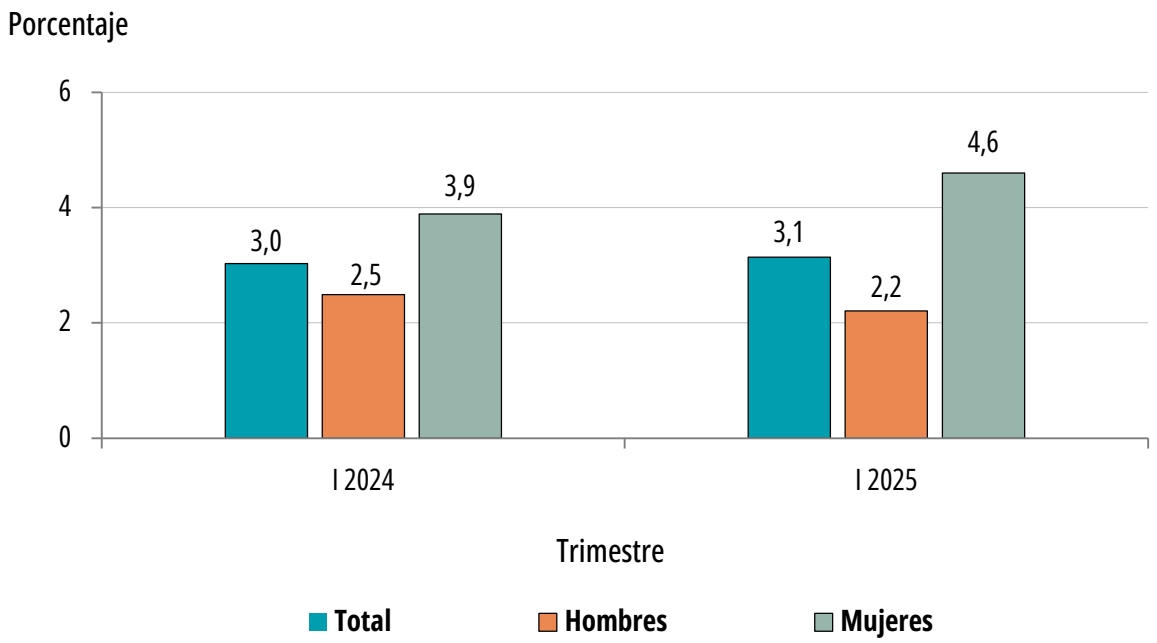
Para este primer trimestre 2025, el 67,7% de la población desempleada se concentró en los grupos de edades de 15 - 24 años (70 mil personas) y 25 - 34 años (51 mil personas). En el caso de los hombres, el 70,7% de las personas desempleadas también se concentraron en los grupos de edades de 15 - 24 años (42 mil personas) y 25 - 34 años (27 mil personas). Por su parte, en la población de mujeres desempleadas el comportamiento es similar, ya que el 64,2% de las mujeres se ubicaron en los grupos de edades de 15 - 24 años (28 mil personas) y 25 - 34 años (24 mil personas).

2.5 Características de la población ocupada

El porcentaje de personas ocupadas con subempleo[9/] se estimó en 3,1%. Por sexo, el porcentaje de la población de hombres en subempleo fue 2,2% y el correspondiente a las mujeres fue 4,6%. En el caso de las mujeres, se presentó un aumento interanual significativo de 0,7 p.p.

GRÁFICO 2.4

Costa Rica. Porcentaje de población ocupada con subempleo por sexo, I trimestre 2024 y 2025



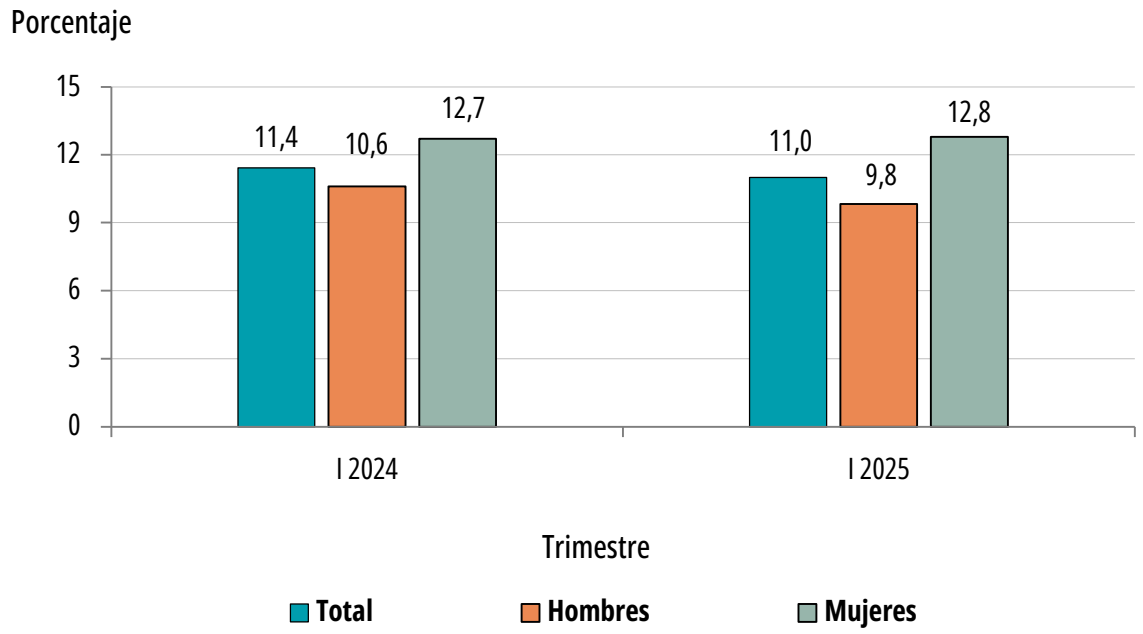
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 y 2025.

9/ Personas con subempleo son las que trabajan menos de 40 horas efectivamente por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su ocupación actual le permite.

Por su parte, la tasa de presión general[10/] al primer trimestre 2025 fue 11,0%, por sexo, esta tasa en hombres fue de 9,8%, mientras que en las mujeres fue de 12,8%.

GRÁFICO 2.5

Costa Rica. Tasa de presión general por sexo, I trimestre 2024 y 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 y 2025.

En cuanto a la posición en el empleo, la población asalariada fue 1,65 millones de personas, lo que representa el 74,7% de la población ocupada.

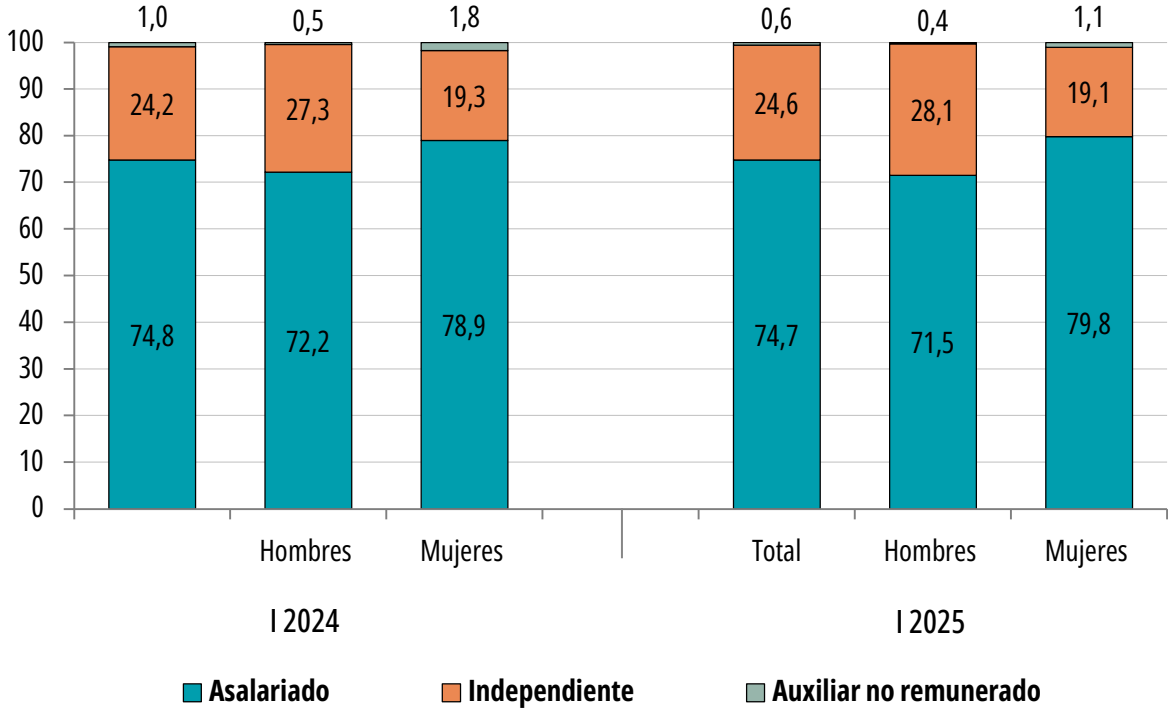
Por sexo, el 71,5% de los hombres ocupados son asalariados (963 mil hombres) y el 79,8% de las mujeres ocupadas posee un trabajo asalariado (690 mil mujeres).

Por otra parte, la población independiente se estimó en 545 mil personas, lo que equivale al 24,6% de las personas ocupadas. De este total, 379 mil son hombres (28,1% de los hombres ocupados) y 165 mil mujeres (19,1% de las mujeres ocupadas).

10/ Porcentaje de la población ocupada que busca cambiar de trabajo más la población desempleada respecto a la fuerza de trabajo.

GRÁFICO 2.6

Costa Rica. Posición en el empleo por sexo, I trimestre 2024 y 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 y 2025.

El total de personas ocupadas con empleo informal en el primer trimestre 2025 fue de 824 mil. Al observar el porcentaje de personas con empleo informal con respecto al total de personas ocupadas, este se ubica 37,3%.

Del total de personas ocupadas con empleo informal, 521 mil son hombres (38,7% de los hombres ocupados) y 303 mil mujeres (35,1% de las mujeres ocupadas).

Para el primer trimestre 2025, se estimó en 359 mil las personas dependientes con empleo informal, lo que representó el 21,6% del total de personas clasificadas como dependientes (asalariadas o auxiliares no remuneradas). En el caso de las personas independientes que trabajan por su cuenta o son empleadoras, tienen en su mayoría un empleo informal, en total son 465 mil personas ocupadas, que representaron el 85,4% de este grupo.

CUADRO 2.2
Costa Rica. Indicadores principales de la población ocupada con un empleo informal, I trimestre 2024 y 2025

Indicadores generales	I trimestre 2024			I trimestre 2025		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Porcentaje de la población ocupada total						
Porcentaje de ocupados con empleo informal	38,3	38,4	38,2	37,3	38,7	35,1
Porcentaje de ocupados con empleo formal	61,7	61,6	61,8	62,7	61,3	64,9
Porcentaje de la población dependiente[1/]						
Dependientes con empleo informal	23,1	20,6	26,5	21,6	20,8	22,6
Dependientes con empleo formal	76,9	79,4	73,5	78,4	79,2	77,4
Porcentaje de la población independiente						
Independientes con empleo informal	86,2	85,9	86,8	85,4	84,3	87,8
Independientes con empleo formal	13,8	14,1	13,2	14,6	15,7	12,2

1/ Hace referencia al empleo principal. Considera a las personas ocupadas asalariadas y auxiliares no remuneradas.
Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 y 2025.

Con respecto a la calificación del grupo ocupacional, en las ocupaciones clasificadas como medias[11/] se estiman 1,17 millones de personas (52,9% del total de personas ocupadas)[12/], en las ocupaciones de calificación alta[13/] 564 mil personas (25,5% del total de personas ocupadas) y en las ocupaciones no calificadas 479 mil personas (21,6% del total de personas ocupadas).

Por sexo, la población femenina en ocupaciones calificadas medias se estimó en 418 mil personas (48,4% del total de mujeres ocupadas)[12/], en ocupaciones altas en 268 mil personas (31,0% del total de mujeres ocupadas) y en ocupaciones no calificadas en 178 mil personas (20,6% del total de mujeres ocupadas). En los hombres ocupados, se estimó 751 mil personas en ocupaciones de calificación media (55,7% del total de hombres ocupados)[12/] , en 301 mil personas en ocupaciones no calificadas (22,3% del total de hombres ocupados), y en 296 mil personas en ocupaciones de calificación alta (21,9% del total).

11/ Ocupación calificada media: Incluye apoyo administrativo, ventas en locales y prestación de servicios directos a personas, agropecuario, agrícolas y pesqueras calificadas, producción artesanal, construcción, mecánica, artes gráficas y manufacturas calificadas y montaje y operación de instalaciones y máquinas.
12/ A las personas con calificación del grupo ocupacional media, se sumaron las personas con calificación no especificada.
13/ Ocupación calificada alta: Incluye nivel directivo de la administración pública y de la empresa, nivel profesional, científico e intelectual, nivel técnico y profesional medio.

La estructura de las personas ocupadas por sector de actividad refleja que el 70,7% se concentró en las actividades de comercio y servicios[14/] (1,56 millones de personas). Por su parte, los sectores primario y secundario agruparon el resto de la población ocupada con 9,6% (213 mil personas) y 19,7% (435 mil personas), respectivamente.

CUADRO 2.3

Costa Rica. Población ocupada según características del empleo, I trimestre 2024 y 2025

Indicadores generales	I trimestre 2024	I trimestre 2025
	Enero - Marzo	Enero - Marzo
1. Población ocupada	**2 157 570**	**2 211 416**
1.1 Sector primario	**211 563**	**212 906**
Agricultura, ganadería y pesca	211 563	212 906
1.2 Sector secundario	**408 911**	**434 724**
Industria manufacturera	244 172	252 255
Construcción	129 368	139 962
Otros[1/]	35 371	42 507
1.3 Sector comercio y servicios	**1 511 833**	**1 562 742**
Comercio y reparación	369 028	356 282
Transporte y almacenamiento	112 747	134 554
Hoteles y restaurantes	137 592	141 178
Intermediación financiera y de seguros	49 956	66 899
Actividades profesionales y administrativas de apoyo	188 472	205 255
Administración pública	100 582	94 891
Enseñanza y salud	237 629	262 486
Comunicación y otros servicios[2/]	212 785	192 281
Hogares como empleadores	103 042	108 916
1.4 No especificado	**25 263**	**1 044**

1/ Incluye explotación de minas y canteras, suministros de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, suministros de agua, evacuación de aguas residuales y gestión de desechos y contaminación.

2/ Incluye información y comunicaciones, actividades inmobiliarias, actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales y otras actividades de servicios.

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 y 2025.

14/ A las personas ocupadas en el sector comercio y servicios se sumaron las personas ocupadas con sector económico no especificado.

Dentro del sector comercio y servicios, se presentaron aumentos interanuales estadísticamente significativos en las ramas de actividad económica de transporte y almacenamiento con 22 mil personas e intermediación financiera y de seguros con 17 mil personas. Las demás actividades económicas no presentaron variaciones estadísticamente significativas.

Al considerar los resultados observados en las ramas de actividad económica por sexo, en la población de mujeres ocupadas se presentaron incrementos interanuales significativos en las siguientes ramas de actividad económica del sector comercio y servicios: 11 mil mujeres en intermediación financiera y de seguros y 25 mil en actividades profesionales y administrativas de apoyo. Por otra parte, comercio y reparación presentó una disminución significativa de 25 mil mujeres con respecto al mismo trimestre de 2024. En el resto de las actividades económicas, los cambios observados no fueron estadísticamente significativos.

Por otro lado, para el primer trimestre 2025, se observa que el 79,5% de las personas ocupadas trabajaron 40 horas o más por semana (incluye personas auxiliares no remuneradas); interanualmente hubo un aumento de 59,2% a 63,6% de personas que trabajan entre 40 - 48 horas y una disminución interanual de las que trabajaron sobre jornada (más de 48 horas por semana), al pasar de 17,2% a 15,9% en el periodo actual.

En la población de hombres, los ocupados que trabajaron más de 40 horas pasaron de 81,6% en el mismo trimestre del año anterior a 84,8%. Por su parte, el 71,2% de las mujeres ocupadas trabajaron más de 40 horas, mientras que para el mismo trimestre del año anterior este indicador fue 68,2%.

La brecha entre hombres y mujeres que trabajaron más de 40 horas aumentó de un año a otro, con un valor más alto para los hombres, siendo de 13,4 p.p. la diferencia entre el porcentaje de hombres y mujeres que trabajaron más de 40 horas en el primer trimestre 2024, mientras que para este trimestre esa diferencia fue 13,6 p.p.

Por otra parte, el 20,5% de la población ocupada trabajó en jornada parcial (menos de 40 horas), lo que representa una disminución con respecto al primer trimestre de 2024, en cuyo caso se ubicó en 23,6%. Tanto en hombres como en mujeres se observa un comportamiento similar, al pasar de 18,4% a 15,2% y de 31,8% a 28,8%, respectivamente.

2.6 Principales indicadores de la zona de residencia y regiones de planificación

La fuerza de trabajo en la zona urbana fue 1,79 millones de personas y de 604 mil personas en la zona rural. Esto significa que por cada tres personas residentes en la zona urbana que participan en el mercado laboral, una persona lo hace en la zona rural.

La participación laboral según zona de residencia se estimó en 57,5% en la zona urbana, mientras en la zona rural la tasa fue 53,4%.

En total se registraron 1,32 millones personas fuera de la fuerza de trabajo en la zona urbana, mientras que, en la zona rural se estimaron 527 mil personas. En los residentes de la zona urbana, la tasa de no participación fue 42,5%, y en los correspondientes a la zona rural fue de 46,6%.

En la zona urbana, la población ocupada fue 1,64 millones de personas y la tasa de ocupación de 52,9%. En contraste, se estimaron 566 mil las personas ocupadas que residieron en la zona rural, cuya tasa de ocupación fue de 50,0%.

Al comparar la población ocupada entre las zonas se tiene que, por cada tres ocupados en la zona urbana hay un ocupado en la zona rural.

En lo que respecta al desempleo, la población desempleada se estimó en 141 mil personas en la zona urbana y 38 mil en la zona rural. En términos relativos, la tasa de desempleo de la zona urbana fue de 7,9% y 6,3% en la zona rural. En esta última, se presentó una disminución interanual significativa de 1,1 p.p.

Por región de planificación[15/] el comportamiento de los indicadores del mercado laboral evidencia las desigualdades existentes entre estas. Para el primer trimestre 2025, se presentaron aumentos en la participación laboral con respecto al mismo periodo del año anterior en las regiones Chorotega (4,0 p.p.) y Brunca (3,9 p.p.). Por otra parte, se evidenció una disminución interanual en dicha tasa en la región Pacífico Central de 2,5 p.p.

En cuanto al indicador de tasa ocupación se presenta un comportamiento similar a la tasa anterior, ya que se presentaron aumentos interanuales en las regiones Chorotega (5,2 p.p.) y Brunca (2,5 p.p.), mientras que, en la región Pacífico Central se observó una disminución interanual de 2,7 p.p.

Con respecto a la tasa de desempleo, se observó una disminución interanual en la región Chorotega de 2,9 p.p. y un aumento en la región Brunca de 2,1 p.p.

En cuanto al porcentaje de personas ocupadas en situación de subempleo, fue mayor en las regiones Chorotega con el 9,2% de la población ocupada y 8,4% en la región Huetar Norte, esto quiere decir que, en estas regiones hay una cantidad mayor de personas ocupadas en jornadas de menos de 40 horas a la semana que están disponibles y desean trabajar más horas de lo que su ocupación actual les permite.

Con respecto a la tasa de presión general que ejercen en el mercado laboral las personas desempleadas y las ocupadas que buscan trabajo, para este trimestre, dicha tasa fue mayor en la región Brunca con 16,1% y la región Chorotega con 15,7%.

15/ Las regiones de planificación establecidas por Mideplan son: Región Central, Brunca, Chorotega, Huetar Norte, Huetar Caribe y Pacífico Central.

CUADRO 2.4
Costa Rica. Principales indicadores según región de planificación, I trimestre 2024 y 2025

Rergiones de planificación	Tasa neta de participación		Tasa de ocupación		Tasa de desempleo	
	I trimestre 2024	I trimestre 2025	I trimestre 2024	I trimestre 2025	I trimestre 2024	I trimestre 2025
Total	**55,9**	**56,4**	**51,5**	**52,2**	**7,8**	**7,5**
Central	57,9	58,4	53,6	54,1	7,5	7,3
Chorotega	53,4	57,4	47,6	52,9	10,8	7,9
Pacífico Central	55,2	52,7	50,4	47,6	8,8	9,7
Brunca	46,3	50,2	43,0	45,5	7,2	9,4
Huetar Caribe	54,7	53,0	49,7	49,0	9,0	7,6
Huetar Norte	52,5	51,3	49,2	48,7	6,4	5,1

continúa

Continuación cuadro 2.4

Rergiones de planificación	Porcentaje de ocupados con subempleo		Tasa de presión general	
	I trimestre 2024	I trimestre 2025	I trimestre 2024	I trimestre 2025
Total	**3,0**	**3,1**	**11,4**	**11,0**
Central	0,8	1,2	10,9	10,1
Chorotega	8,8	9,2	16,7	15,7
Pacífico Central	8,9	4,9	12,5	13,7
Brunca	3,4	8,1	10,9	16,1
Huetar Caribe	3,7	3,6	12,6	11,3
Huetar Norte	11,2	8,4	9,1	7,1

Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2024 y 2025.

2.7 Evolución y principales indicadores de la condición de actividad

En la serie de los principales indicadores del mercado laboral de 2011 a la fecha, se pueden destacar algunos momentos del tiempo:

En 2011, la economía sufrió los efectos de la postcrisis 2008, que conllevó a la disminución del empleo en actividades tradicionales (agrícolas e industriales) por verse afectadas por el comercio internacional. La tasa de ocupación bajó de 55,0% a 51,0% de un año a otro para el tercer trimestre 2011. En los siguientes años hubo una relativa estabilidad de la tasa de desempleo, pero en niveles entre el 9,0% y 11,0%.

De 2013 a 2014 se reflejó un aumento en la participación laboral al pasar de un 63,0% a 64,0%, teniendo a su vez la mayor tasa de ocupación observada en la serie, de 56,0% a 57,0%. En ese momento, hubo un aumento en la participación laboral de la población de mujeres superior al 50,0% y una mayor incorporación de personas miembros por hogar al mercado laboral, sin embargo, ya para finales de 2015 se evidenció una menor participación laboral y un aumento de la población fuera de la fuerza de trabajo que no estaba disponible para trabajar; esta disminución de la participación y en el mercado laboral estuvo ligada a la realización de otras actividades relacionadas con estudios y obligaciones familiares especialmente en las personas jóvenes y las mujeres, al retirarse del mercado laboral y recibir otros ingresos que no fueron por trabajo. La tasa de participación de mujeres entre 2015 y 2017 osciló entre 45,0% a 41,0%.

Para 2018, el mercado laboral recobró la participación, tanto de las mujeres como de las personas jóvenes, pero la absorción en el empleo no llegó a los niveles semejantes a los observados en el periodo 2013 - 2014, esto se tradujo en aumentos paulatinos en la tasa de desempleo.

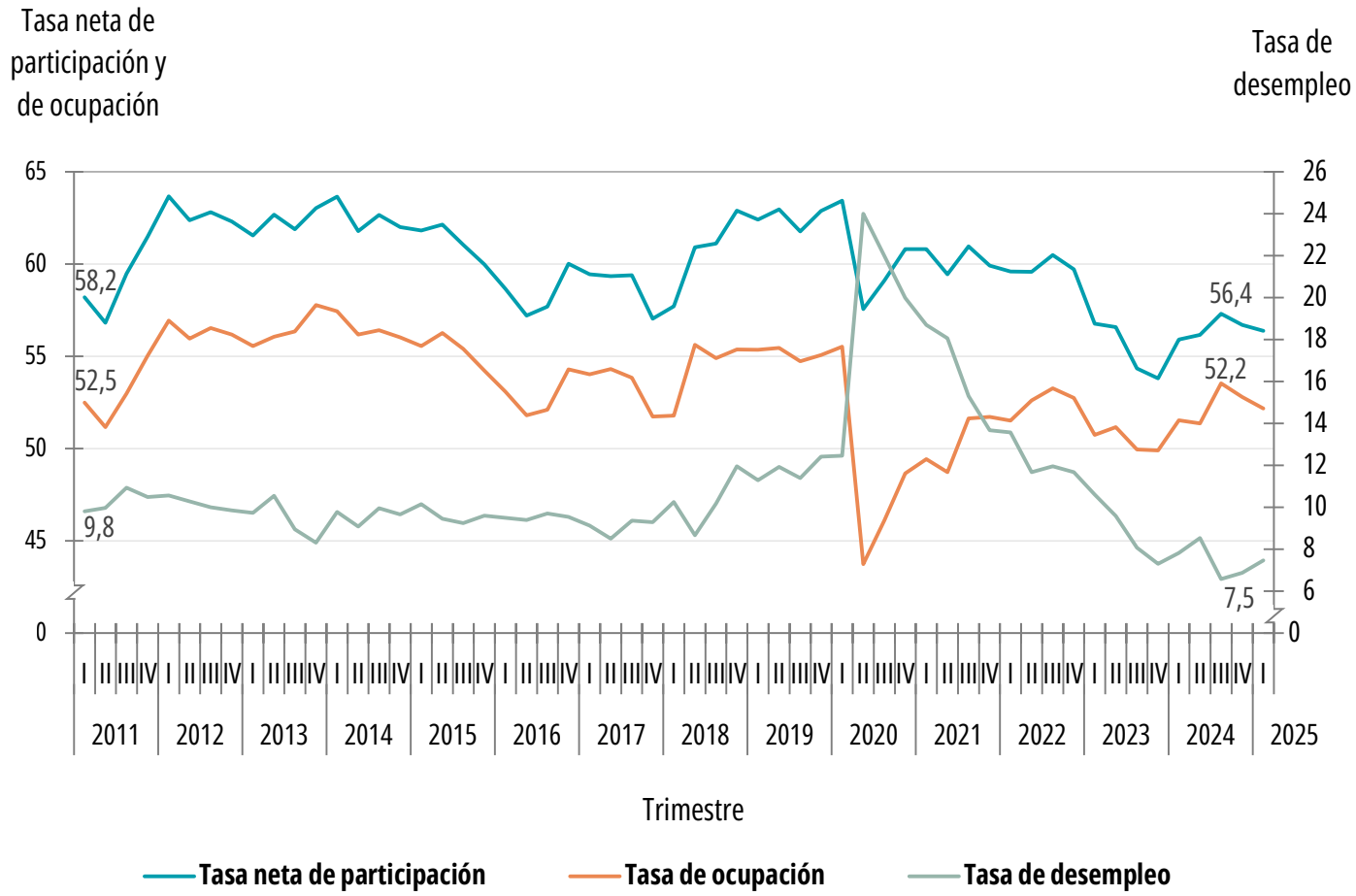
En 2020, la pandemia intensificó los aumentos en la tasa de desempleo en el trimestre que comprendió los meses de mayo, junio y julio, presentándose la mayor tasa de desempleo, 24,4%. Asimismo, se dio la menor participación laboral con 57 de cada 100 personas en edad de trabajar y una tasa de ocupación del 43,1%, generada por la poca absorción de empleos en el mercado laboral, dada la emergencia sanitaria.

A partir de la segunda mitad de 2023, al disminuir los efectos directos de la pandemia en el mercado laboral, la tasa de desempleo mostró una tendencia a disminuir que continúa en los periodos más recientes, para este primer trimestre 2025 alcanzó el 7,5%.

La tasa neta de participación pasó de 55,9% en el primer trimestre 2024 a 56,4% en el mismo trimestre de 2025. Por otro lado, en el presente trimestre, la tasa de ocupación de 52,2% se ubica por encima del promedio de los últimos dos años, que fue 51,1%, alcanzando el nivel más alto generado si se considera únicamente los primeros trimestres después de la pandemia del COVID-19.

GRÁFICO 2.7

Costa Rica. Tasa neta de participación, de ocupación y de desempleo, I trimestre 2011 - I trimestre 2025



Fuente: INEC-Costa Rica. Encuesta Continua de Empleo, 2011 a 2025.

Referencias bibliográficas

Instituto Nacional de Estadística y Censos (2012). *Encuesta Continua de Empleo: Métodos y procedimientos.* http://sistemas.inec.cr:8080/redinec/indicadores/Empleo/Metodos%20y%20procedimientos.pdf.

Instituto Nacional de Estadística y Censos (s.f.). *Programa Acelerado de Datos*. http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/central

Instituto Nacional de Estadística y Censos (s.f.). *Metadatos de cuadros de publicación*. http://sistemas.inec.cr/pad5/index.php/catalog/306/download/5223

Anexo

Anexo 1. Metadatos del cuadro 2.1 de esta publicación

En este apartado se incluyen las variables y definiciones empleadas en el cuadro publicado.

TABLA A 1.1
Indicadores generales de la condición de actividad

Variable	
Población total	
Población total registrada en la encuesta.	
Población de 15 años y más	
Población registrada como residente en el país, de 15 años y más. Se considera el mínimo de edad legalmente permitida para trabajar en actividades productivas según el Código de la Niñez y la Adolescencia. Se divide en fuerza de trabajo y fuera de la fuerza de trabajo.	
Fuerza de trabajo Conjunto de personas de 15 años o más que durante el período de referencia participaron en la producción de bienes y servicios económicos o estaban dispuestas a hacerlo. Está conformada por la población ocupada y la desocupada.	
1.	**Población ocupada** Personas en la fuerza de trabajo que participaron en la producción de bienes y servicios económicos (trabajaron) por lo menos una hora en la semana de referencia. Además, incluye a las personas que, pese a tener trabajo no lo realizaron en la semana de referencia, por alguna circunstancia especial (huelga, incapacidad, falta de materiales o clientes, mal tiempo, entre otras); y además, el período de inactividad no sobrepasó un mes.
2.	**Población desempleada** Son las personas en la fuerza de trabajo que estaban sin empleo en la semana de referencia, disponibles a participar de la producción de bienes y servicios económicos, buscaron trabajo, pero no lo encontraron, aunque realizaron medidas concretas de búsqueda durante las últimas cuatro semanas. Conforme a la nueva conceptualización del INEC, además se consideran desempleadas las personas que no trabajaron la semana anterior a la entrevista, están disponibles para hacerlo y no buscaron trabajo por situaciones especiales como las siguientes: ◆ No buscaron trabajo en el período de referencia porque ya consiguieron y esperan iniciarlo en los próximos días. ◆ Esperan el reinicio de operaciones de una actividad temporalmente suspendida, cuyo período de inactividad es menor a un mes. ◆ Esperan respuesta de gestiones anteriores.

continúa

Continuación tabla A 1.1

2.	Las personas desempleadas se subdividen en: ◆ Con experiencia laboral: población desempleada que tiene experiencia laboral previa; esto es que había trabajado antes del período de referencia. ◆ Sin experiencia laboral: población desempleada que no tiene experiencia laboral, es decir que busca trabajo por primera vez.

Fuera de la fuerza de trabajo

Personas de 15 años y más que no estuvieron ocupadas en la semana de referencia y que en las cuatro semanas anteriores a la entrevista no realizaron ningún tipo de gestión de búsqueda para conseguir un trabajo. Se distinguen dentro de esta población los disponibles para trabajar y los no disponibles para trabajar.

La población fuera de la fuerza de trabajo se clasifica en:

- Población fuera de la fuerza de trabajo no disponible para trabajar: personas fuera de la fuerza de trabajo que no están disponibles para trabajar por los siguientes motivos: no desean trabajar, personas mayores o con discapacidad permanente, con alguna enfermedad, por tener obligaciones familiares, por razones personales, o bien, prefieren trabajar en otro momento o época.
- Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar con limitaciones: personas fuera de la fuerza de trabajo que tienen deseos de trabajar, pero tienen impedimentos, tales como: sólo trabaja cuando se lo piden; enfermedad o accidente; asiste a algún centro de enseñanza, tiene obligaciones familiares o personales, u otras razones.
- Población fuera de la fuerza de trabajo disponible para trabajar desalentada: personas fuera de la fuerza de trabajo que están disponible para trabajar, pero que están desalentadas porque no tienen dinero para buscar; se cansaron de buscar; no le dan trabajo por edad, sexo, raza, discapacidad u otro; no hay trabajo en la zona o porque en esta época del año no hay trabajo.

Búsqueda para cambiar de trabajo

Identifica a la población ocupada que busca activamente otro empleo, así como a la que no busca.

Subempleo

Población ocupada que trabaja menos de 40 horas por semana, quiere trabajar más y está disponible para trabajar más horas de lo que su empleo actual le permite.

continúa

Continuación tabla A 1.1

Porcentajes

Tasas de la población de 15 años o más

Tasa neta de participación

Porcentaje de participación en la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.

Fórmula de cálculo $\left(\frac{\text{Fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}}\right) *100$

Tasa de ocupación

Porcentaje de la población ocupada, respecto a la población en edad de trabajar. Indica la relación entre las personas que tenían trabajo o trabajaron en la semana de referencia y las que tenían edad para trabajar.

Fórmula de cálculo $\left(\frac{\text{Población ocupada}}{\text{Población en edad de trabajar}}\right) *100$

Tasa de no participación

Porcentaje de la población que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, con relación a la población en edad de trabajar.

Fórmula de cálculo $\left(\frac{\text{Población fuera de la fuerza de trabajo}}{\text{Población en edad de trabajar}}\right) *100$

Tasa de desempleo

Porcentaje de la población desempleada, respecto a la fuerza de trabajo.

Fórmula de cálculo $\left(\frac{\text{Población desempleada}}{\text{Fuerza de trabajo}}\right) *100$

Tasa de presión general

Porcentaje que representa la población desempleada y la ocupada que busca otro empleo, respecto de la fuerza de trabajo.

Fórmula de cálculo $\left(\frac{\text{Población desempleada + Población ocupada que busca otro empleo}}{\text{Fuerza de trabajo}}\right) *100$

continúa

Continuación tabla A 1.1

Porcentaje de la población ocupada
Porcentaje de ocupados con seguro por trabajo Porcentaje de la población ocupada que recibe seguro social por su empleo. **Fórmula de cálculo** $\left(\frac{\text{Población ocupada que recibe seguro social por su empleo}}{\text{Población ocupada}}\right)*100$
Porcentaje de ocupados con subempleo Porcentaje de la población ocupada que tiene subempleo. **Fórmula de cálculo** $\left(\frac{\text{Población ocupada con subempleo}}{\text{Población ocupada}}\right)*100$

INEC, de la rotonda de La Bandera 450 metros oeste, sobre calle Los Negritos,
edificio Ana Lorena, Mercedes de Montes de Oca, Costa Rica.
Correo electrónico solicitud.datos@inec.go.cr Apartado 10163 - 1000 San José, C. R.
Teléfonos: (+506) 2527-1144, 2527-1145, 2527-1146, 2527-1147 y 2527-1124.